



MAART 2018

INDEXATIES EN CONVENTIONELE VERHOGINGEN – voorlopige versie

Index

	Basis 2013
Gezondheidsindex februari	106,54
4 Maandelijks indexgemiddelde februari	104,1
4 Maandelijks indexgemiddelde januari-februari	104,015
4 Maandelijks indexgemiddelde december-januari-februari	103,917
Inflatie op jaarbasis (februari 2018 / februari 2017)	1,48%

Indexaties en loonsverhogingen

(A) = De aanpassing geldt voor de schaalloon en voor de reële lonen.

(M) = De aanpassing wordt berekend op het schaalloon. Het verschil tussen het reële loon en dat schaalloon blijft behouden.

(R) = De aanpassing geldt enkel voor de reële lonen. De schaalloon wijzigen niet.

(S) = De aanpassing geldt enkel voor de schaalloon. Zij geldt niet voor de reële lonen die hoger zijn dan de nieuwe schaalloon.

(P) = De aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaalloon worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

106.01	Paritair Subcomité voor de cementfabrieken	<p>Index : Vorige lonen x 1,001636 of basislonen 2017 x 1,004729 (S) Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van maart 2018.</p> <p>Andere : Vergoeding kost eigen aan de werkgever 350 EUR per jaar. Retroactief vanaf 01/06/2017 (Datum invoer 01/03/2018)</p>
107.00	Paritair Comité voor de meester-kleermakers, de kleermaaksters en naaisters	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
117.00	Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel	Index : Vorige lonen x 1,001636 of basislonen 2016 x 1,041 (S)
139.00a	Binnenscheepvaart (Paritair Comité voor de binnenscheepvaart)	<p>Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p> <p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 % voor de schaaltonen en de baremieke vergoedingen.</p> <p>(S) Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018)</p>
139.00b	Sleepdiensten (Paritair Comité voor de binnenscheepvaart)	<p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 % voor de schaaltonen. (S)</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018)</p>
139.00c	Systeemvaart (Paritair Comité voor de binnenscheepvaart)	<p>Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p> <p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 % voor de schaaltonen en de baremieke vergoedingen. (S)</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018)</p>
142.03	Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier	Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
216.00	Paritair Comité voor de notarisbedienden	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 150 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 01.01.2017 tot 31.12.2017. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 31.03.2018.</p> <p>Op ondernemingsvlak kan ten laatste op 31.03.2012 voorzien worden in een ander minstens gelijkwaardig voordeel.</p>

		<p>Niet van toepassing voor de bedienden die reeds in 2009-2010 een gelijkwaardig recurrent voordeel hebben ontvangen.</p> <p>Niet van toepassing op studenten en bedienden tewerkgesteld met overheidssteun (opleidings-, arbeidsinpassings- of omscholingsprogramma's).</p>
219.00	Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing	<p>CAOLOonsverhoging : CAO verhoging: 1,1 %.</p> <p>Voor kaderleden kan op ondernemingsniveau een gelijkwaardig voordeel bepaald worden. (A)</p> <p>Retroactief vanaf 01/10/2017 (Datum invoer 01/03/2018)</p> <p>Andere : Omvorming leeftijdsbarema's: verlenging overgangsmaatregel tot 31.12.2017: vervanging leeftijds criterium door criterium beroepservaring. Enkel voor gebaremiseerde bedienden.</p> <p>Retroactief vanaf 01/04/2017 (Datum invoer 01/03/2018)</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p> <p>Retroactief vanaf 01/04/2017 (Datum invoer 01/03/2018)</p>
303.01	Paritair Subcomité voor de filmproductie	<p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 % van de reële lonen en de minimumbarema's. (A)</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018)</p>
306.00	Paritair Comité voor het verzekeringswezen	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 190 EUR aan de werknemers die op 01.01.2012 meer dan 16 EUR boven schaalloon betaald werden (zie 01.01.2012). Referteperiode 01.01.2017 tot 31.12.2017. Uitbetaling ten laatste 31.03.2018.</p> <p>Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau voorzien is in een gelijkwaardig voordeel.</p>
309.00	Paritair Comité voor de beursvennootschappen	<p>Index : Vorige lonen x 1,003664 (M)</p>

310.00a	Banken (Paritair Comité voor de banken)	Index : Vorige lonen x 1,0037 (S)
310.00b	Spaarbanken (Paritair Comité voor de banken)	Index : Vorige lonen x 1,0037 (M)
322.00	Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren	<p>Andere : Verhoging pensioenpremie PC 220: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 220 (voedingsnijverheid) een premie van 0,79 % (bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2019.</p> <p>Retroactief vanaf 01/02/2018 (Datum invoer 01/03/2018)</p> <p>Andere : Invoering pensioenpremie PC 140.03: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 140.03 (wegvervoer en logistiek voor rekening van derden) een premie van 1,11 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019.</p> <p>Retroactief vanaf 01/02/2018 (Datum invoer 01/03/2018)</p> <p>Andere : Verhoging pensioenpremie PC 149.03: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 149.03 (edele metalen) een premie van 0,70 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019.</p> <p>Retroactief vanaf 01/02/2018 (Datum invoer 01/03/2018)</p> <p>Andere : Verhoging pensioenpremie PC 140.04: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 140.04 (de afhandeling op luchthavens) een premie van 0,61 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019.</p> <p>Retroactief vanaf 01/02/2018 (Datum invoer 01/03/2018)</p>

		<p>Andere : Verhoging pensioenpremie PC 133.00, afdeling 133.03: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder de afdeling 133.03 (sigaren en sigarillo's) een premie van 2,03 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019.</p> <p>Retroactief vanaf 01/02/2018 (Datum invoer 01/03/2018)</p> <p>Andere : Verhoging pensioenpremie PC 133.00, afdeling 133.02: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder afdeling 133.02 (rook-, pruim- en snuiftabak) een premie van 2,13 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019.</p> <p>Retroactief vanaf 01/02/2018 (Datum invoer 01/03/2018)</p> <p>Andere : Invoering pensioenpremie PC 140.05: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 140.05 (verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten) een premie van 0,56 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019.</p> <p>Retroactief vanaf 01/02/2018 (Datum invoer 01/03/2018)</p> <p>Andere : Invoering pensioenpremie PC 140.01: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 140.01 (autobussen en autocars) een premie van 0,49 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019.</p> <p>Retroactief vanaf 01/02/2018 (Datum invoer 01/03/2018)</p> <p>Andere : Invoering pensioenpremie PC 326: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 326</p>
--	--	---

	<p>(gas- en electriciteitsbedrijf) een premie van 1,73 % (indien arbeider) en van 1,79 % (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019.</p> <p>Retroactief vanaf 01/02/2018 (Datum invoer 01/03/2018)</p> <p>Andere : Invoering pensioenpremie PC 324: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht-arbeider ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 324 (diamantnijverheid en -handel) een premie van 1,98 % (indien arbeider) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019.</p> <p>Retroactief vanaf 01/02/2018 (Datum invoer 01/03/2018)</p> <p>Andere : Invoering pensioenpremie PC 320: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 320 (begrafenisondernemingen) een premie van 0,20 % (indien arbeider) en van 0,20 % (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019.</p> <p>Retroactief vanaf 01/02/2018 (Datum invoer 01/03/2018)</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 220: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 220 (voedingsnijverheid) een premie van 0,63 % (bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.01.2018.</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018)</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 216: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 216 (notarisbedienden) een premie van 3,56 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke</p>
--	---

	<p>loonafrekening tot en met 31 december 2019.</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018)</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 209: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 209 een premie van 1,34 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2019.</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018)</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 226: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 226 (internationale handel, het vervoer en aanverwante bedrijfstakken) een premie van 0,60 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2019.</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018)</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 207.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 207.00 (scheikundige nijverheid) een premie van 0,16 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 28 februari 2018.</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018)</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 149.04: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 149.04 (metaalhandel) een premie van 1,39 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019.</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018)</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 149.03: het uitzendbureau betaalt aan de</p>
--	--

	<p>uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 149.03 (edele metalen) een premie van 0,53 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 januari 2018.</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018)</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 149.02: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 149.02 (koetswerk) een premie van 1,45 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019.</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018)</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 145: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 145 (tuinbouwbedrijf) een premie van 1,15% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019.</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018)</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 144.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 144.00 (landbouw) een premie van 1,15% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019.</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018)</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 149.01: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 149.01 (electriciens: installatie en distributie) een premie van 1,39 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019.</p>
--	--

	<p>Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018)</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 143.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 143.00 (zeevisserij) een premie van 0,82 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019.</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018)</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 142.01: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 142.01 (terugwinning van metalen) een premie van 1,19 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019.</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018)</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 140.04: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 140.04 (de afhandeling op luchthavens) een premie van 0,49 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 januari 2018.</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018)</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 132.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 132.00 (technische land- en tuinbouwwerken) een premie van 1,23% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019.</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018)</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 133.00, afdeling 133.03: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die</p>
--	---

		<p>ressorteren onder de afdeling 133.03 (sigaren en sigarillo's) een premie van 1,79 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 januari 2018.</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018)</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 133.00, afdeling 133.02: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder afdeling 133.02 (rook-, pruim- en snuiftabak) een premie van 1,80 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 januari 2018.</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018)</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 130.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 130.00 (drukkerij-, grafische kunst en dagbladbedrijf) een premie van 0,35 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019.</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018)</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 323: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 323 (beheer van gebouwen, vastgoedmakelaars en dienstboden) een premie van 1,98 % (indien arbeider) en van 2,05 % (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019.</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018)</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 317: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 317 een premie van 0,40 % (indien arbeider) en van 0,41 % (indien bediende) van zijn</p>
--	--	--

	<p>brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019.</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018)</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 304: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 304 (vermakelijkheidsbedrijf) een premie van 0,99 % (indien arbeider) en van 1,03 % (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019.</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018)</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 120.02: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 120.02 (vlasbereiding) een premie van 0,53 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019.</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018)</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 118: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 118 (voedingsnijverheid) een premie van 1,09% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019.</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018)</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 116.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 116.00 (scheikundige nijverheid) een premie van 0,63 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 28 februari 2018.</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018)</p>
--	---

	<p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 112.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 112.00 (garagebedrijf) een premie van 1,19 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019.</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018)</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 117.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 117.00 (petroleumnijverheid en -handel) een premie van 0,61 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019.</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018)</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 106.02: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 106.02 (betonindustrie) een premie van 0,82 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019.</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018)</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 124.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 124.00 (bouwnijverheid) een premie van 0,16 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019. Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018)</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 111.03: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 111.03 (ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren) een premie van 1,58% van zijn brutoloon. Toekenning bij</p>
--	---

	<p>elke loonafrekening tot en met 31 december 2019.</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018)</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC's 111.01 en 111.02: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder de PC's 111.01 en 111.02 (metaalverwerking) een premie van 1,58 % (in de Vlaamse provincies, evenals de ondernemingen Cofely Fabricom NV en Cofely Fabricom Industrie Sud NV) en 1,45 % (in de Waalse provincies en in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, met uitzondering van de onderneming Cofely Fabricom NV en Cofely Fabricom Industrie Sud NV) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019.</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018)</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 127.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 127.00 (handel in brandstoffen) een premie van 1,98 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019.</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018)</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 126.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 126.00 (stoffering en houtbewerking) een premie van 0,45% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019.</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018)</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 302: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 302 (hotelbedrijf) een premie van 0,66% (indien</p>
--	--

		<p>arbeider) en van 0,68% (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019.</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018)</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 121.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 121.00 (schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen) een premie van 1,13% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2019.</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018)</p>
326.00	Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf	<p>Index : Vorige lonen x 1,001636 of basislonen januari 2016 (waarborgCAO) x 1,041 (S)</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,001636 of basislonen januari 2016 (nieuwe statuten) x 1,041 (S)</p>
327.02	Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie	<p>Andere : Arbeiders: aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2018 (Datum invoer 01/03/2018)</p>