



**JANUARI 2018**

**INDEXATIES EN CONVENTIONELE VERHOGINGEN**

Index

	Basis 2013
Gezondheidsindex december	106,15
4 Maandelijks indexgemiddelde december	103,72
4 Maandelijks indexgemiddelde november-december	103,665
4 Maandelijks indexgemiddelde oktober-november-december	103,627
Inflatie op jaarbasis (december 2017 / december 2016)	2,13%

Indexaties en loonsverhogingen

(A) = De aanpassing geldt voor de schaallonen en voor de reële lonen.

(M) = De aanpassing wordt berekend op het schaalloon. Het verschil tussen het reële loon en dat schaalloon blijft behouden.

(R) = De aanpassing geldt enkel voor de reële lonen. De schaallonen wijzigen niet.

(S) = De aanpassing geldt enkel voor de schaallonen. Zij geldt niet voor de reële lonen die hoger zijn dan de nieuwe schaallonen.

(P) = De aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaallonen worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

<b>100.00</b>	<b>Aanvullend Paritair Comité voor de werklieden</b>	CAOLoonsverhoging : 1,7 %. Enkel voor ondernemingen zonder index. Niet van toepassing indien evenwaardige voordelen werden toegekend op bedrijfsniveau in 2017. (R)
<b>102.06b</b>	<b>Witzandgroeven (Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant)</b>	Andere : Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques. Retroactief vanaf 01/10/2017 (Datum invoer 01/01/2018)
<b>102.07</b>	<b>Paritair Subcomité voor het bedrijf der kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik</b>	Index : Index kwartaalpremie
<b>102.08</b>	<b>Paritair Subcomité voor het bedrijf der marmergroeven en -zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk</b>	Index : Vorige lonen x 1,01 (A)
<b>102.09</b>	<b>Paritair Subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk</b>	Andere : Toekenning ecocheques twv 100 EUR. Deeltijdsen pro rata. Referteperiode van 01.01.2017 tot 31.12.2017.
<b>105.00</b>	<b>Paritair Comité voor de non-ferrometalen</b>	Andere : Jaarlijks wederkerende premie van 196,60 EUR of 1,2 % van het individuele brutoloon aan 100 % (waarvan 0,3% van het individuele brutoloon aan 100 % in een ondernemingscao voor 31.12.2015 kan besteed worden aan een gelijkwaardige andere verzekering), te storten vanaf 1 januari 2018 in een verzekeringsstelsel op ondernemingsniveau. Besteding volgens bestaande bedrijfsakkoorden gesloten uiterlijk 30.06.2001. Andere : Jaarlijks wederkerende nettopremie van 339,65 EUR te storten vanaf januari in een verzekeringsstelsel op ondernemingsniveau. Besteding volgens de bestaande bedrijfsakkoorden
<b>106.01</b>	<b>Paritair Subcomité voor de cementfabrieken</b>	Index : Aanpassing ploegenpremies. Index : Vorige lonen x 1,001062 of basislonen 2012 x 1,069278 (S) Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van januari 2018.

<b>110.00</b>	<b>Paritair Comité voor de textielverzorging</b>	Index : Vorige lonen x 1,0179 (A)
<b>113.04</b>	<b>Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen</b>	Index : Vorige lonen x 1,0023 (A)
<b>114.00</b>	<b>Paritair Comité voor de steenbakkerij</b>	Index : Vorige lonen x 1,005 (A)
<b>116.00a</b>	<b>Nationaal (Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid)</b>	<p>CAOLoonsverhoging : Niet van toepassing op de kunststofverwerkende ondernemingen in Limburg. Enkel van toepassing op de niet-geconventioneerde ondernemingen: CAO-verhoging 1,1 % voor de uurlonen en de forfaitaire ploegenpremies. Deze verhoging is niet van toepassing of slechts gedeeltelijk indien andere verhogingen van het uurloon en/of voordelen worden toegekend in 2017-2018. (R)</p> <p>Niet van toepassing op de arbeiders die op 01.05.2017 de CAO-verhoging van 0,12 EUR (in stelsel 40 u/week) hebben genoten.</p>
<b>116.00b</b>	<b>Kunststofverwerkende ondernemingen in West-Vlaanderen (Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid)</b>	<p>Andere : Eenmalige toekenning ecocheques ten bedrage van 150 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders die op 01.12.2017 in dienst zijn. Pro rata voor deeltijders. Uitbetaling ten laatste op 31.01.2018.</p> <p>CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,16 EUR (in stelsel 40 u/week). (A)</p> <p>Andere : Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>Andere : Verhoging werkgeversbijdragen in de maaltijdcheques met 0,50 EUR. Retroactief vanaf 01/12/2017 (Datum invoer 01/01/2018)</p> <p>Andere : Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding (ziekte, arbeidsongeval). Retroactief vanaf 01/12/2017 (Datum invoer 01/01/2018)</p>
<b>116.00c</b>	<b>Kunststofverwerkende ondernemingen in Limburg (Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid)</b>	<p>Andere : Resultaatsgebonden premie voor werknemers met een anciënniteit van minstens de helft van de referteperiode. Referteperiode van 01.01.2017 tot 31.12.2017 of verschoven boekjaar 01.04.2017 tot 31.03.2018. Uitbetaling in 2018 (bij de loonafrekening voor de maand volgend op de maand waarin de jaarrekening werd goedgekeurd en desgevallend gecertificeerd door de bedrijfsrevisor). Prorata bonus voor de deeltijdse werknemers.</p>

<b>117.00</b>	<b>Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel</b>	Index : Vorige lonen x 1,001062 of basislonen 2016 x 1,0372 (S)
<b>118.00</b>	<b>Paritair Comité voor de voedingsnijverheid</b>	<p>Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>Andere : Verhoging vergoeding arbeidskledij.</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0179 (A)</p>
<b>118.01</b>	<b>Maalderijen, roggebloem</b>	<p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0179 (A)</p>
<b>118.02</b>	<b>Bijproducten van graangewassen, deegwaren, rijstpellerijen</b>	<p>Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0179 (A)</p>
<b>118.03</b>	<b>Industriële broodbakkerijen, kleinbakkerijen en kleinbanketbakkerijen</b>	<p>Index : Vorige lonen x 1,0179 (A)</p> <p>Index : Indexatie weekendpremie.</p>
<b>118.04</b>	<b>Maisstijfsel, rijststijfsel, aardappelmeel, maïsmeelfabrieken</b>	<p>Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0179 (A)</p>

118.05	<b>Koekjes-, industriële banketbakkerijen, beschuifabrieken, peperkoek, jodenpaasbrood, speculaas</b>	<p>Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0179 (A)</p>
118.06	<b>Suiker-, suikerraffinaderijen, kandij-, invertsuiker, citroenzuur, distilleerderijen, gistfabrieken</b>	<p>Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0179 (A)</p> <p>Index : Indexatie anciënniteitspremie kandijfabrieken .</p>
118.07	<b>Brouwerijen, mouterijen</b>	<p>Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0179 (A)</p>
118.08	<b>Drinkwaters, limonades, appelwijn, vruchtensap en wijn, likeuren en aperitieven, vruchtenstokerijen, fruitstokerijen</b>	<p>Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0179 (A)</p>

118.09	<b>Groenteconserven, watervrije groenten, zuurkool en in zout ingelegde groenten, bereiding van droge bevroren en overbevroren groenten</b>	<p>Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0179 (A)</p>
118.10	<b>Jamfabrieken, appeldeeg, fruitconserven, geconfijte vruchten, pectinefabrieken, bevroren en overbevroren vruchten, stroopfabrieken</b>	<p>Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0179 (A)</p>
118.11	<b>Vleesconserven, worsten, pekelvlees, gerookt vlees, vleesderivaten, vetsmelterijen, darmfabrieken, het bewerken en behandelen van ruwe, droge vellen, het kalibreren en plakken inbegrepen, slachthuizen en pluimveeslachterijen</b>	<p>Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>CAOLoosverhoging : (Enkel voor de subsector van de vleesconserven) Eerste fase van de invoering nieuwe functieclassificatie met bijhorende schaallonen. Niet van toepassing indien een ondernemingscao met analytische functieclassificatie wordt gesloten. (S)</p> <p>Andere : Aanpassing koudepremie vleesconserven.</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0179 (A)</p> <p>Index : Indexatie aanwezigheidspremie pluimveeslachterijen.</p>

118.12	<b>Melkerijen, boterfabrieken, kaasfabrieken, melkproducten, roomijs</b>	<p>Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0179 (A)</p>
118.13	<b>Olie- en margarinefabrieken</b>	<p>Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0179 (A)</p>
118.14	<b>Chocoladefabrieken, suikerbakkerijen, broodsmearsel</b>	<p>Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0179 (A)</p>
118.15	<b>Kunstijs, koelhuizen</b>	<p>Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0179 (A)</p>
118.16	<b>Visconservenfabrieken, verduurzaamde vis, haringstokerijen, overbevoren vis</b>	<p>Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p>

		<p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0179 (A)</p>
<b>118.17</b>	<b>Koffiebranderijen, cichoreibranderijen, cichoreidrogerijen, bereiding van poederkoffie</b>	<p>Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0179 (A)</p>
<b>118.18</b>	<b>Zoutziederijen, mostaardfabrieken, azijnfabrieken, en bereide kruiden, in azijn gelegde levensmiddelen inbegrepen</b>	<p>Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0179 (A)</p>
<b>118.19</b>	<b>Dieetvoedingsmiddelen, bouillonblokjes, producten voor tussen- en nagerechten, essences en extracten, voedingspecialiteiten, soepen en allerhande bereidingen</b>	<p>Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0179 (A)</p>
<b>118.20</b>	<b>Enkel, samengesteld, geconcentreerd en met melasse doortrokken veevoeder, voedingsmeel, schoonmaken van allerlei afval voor veevoeder, veevoerders van dierlijke oorsprong zoals meel van</b>	<p>Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p>



	<b>beenderen, bloed, vis, visafval, drogerij van producten voor veevoeder</b>	<p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0179 (A)</p>
<b>118.21</b>	<b>Aardappelverwerkende industrie</b>	<p>Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0179 (A)</p>
<b>118.22</b>	<b>Aardappelschilbedrijven</b>	<p>Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0179 (A)</p>
<b>119.00</b>	<b>Paritair Comité voor de handel in voedingswaren</b>	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 144,17 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Niet van toepassing in ondernemingen met syndicale afvaardiging waar ten laatste vóór 15.11.2015 door een akkoord voorzien werd in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 51,50 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau ten laatste vóór 15.11.2015 voorzien werd in een gelijkwaardig voordeel.</p>

		<p>Andere : Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer: jaarlijkse premie 78,54 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2017. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2018. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Andere : Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer: jaarlijkse premie 165,42 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2017. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2018. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0183 (A)</p> <p>Andere : Invoering van het systeem van de flexi-jobs.</p>
<p><b>119.03</b></p>	<p><b>Slagerijen</b></p>	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 144,17 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Niet van toepassing in ondernemingen met syndicale afvaardiging waar ten laatste vóór 15.11.2015 door een akkoord voorzien werd in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 51,50 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau ten laatste vóór 15.11.2015 voorzien werd in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Andere : Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer: jaarlijkse premie 78,54 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2017. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2018. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Andere : Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer: jaarlijkse premie</p>

		<p>165,42 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2017. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2018. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0183 (A)</p>
<b>119.04</b>	<b>Handel bieren en drinkwaters</b>	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 144,17 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Niet van toepassing in ondernemingen met syndicale afvaardiging waar ten laatste vóór 15.11.2015 door een akkoord voorzien werd in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 51,50 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau ten laatste vóór 15.11.2015 voorzien werd in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Andere : Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer: jaarlijkse premie 78,54 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2017. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2018. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Andere : Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer: jaarlijkse premie 165,42 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2017. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2018. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0183 (A)</p>
<b>120.02</b>	<b>Paritair Subcomité voor de vlasbereiding</b>	CAOLOonsverhoging : 0,55%. (A)
<b>121.00</b>	<b>Paritair Comité voor de schoonmaak</b>	Andere : Verlaging (!) van de werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,80 EUR voor werknemers categorie 8D

		<p>(magazijniers) en categorie 8E (garagepersoneel).</p> <p>Andere : Arbeiders die hun werkzaamheden uitvoeren op de zetel van de onderneming: toekenning ecocheques 1,63 EUR per gepresteerde dag. Niet van toepassing indien een ondernemingsakkoord een andere netto maatregel voorziet.</p> <p>Arbeiders van de categorieën 8 die recht hebben op een verhoogde dagvergoeding en arbeiders van categorieën 8 tot 8C: toekenning ecocheques 0,83 EUR per gepresteerde dag. Niet van toepassing indien een ondernemingsakkoord een andere netto maatregel voorziet. Arbeiders van categorie 8D en 8E: geen recht meer op ecocheques.</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0041 (A)</p>
<b>124.00</b>	<b>Paritair Comité voor het bouwbedrijf</b>	<p>Index : Index vergoedingen kost en huisvesting.</p> <p>Index : Index loontoeslag petrochemie.</p> <p>Index : Index loontoeslag petrochemie.</p> <p>Index : Index vergoedingen kost en huisvesting.</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,00208 (M)</p> <p>Vanaf de eerste betaalperiode van januari 2018.</p>
<b>125.01</b>	<b>Paritair Subcomité voor de bosontginningen</b>	<p>Index : Vorige lonen x 1,002 (S)</p>
<b>125.02</b>	<b>Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden</b>	<p>Index : Vorige lonen x 1,002 (M)</p> <p>Te berekenen op het vorig schaalloon van de geschoolde of de meer dan geschoolde. De andere schaallonen en de reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag.</p>
<b>125.03</b>	<b>Paritair Subcomité voor de houthandel</b>	<p>Index : Vorige lonen x 1,002 (A)</p> <p>Vanaf de eerste werkdag van januari 2018.</p>
<b>128.00</b>	<b>Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten</b>	<p>Index : Vorige lonen x 1,0024 (A)</p> <p>Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van januari 2018.</p>
<b>128.01</b>	<b>Paritair Subcomité voor de leerlooierij en de handel in ruwe huiden en vellen</b>	<p>Index : Vorige lonen x 1,0024 (A)</p>

		Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoelage (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van januari 2018.
128.02	<b>Paritair Subcomité voor de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers</b>	Index : Vorige lonen x 1,0024 (A) Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoelage (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van januari 2018.
128.03	<b>Paritair Subcomité voor het marokijnwerk en de handschoennijverheid</b>	Index : Vorige lonen x 1,0024 (A) Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoelage (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van januari 2018.
128.05	<b>Paritair Subcomité voor de zadelmakerij, de vervaardiging van riemen en industriële artikelen in leder</b>	Index : Vorige lonen x 1,0024 (A) Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoelage (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van januari 2018.
129.00	<b>Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton</b>	CAOLoosverhoging : CAO-loosverhoging met 1,1 %. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemingscao neergelegd uiterlijk op 31.12.2017. (R)  Index : Vorige lonen x 1,0044 (A)
132.00	<b>Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken</b>	CAOLoosverhoging : CAO-verhoging 0,5% (A)
133.00	<b>Paritair Comité voor het tabaksbedrijf</b>	Index : Vorige lonen x 1,0023 (A) Vanaf de eerste betaalperiode van januari 2018.
133.02	<b>Rook-, pruim- en snuiftabakondernemingen</b>	Index : Vorige lonen x 1,0023 (A) Vanaf de eerste betaalperiode van januari 2018.
133.03	<b>Ondernemingen die sigaren en cigarillo's vervaardigen</b>	Index : Vorige lonen x 1,0023 (A) Vanaf de eerste betaalperiode van januari 2018.
136.00	<b>Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking</b>	CAOLoosverhoging : - CAO loosverhoging van de baremalonen: 1,1 %. (S) (A)  - Ondernemingen ZONDER ONDERSCHIED tussen arbeiders en bedienden op vlak van de groepsverzekering/extra-legale voordelen:

		<p>Alternatieve invulling van 1,1 % is mogelijk via een ondernemingscao neergelegd tegen 31.12.2017.</p> <p>Bij gebreke aan een akkoord verhogen de reële lonen met 1,1 %.</p> <p>- Ondernemingen MET ONDERSCHIED tussen arbeiders en bedienden op vlak van de groepsverzekering/extra-legale voordelen:</p> <p>- alternatieve CAO-verhoging van 0,8 % via een ondernemingscao neergelegd tegen 31.12.2017;</p> <p>EN</p> <p>- 0,4 % voorbehouden voor de harmonisering van de groepsverzekering of 0,3 % in geval van andere harmonisatiemaatregelen, ingevoerd met retroactief effect op 01.01.2017.</p> <p>- Ondernemingen MET ONDERSCHIED tussen arbeiders en bedienden op vlak van de groepsverzekering/extra-legale voordelen en die geen maatregelen hebben genomen om de groepsverzekering te verhogen:</p> <p>CAO-verhoging van 1,1 %.</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0044 (A)</p> <p>Vanaf de eerste opening der rekeningen van januari 2018.</p>
<b>139.00b</b>	<b>Sleepdiensten (Paritair Comité voor de binnenscheepvaart)</b>	Index : Vorige lonen x 1,0079 (S)
<b>140.01a</b>	<b>Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM) - Geregeld Vervoer (Autobussen en autocars)</b>	<p>Andere : Rijdend personeel: toekenning cadeaucheque van 35 EUR. Te proratiseren.</p> <p>CAOLoonsverhoging : CAO verhoging 0,5 % van de uurlonen. Niet voor het garagepersoneel.</p>
<b>140.03</b>	<b>Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden</b>	<p>Index : Wijziging indexatiemechanisme: aanpassing modaliteiten berekeningswijze.</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0178 (M)</p>
<b>140.03a</b>	<b>Rijdend personeel (Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden)</b>	<p>Index : Index anciënniteitstoelage.</p> <p>Index : Index ARAB vergoeding.</p> <p>Index : Index verblijfsvergoedingen.</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0178 (M)</p> <p>Index : Index aanvullende uitkering bij ziekte.</p>

		Index : Index nachtvergoeding.
<b>140.03b</b>	<b>Niet-rijdend personeel (Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden)</b>	Index : Index anciënniteitstoeslag. Index : Vorige lonen x 1,0178 (M) Index : Index aanvullende uitkering bij ziekte.
<b>140.03c</b>	<b>Garagepersoneel (Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden)</b>	Index : Index anciënniteitstoeslag. Index : Vorige lonen x 1,0178 (M)
<b>140.04</b>	<b>Paritair Subcomité voor de grondafhandeling op luchthavens</b>	Index : Vorige lonen x 1,0187 (M)
<b>142.01</b>	<b>Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen</b>	Index : Vorige lonen x 1,0188 (P)
<b>142.04</b>	<b>Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten</b>	Index : Vorige lonen x 1,0188 (A)
<b>144.00</b>	<b>Paritair Comité voor de landbouw</b>	Andere : Toekenning forfaitaire premie van 5,20 EUR (basisbedrag te indexeren) aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 25 dagen op de landbouwkaart hebben aangegeven.  Referteperiode 01.01.2018 tot 31.12.2018. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 25 dagen zijn bereikt.  Index : Vorige lonen x 1,0179 (A)
<b>145.00</b>	<b>Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf</b>	Andere : Toekenning forfaitaire premie van 10,38 EUR (basisbedrag, te indexeren) aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven.  Referteperiode 01.01.2018 tot 31.12.2018. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt.  Index : Vorige lonen x 1,0179 (A)
<b>145.01</b>	<b>Bloementeelt</b>	Andere : Toekenning forfaitaire premie van 10,38 EUR (basisbedrag, te indexeren) aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven.  Referteperiode 01.01.2018 tot 31.12.2018. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt.  Index : Vorige lonen x 1,0179 (A)

<b>145.03</b>	<b>Boomkwekerij</b>	<p>Andere : Toekenning forfaitaire premie van 10,38 EUR (basisbedrag, te indexeren) aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven.</p> <p>Referteperiode 01.01.2018 tot 31.12.2018. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt.</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0179 (A)</p>
<b>145.04</b>	<b>Inplanten en onderhoud van parken en tuinen</b>	<p>Andere : Index mobiliteitspremie.</p> <p>Index : Index mobiliteitspremie.</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0179 (A)</p>
<b>145.05</b>	<b>Fruitteelt</b>	<p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,9 %. (A)</p> <p>De CAO-verhoging wordt toegepast vóór de indexaanpassing.</p> <p>Andere : Toekenning forfaitaire premie van 10,38 EUR (basisbedrag, te indexeren) aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven.</p> <p>Referteperiode 01.01.2018 tot 31.12.2018. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt.</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0179 (A)</p>
<b>145.06</b>	<b>Groenteteelt</b>	<p>Andere : Toekenning forfaitaire premie van 10,38 EUR (basisbedrag, te indexeren) aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven.</p> <p>Referteperiode 01.01.2018 tot 31.12.2018. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt.</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0179 (A)</p>
<b>145.07</b>	<b>Paddestoelen-/truffelteelt</b>	<p>Andere : Toekenning forfaitaire premie van 10,38 EUR (basisbedrag, te indexeren) aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven.</p> <p>Referteperiode 01.01.2018 tot 31.12.2018. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt.</p>



		Index : Vorige lonen x 1,0179 (A)
<b>149.01</b>	<b>Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie</b>	Index : Vorige lonen x 1,0188 (P)
<b>149.02</b>	<b>Paritair Subcomité voor het koetswerk</b>	Andere : Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid omwille van economische redenen).
<b>200.00</b>	<b>Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden</b>	Andere : Verhoging van het plafond van de werkgeverstussenkomst in het privé-vervoer. Index : Vorige lonen x 1,0183 (A)
<b>201.00</b>	<b>Paritair Comité voor de zelfstandige kleinhandel</b>	Andere : Afschaffing sectorale jongerenbarema's van 16 tem 20 jaar. Invoering apart barema voor studenten. Andere : Aanpassing overgangsregels van bedienden van de eerste categorie in ondernemingen met minder dan 20 werknemers. Deze werknemers gaan over naar de tweede categorie na 6 maanden anciënniteit in de onderneming. Andere : Invoering van het systeem van de flexi-jobs.
<b>202.01</b>	<b>Paritair Subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven</b>	Andere : Afschaffing sectorale jongerenbarema's van 16 tem 20 jaar. Invoering apart barema voor studenten.
<b>207.00</b>	<b>Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid</b>	CAOLoonsverhoging : Voor de niet-geconventioneerde ondernemingen (enkel voor de gebaremiseerde bedienden):CAO-verhoging 1,1% voor de reële lonen en de forfaitaire ploegenpremies van de baremieke bedienden. Reeds toegekende weddeverhogingen of andere voordelen in 2017-2018 worden in rekening gebracht. (R) Niet van toepassing op de bedienden die de CAO-verhoging van 1,1 % per 01.05.2017 hebben genoten.
<b>215.00</b>	<b>Paritair Comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf</b>	Andere : Verhoging plafond tussenkomst in de vervoerkosten.
<b>216.00</b>	<b>Paritair Comité voor de notarisbedienden</b>	Index : Vorige lonen x 1,0026 (A)

219.00	<b>Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing</b>	Andere : Wijziging omtrent de bepalingen inschaling en verloning met bijhorende schaallonen. (S)
220.00	<b>Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid</b>	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden.</p> <p>Referteperiode van 01.01.2017 tot 31.12.2017. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling met de eerste loonbetaling die volgt op 31 december 2017</p> <p>Niet van toepassing op ondernemingen die reeds een ander minstens gelijkwaardig voordeel toekennen.</p> <p>Andere : Verhoging vergoeding arbeidskledij.</p> <p>CAOLOonsverhoging : Ondernemingen die BUITEN het toepassingsgebied van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel vallen en hun aanvullend pensioenplan is:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Minstens evenwaardig aan het sectoraal aanvullend pensioenstelsel op 1 januari 2018 en de onderneming heeft via CAO geen andere invulling gegeven aan de enveloppe van 0,2 %: CAO-verhoging met 0,2 %</li> <li>2. Niet evenwaardig aan het sectoraal aanvullend pensioenstelsel op 1 januari 2018 en de enveloppe van 0,2 % (deels) gebruikt om hun aanvullend pensioenplan op te trekken tot op het niveau van de sector. De onderneming heeft via CAO geen andere invulling gegeven aan het (eventuele) saldo van de enveloppe van 0,2%: CAO-verhoging met het saldo. (R)</li> </ol> <p>Index : Vorige lonen x 1,0179 (A)</p>
221.00	<b>Paritair Comité voor de bedienden uit de papiernijverheid</b>	<p>CAOLOonsverhoging : CAO-loonsverhoging met 1,1 %. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemingscao neergelegd uiterlijk op 31.12.2017. (R)</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0044 (A)</p>
222.00	<b>Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking</b>	<p>CAOLOonsverhoging : - CAO loonsverhoging van de baremalonen: 1,1 %. (S) (A)</p> <p>- Ondernemingen ZONDER ONDERSCHIED tussen arbeiders en bedienden op vlak van de groepsverzekering/extra-legale voordelen:</p>

		<p>Alternatieve invulling van 1,1 % is mogelijk via een ondernemingscao neergelegd tegen 31.12.2017.</p> <p>Bij gebreke aan een akkoord verhogen de reële lonen met 1,1 %.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ondernemingen MET ONDERSCHEID tussen arbeiders en bedienden op vlak van de groepsverzekering/extra-legale voordelen:</li> <li>- alternatieve CAO-verhoging van 0,8 % via een ondernemingscao neergelegd tegen 31.12.2017;</li> </ul> <p>EN</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 0,4 % voorbehouden voor de harmonisering van de groepsverzekering of 0,3 % in geval van andere harmonisatiemaatregelen, ingevoerd met retroactief effect op 01.01.2017.</li> <li>- Ondernemingen MET ONDERSCHEID tussen arbeiders en bedienden op vlak van de groepsverzekering/extra-legale voordelen en die geen maatregelen hebben genomen om de groepsverzekering te verhogen:</li> </ul> <p>CAO-verhoging van 1,1 %.</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0044 (A)</p>
<b>226.00</b>	<b>Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek</b>	<p>Index : Wijziging indexatiemechanisme: voortaan jaarlijks op 1 januari. (A)</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,014 (A)</p> <p>De verhoging van de reële lonen beperkt zich tot het bedrag waarmee de eindwedde van klasse 8 is gestegen.</p>
<b>227.00</b>	<b>Paritair Comité voor de audiovisuele sector</b>	<p>CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging van de effectieve lonen met 34,25 EUR. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel wordt toegekend in de periode 2017- 2018. Bij omzetting in een gelijkwaardig voordeel moet dit vóór 31.03.2018 gemeld worden aan de federatie. (R)</p> <p>CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging van 1,1 %. (S)</p> <p>Andere : Verhoging toeslag voor het werk op zon- en feestdagen tot 20 %. De ondernemingen die in 2017 het sectorale minimum van 15% toepasten, mogen de CAO-verhoging van € 34,25 op 01.01.2018 verrekenen. De</p>

		verrekening met de CAO-verhoging dient te worden meegedeeld aan de federatie voor 31.03.2018. (A)
<b>302.00</b>	<b>Paritair Comité voor het hotelbedrijf</b>	Andere : Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers.  Referteperiode van 01.12.2016 tot 30.11.2017. Deeltijdsen en gelegenheidswerknemers pro rata.  Ecocheques minder dan 25 EUR kunnen vervangen worden door een brutobedrag.  Niet voor studenten voor wie de RSZ-solidariteitsbijdragen gelden.  Retroactief vanaf 01/12/2017 (Datum invoer 01/01/2018)
<b>302.00a</b>	<b>Horeca Minimumlonen (Paritair Comité voor het hotelbedrijf)</b>	Index : Vorige lonen x 1,01788 (A)  Index : Index flexibiliteitstoelage in cateringbedrijven.  Index : Index nachttoelage.  Index : Index kledijvergoedingen.
<b>306.00</b>	<b>Paritair Comité voor het verzekeringswezen</b>	Index : Vorige lonen x 1,0187604 (M)
<b>307.00</b>	<b>Paritair Comité voor de makelarij en de verzekeringsagentschappen</b>	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 8 EUR (S)
<b>309.00</b>	<b>Paritair Comité voor de beursvennootschappen</b>	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,5% (S)  Index : Vorige lonen x 1,001642 (M)
<b>310.00</b>	<b>Paritair Comité voor de banken</b>	Index : Vorige lonen x 1,0016 (S)
<b>310.00a</b>	<b>Banken (Paritair Comité voor de banken)</b>	Index : Vorige lonen x 1,0016 (S)
<b>310.00b</b>	<b>Spaarbanken (Paritair Comité voor de banken)</b>	Index : Vorige lonen x 1,0016 (M)
<b>311.00</b>	<b>Paritair Comité voor de grote kleinhandelszaken</b>	Andere : Invoering van het systeem van de flexi-jobs.
<b>312.00</b>	<b>Paritair Comité voor de warenhuizen</b>	Andere : Invoering van het systeem van de flexi-jobs.
<b>313.00</b>	<b>Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten</b>	Andere : Een eenmalige bruto premie van 100 EUR wordt toegekend aan voltijdse werknemers, te betalen voor 31 januari 2018.

		Pro rata het aantal dagen. Deeltijdsen pro rata. Niet voor studenten.
<b>314.00</b>	<b>Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen</b>	CAOLoonsverhoging : Fitness: CAO-verhoging 1,1 %. (S)  CAOLoonsverhoging : Fitness: CAO-verhoging van 21,87 EUR op alle maandlonen en bezoldigingen die hoger liggen dan de sectorale minimumlonen. Dit forfait wordt bekomen door het maandloon van categorie 3 met 1,1 % te verhogen. (R)  Andere : Invoering van het systeem van de flexi-jobs.
<b>315.02</b>	<b>Paritair Subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen</b>	Andere : Toekenning jaarlijkse premie van 176,87 EUR bruto (basisbedrag – indexeerbaar) aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers met volledige prestaties tijdens de referteperiode. Pro rata effectief gepresteerde en gelijkgestelde dagen in de referteperiode. Referteperiode van 01.01.2017 tot 31.12.2017. Deeltijdsen pro rata.  NIET van toepassing indien loonsverhogingen en/of andere voordelen gelijkwaardig volgens bedrijfseigen modaliteiten worden toegekend op ondernemingsniveau vóór 30.06.2016.  Andere : Toekenning ecocheques voor 100 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 01.01.2017 tot 31.12.2017. Deeltijdsen pro rata.  Op ondernemingsniveau kan ten laatste op 30.06.2016 voorzien worden in een andere invulling van de koopkracht.  Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
<b>315.03</b>	<b>Paritair Subcomité voor het luchthavenbeheer</b>	CAOLoonsverhoging : 1,1%, met uitzondering voor bedrijven waar er een bedrijfsCAO werd afgesloten voor 31.12.2017. (R)
<b>317.00</b>	<b>Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten</b>	Andere : Eenmalige toekenning van een ecocheque t.w.v. 100 EUR voor voltijdsen. Referteperiode van 1 januari 2017 tot 30 juni 2017. Deeltijdsen pro rata.
<b>318.02</b>	<b>Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap</b>	Andere : Voor dienstenchequemedewerkers (werknemers tewerkgesteld in het kader van dienstencheques en hun omkaderingspersoneel): Eenmalige toekenning ecocheques voor 225 EUR aan alle voltijdse

		<p>werknemers. Deeltijdsen pro rata. Referteperiode van 01.01.2017 tot 31.12.2017.</p> <p>Uitbetaling ten laatste op 31.01.2018. Geen toepassing of slechts gedeeltelijke toepassing indien er op ondernemingsvlak reeds hogere vergoedingen of voordelen worden toegekend.</p> <p>Andere : Voor dienstenchequemedewerkers (werknemers tewerkgesteld in het kader van dienstencheques en hun omkaderingspersoneel): invoering maaltijdcheques vanaf 01.01.2018.</p>
<b>321.00</b>	<b>Paritair Comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen</b>	<p>CAOLoosverhoging : CAO-verhoging 25 EUR voor bedienden, pro rata voor de deeltijdsen. Voor de arbeiders een CAO-verhoging van 0,1575 per uur in een regime van 36u40. (R)</p> <p>Dit met uitzondering voor de bedrijven waar er een alternatieve invulling werd voorzien in een ondernemingsCAO voor 21.12.2017. De sociale partners kunnen een verlenging van deze termijn voorzien tot uiterlijk 31.03.2018.</p> <p>De alternatieve invulling kan bestaan uit ofwel een aanpassing van de maaltijdcheques, de patronale tussenkomst in de groepsverzekering of toekenning verlofdagen.</p> <p>Andere : Toekenning éénmalige bruto premie 2017 van 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling begin januari 2018.</p>
<b>322.00</b>	<b>Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren</b>	<p>Andere : Invoering van het systeem van de flexi-jobs.</p>
<b>323.00</b>	<b>Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden</b>	<p>Index : Vorige lonen x 1,0183 (A)</p>
<b>324.00</b>	<b>Paritair Comité voor de diamantnijverheid en -handel</b>	<p>CAOLoosverhoging : CAO-verhoging van 5 EUR per week. (A)</p>
<b>325.00</b>	<b>Paritair Comité voor de openbare kredietinstellingen</b>	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdse werknemers pro rata. Referteperiode van 01.11.2016 tot 31.10.2017. Uitbetaling ten laatste 31.12.2017.</p> <p>Niet van toepassing indien via ondernemingsCAO of paritair akkoord in een</p>

		<p>gelijkwaardig voordeel wordt voorzien, uiterlijk op 31.12.2017.</p> <p>Retroactief vanaf 31/12/2017 (Datum invoer 01/01/2018)</p>
<b>326.00</b>	<b>Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf</b>	<p>Index : Vorige lonen x 1,001062 of basislonen januari 2016 (waarborgCAO) x 1,0372 (S)</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,001062 of basislonen januari 2016 (nieuwe statuten) x 1,0372 (S)</p>
<b>330.01a</b>	<b>Privé-ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten)</b>	<p>Index : Index jaarlijkse premie aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel (BBT). Bedrag vanaf 1 januari 2018 is (basisbedragen nog te indexeren: 1.254,36 EUR (BBK) en 3.763,20 EUR (BBT)).</p> <p>Andere : Eenmalige premie voor werknemers in dienst op 31 oktober 2017: 210 EUR. Niet van toepassing op categorale ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen. Retroactief vanaf 01/12/2017 (Datum invoer 01/01/2018)</p>
<b>330.01b</b>	<b>Rustoorden voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen en dagverzorgingscentra voor bejaarden (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten)</b>	<p>Index : Index jaarlijkse premie aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel (BBT). Bedrag vanaf 1 januari 2018 is (basisbedragen nog te indexeren: 1.254,36 EUR (BBK) en 3.763,20 EUR (BBT)).</p>
<b>330.01c</b>	<b>Thuisverpleging (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten)</b>	<p>Andere : Eenmalige premie voor werknemers in dienst op 31 oktober 2017: 210 EUR.</p> <p>Retroactief vanaf 01/12/2017 (Datum invoer 01/01/2018)</p>
<b>330.01d</b>	<b>Revalidatiecentra (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten)</b>	<p>Andere : Eenmalige premie voor werknemers in dienst op 31 oktober 2017: 210 EUR. Enkel van toepassing op de instellingen waarmee het Riziv een overeenkomst heeft gesloten.</p> <p>Retroactief vanaf 01/12/2017 (Datum invoer 01/01/2018)</p>
<b>330.01e</b>	<b>Wijkgezondheidscentra (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten)</b>	<p>Andere : Eenmalige premie voor werknemers in dienst op 31 oktober 2017: 210 EUR.</p> <p>Retroactief vanaf 01/12/2017 (Datum invoer 01/01/2018)</p>

<b>330.01f</b>	<b>Diensten voor het Bloed van het Rode Kruis van België (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten)</b>	Andere : Eenmalige premie voor werknemers in dienst op 31 oktober 2017: 210 EUR.  Retroactief vanaf 01/12/2017 (Datum invoer 01/01/2018)
<b>330.04a</b>	<b>Externe diensten voor preventie en bescherming op het werk (Paritair subcomité voor de residuaire instellingen)</b>	CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 %. (S)
<b>330.04i</b>	<b>Instellingen waarvoor geen specifieke CAO werd gesloten (Paritair subcomité voor de residuaire instellingen)</b>	CAOLOonsverhoging : Tweede fase in de harmonisering van de loonbarema's tot op het niveau van PC 330.04a (Externe diensten voor preventie en bescherming op het werk): de lonen worden opgetrokken met 20 % van het verschil (S)  CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 %. (S)
<b>332.00</b>	<b>Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector</b>	Andere : De ploegen van SOS-Kinderen: toekenning van een uitzonderlijke premie van 191,63 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers die minstens 15 weken gewerkt in de sector in 2017.  Deeltijdsers pro rata. Uitbetaling ten laatste 31.12.2017.  Retroactief vanaf 01/12/2017 (Datum invoer 01/01/2018)
<b>333.00</b>	<b>Paritair Comité voor toeristische attracties</b>	Index : Vorige lonen x 1,0183 (A)
<b>336.00</b>	<b>Paritair comité voor de vrije beroepen</b>	CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 % (maximum van 35 EUR). (A)  Niet van toepassing indien evenwaardige effectieve loonsverhogingen en/of andere voordelen in 2017-2018 op ondernemingsniveau zijn toegekend.  In ondernemingen waar geen regeling van loonindexering bestaat en de effectieve lonen hoger zijn dan het mimimloon: Bijkomende CAO-verhoging 1,7 % (maximum van 55 EUR). Er dient rekening te worden gehouden met reeds toegekende loonsverhogingen op ondernemingsniveau in 2017.  Andere : Toekenning éénmalige bruto-premie gelijk aan 1,1 % (maximum van 35 EUR per maand of 105 EUR voor het volledige kwartaal) van de sectorale minimumlonen en van de



		effectieve bruto maandlonen. Referteperiode van 1.10.2017 tot 31.12.2017. Pro rata de prestaties geleverd gedurende de referteperiode. Uitbetaling samen met het loon van januari 2018. Niet van toepassing indien evenwaardige effectieve loonsverhogingen en/of andere voordelen in 2017-2018 op ondernemingsniveau worden toegekend.
<b>339.00</b>	<b>Paritair Comité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting</b>	Index : Invoering nieuwe schaaltonen en indexsysteem ingevolge CAO's dd. 05.12.2017. (A)  Retroactief vanaf 05/12/2017 (Datum invoer 01/01/2018)
<b>340.00</b>	<b>Paritair Comité voor de orthopedische technologieën</b>	Index : Bedienden: vorige lonen x 1,0183 (A)  Index : Arbeiders: vorige lonen x 1,0023 (A)  Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van januari 2018.
<b>341.00</b>	<b>Paritair Comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten</b>	Index : Vorige lonen x 1,0183 (A)