

**JANUARI 2016**  
**INDEXATIES EN CONVENTIONELE VERHOGINGEN**

**Betekenis van de letters in de kolom "welk loon?"**

- A** Alle lonen. De aanpassing geldt volledig voor de schaallonen (S) en voor de reële lonen (R).
- M** Minimumlonen. De aanpassing wordt berekend op het overeenkomstige schaalloon voor de werknemer. Het verschil van het reële loon met dat schaalloon of minimumloon blijft behouden.
- R** Reële lonen. De aanpassing wordt alleen op de reële lonen toegepast, niet op de schaallonen.
- S** Schaallonen. De aanpassing geldt alleen voor de schaallonen. Geen aanpassing van de reële lonen wanneer men boven de nieuwe schaallonen betaalt.
- P** De aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaallonen worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

**INDEXATIES**

<b>Nr. P.C</b>	<b>Benaming</b>	<b>Indexatie</b>
<b>106.01</b>	<b>Paritair Subcomité voor de cementfabrieken</b>	Aanpassing ploegenpremies. ***** S Vorige lonen x 1 of basislonen 2012 x 1,037732  De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.
<b>110.00</b>	<b>Paritair Comité voor de textielverzorging</b>	A Vorige lonen x 1,0047
<b>113.04</b>	<b>Paritair Subcomité voor de pannebakkerijen</b>	A Vorige lonen x 1
<b>117.00</b>	<b>Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel</b>	S Vorige lonen x 1 of basislonen 2016 x 1,0066
<b>118.00</b>	<b>Paritair Comité voor de voedingsnijverheid</b>	A Vorige lonen x 1,0047
<b>118.01</b>	<b>Maalderijen, roggebloem</b>	A Vorige lonen x 1,0047
<b>118.02</b>	<b>Bijproducten van graangewassen, deegwaren, rijstpellerijen</b>	A Vorige lonen x 1,0047
<b>118.03</b>	<b>Industriële broodbakkerijen, kleinbakkerijen en kleinbaketbakkerijen</b>	A Vorige lonen x 1,0047 ***** ENKEL voor de grote bakkerijen en baketbakkerijen: indexatie weekendpremie. Vorige weekendpremie x 1,0047
<b>118.04</b>	<b>Maïsstijfsel, rijststijfsel, aardappelmeel, maïsmeelfabrieken</b>	A Vorige lonen x 1,0047

118.05	<b>Koekjes-, industriële banketbakkerijen, beschuitfabrieken, peperkoek, jodenpaasbrood, speculaas</b>	A Vorige lonen x 1,0047
118.06	<b>Suiker-, suikerraffinaderijen, kandij-, invertsuiker, citroenzuur, distilleerderijen, gistfabrieken</b>	A Vorige lonen x 1,0047
118.07	<b>Brouwerijen, mouterijen</b>	A Vorige lonen x 1,0047
118.08	<b>Drinkwaters, limonades, appelwijn, vruchtensap en wijn, likeuren en aperitieven, vruchtenstokerijen, fruitstokerijen</b>	A Vorige lonen x 1,0047
118.09	<b>Groenteconserven, watervrije groenten, zuurkool en in zout ingelegde groenten, bereiding van droge bevroren en overbevroren groenten</b>	A Vorige lonen x 1,0047
118.10	<b>Jamfabrieken, appeldeeg, fruitconserven, geconfijte vruchten, pectinefabrieken, bevroren en overbevroren vruchten, stroopfabrieken</b>	A Vorige lonen x 1,0047
118.11	<b>Vleesconserven, worsten, pekelflees, gerookt vlees, vleesderivaten, vetmelterijen, darmfabrieken, het bewerken en behandelen van ruwe, droge vellen, het kalibreren en plakken inbegrepen, slachthuizen en pluimveeslachterijen</b>	A Vorige lonen x 1,0047 ***** Voor PC 118.11 pluimveeslachterijen: tevens indexatie aanwezigheidspremie. Vorige aanwzigheidspremie x 1,0047 (bedrag ongewijzigd)
118.12	<b>Melkerijen, boterfabrieken, kaasfabrieken, melkproducten, roomijs</b>	A Vorige lonen x 1,0047
118.13	<b>Olie- en margarinefabrieken</b>	A Vorige lonen x 1,0047
118.14	<b>Chocoladefabrieken, suikerbakkerijen, broodsmearsel</b>	A Vorige lonen x 1,0047
118.15	<b>Kunstijs, koelhuizen</b>	A Vorige lonen x 1,0047
118.16	<b>Visconservenfabrieken, verduurzaamde vis, haringstokerijen, overbevroren vis</b>	A Vorige lonen x 1,0047
118.17	<b>Koffiebranderijen, cichoreibranderijen, cichoreidrogerijen, bereiding van poederkoffie</b>	A Vorige lonen x 1,0047
118.18	<b>Zoutziederijen, mostaardfabrieken, azijnfabrieken, en bereide kruiden, in azijn gelegde levensmiddelen inbegrepen</b>	A Vorige lonen x 1,0047
118.19	<b>Dieetvoedingsmiddelen, bouillonblokjes, producten voor tussen- en nagerechten, essences en extracten, voedingspecialiteiten, soepen en allerhande bereidingen</b>	A Vorige lonen x 1,0047
118.20	<b>Enkel, samengesteld, geconcentreerd en met melasse doortrokken veevoeder, voedingsmeel, schoonmaken van allerlei afval voor veevoeder,</b>	A Vorige lonen x 1,0047

	<b>veevoeders van dierlijke oorsprong zoals meel van beenderen, bloed, vis, visafval, drogerij van producten voor veevoeder</b>	
<b>118.21</b>	<b>Aardappelverwerkende industrie</b>	A Vorige lonen x 1,0047
<b>118.22</b>	<b>Aardappelschilbedrijven</b>	A Vorige lonen x 1,0047
<b>119.00</b>	<b>Paritair Comité voor de handel in voedingswaren</b>	A Vorige lonen x 1,0043
<b>119.03</b>	<b>Slagerijen</b>	A Vorige lonen x 1,0043
<b>199.04</b>	<b>Handel bieren en drinkwaters</b>	A Vorige lonen x 1,0043
<b>121.00</b>	<b>Paritair Comité voor de schoonmaak</b>	A Vorige lonen x 1  De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.
<b>124.00</b>	<b>Paritair Comité voor het bouwbedrijf</b>	M Vorige lonen x 1
<b>125.01</b>	<b>Paritair Subcomité voor de bosontginningen</b>	S Vorige lonen x 1  De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.
<b>125.02</b>	<b>Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden</b>	M Vorige lonen x 1  De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.
<b>125.03</b>	<b>Paritair Subcomité voor de houthandel</b>	A Vorige lonen x 1  De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.
<b>128.00</b>	<b>Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten</b>	A Vorige lonen x 1  De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.
<b>128.01</b>	<b>Paritair Subcomité voor de leerlooierij en de handel in ruwe huiden en vellen</b>	A Vorige lonen x 1  De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.
<b>128.02</b>	<b>Paritair Subcomité voor de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers</b>	A Vorige lonen x 1  De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.
<b>128.03</b>	<b>Paritair Subcomité voor het marokijnwerk en de handschoennijverheid</b>	A Vorige lonen x 1  De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.

<b>128.05</b>	<b>Paritair Subcomité voor de zadelmakerij, de vervaardiging van riemen en industriële artikelen in leder</b>	A Vorige lonen x 1  De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.
<b>129.00</b>	<b>Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton</b>	A Vorige lonen x 1
<b>133.00</b>	<b>Paritair Comité voor het tabaksbedrijf</b>	A Vorige lonen x 1
<b>133.01</b>	<b>Sigarettenondernemingen en gemengde bedrijven</b>	A Vorige lonen x 1  De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.
<b>133.02</b>	<b>Rook-, pruim- en snuiftabakondernemingen</b>	A Vorige lonen x 1
<b>133.03</b>	<b>Ondernemingen die sigaren en cigarillo's vervaardigen</b>	A Vorige lonen x 1
<b>136.00</b>	<b>Papier- en kartonbewerking ( Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking )</b>	A Vorige lonen x 1  De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.
<b>136.00</b>	<b>Fabricage van papieren buizen ( Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking )</b>	A Vorige lonen x 1  De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.
<b>140.03</b>	<b>Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden</b>	M Vorige lonen x 1,0039  Vanaf 1 januari 2016
<b>140.03</b>	<b>Rijdend personeel ( Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden )</b>	Vorige anciënniteitstoeslag x 1,0039  Vanaf 1 januari 2016 . ***** Vorige nachtvergoeding x 1,0039  Vanaf 1 januari 2016 . ***** Vorige ARAB vergoeding x 1,0039  Vanaf 1 januari 2016 . ***** Vorige verblijfsvergoedingen x 1,0039  Vanaf 1 januari 2016 . ***** Vorige aanvullende uitkering bij ziekte x 1,0039  Vanaf 1 januari 2016 . ***** M Vorige lonen x 1,0039  Vanaf 1 januari 2016
<b>140.03</b>	<b>Niet-rijdend personeel ( Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden )</b>	M Vorige lonen x 1,0039 Vanaf 1 januari 2016 . ***** Vorige aanvullende uitkering bij ziekte x 1,0039 Vanaf 1 januari 2016 .

		***** Vorige anciënniteitstoelage x 1,0039  Vanaf 1 januari 2016
<b>140.03</b>	<b>Garagepersoneel ( Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden )</b>	M Vorige lonen x 1,0039  Vanaf 1 januari 2016
<b>140.04</b>	<b>Paritair Subcomité voor de grondafhandeling op luchthavens</b>	M Vorige lonen x 1,004
<b>142.01</b>	<b>Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen</b>	P Vorige lonen x 1,004
<b>142.04</b>	<b>Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten</b>	A Vorige lonen x 1,004
<b>144.00</b>	<b>Paritair Comité voor de landbouw</b>	A Vorige lonen x 1,0047
<b>145.00</b>	<b>Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf</b>	A Vorige lonen x 1,0047
<b>145.01</b>	<b>Bloementeelt</b>	A Vorige lonen x 1,0047
<b>145.03</b>	<b>Boomkwekerij</b>	A Vorige lonen x 1,0047
<b>145.04</b>	<b>Inplanten en onderhoud van parken en tuinen</b>	A Vorige lonen x 1,0047
<b>145.05</b>	<b>Fruitteelt</b>	A Vorige lonen x 1,0047
<b>145.06</b>	<b>Groenteteelt</b>	A Vorige lonen x 1,0047
<b>145.07</b>	<b>Paddestoelen-/truffelteelt</b>	A Vorige lonen x 1,0047
<b>149.01</b>	<b>Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie</b>	P Vorige lonen x 1,004
<b>200.00</b>	<b>Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden</b>	A Vorige lonen x 1,0043
<b>216.00</b>	<b>Paritair Comité voor de notarisbedienden</b>	A Vorige lonen x 1  De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.
<b>220.00</b>	<b>Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid</b>	A Vorige lonen x 1,0047
<b>221.00</b>	<b>Paritair Comité voor de bedienden uit de papiernijverheid</b>	A Vorige lonen x 1
<b>222.00</b>	<b>Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking</b>	A Vorige lonen x 1  De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.
<b>302.00</b>	<b>Horeca Minimumlonen ( Paritair Comité voor het hotelbedrijf )</b>	Vorige nachttoeslag x 1,00469 ***** Vorige flexibiliteitstoeslag in cateringbedrijven x 1,00469 ***** A Vorige lonen x 1,00469 ***** Vorige kledijvergoedingen x 1,00469

<b>306.00</b>	<b>Paritair Comité voor het verzekeringswezen</b>	M Vorige lonen x 1,0039896
<b>308.00</b>	<b>Paritair Comité voor de maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie</b>	M Vorige lonen x 1  De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.
<b>309.00</b>	<b>Paritair Comité voor de beursvennootschappen</b>	M Vorige lonen x 1  De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.
<b>310.00</b>	<b>Paritair Comité voor de banken</b>	S Vorige lonen x 1  De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.
<b>317.00</b>	<b>Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten</b>	Invoering vergoeding flexibele pool. ***** Invoering vergoeding oproep buiten planning.
<b>323.00</b>	<b>Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden</b>	A Vorige lonen x 1,0043
<b>326.00</b>	<b>Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf</b>	S Vorige lonen x 1 of basislonen januari 2016 (waarborg CAO) x 1,0066 ***** S Vorige lonen x 1 of basislonen januari 2016 (nieuwe statuten) x 1,0066
<b>333.00</b>	<b>Paritair Comité voor toeristische attracties</b>	A Vorige lonen x 1,0043
<b>340.00</b>	<b>Paritair Comité voor de orthopedische technologieën</b>	S Bedienden in dienst vanaf 01.04.2014: vorige lonen x 1,0043 ***** A Arbeiders: vorige lonen x 1  De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.
<b>341.00</b>	<b>Paritair Comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten</b>	A Vorige lonen x 1,0043

#### **CONVENTIONELE VERHOGINGEN**

<b>Nr PC</b>	<b>Benaming</b>	<b>Conventionele Verhogingen</b>
<b>102.01</b>	<b>Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen</b>	Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques.
<b>102.02</b>	<b>Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincies Luik en Namen</b>	Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,50 EUR. ***** A CAO-verhoging 0,065 EUR  Vanaf 1 januari 2016 . ***** Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding.  Vanaf 1 januari 2016

<b>102.03</b>	<b>Paritair Subcomité voor de porfiergroeven in de provincies Waals-Brabant en Henegouwen en de kwartsietgroeven in de provincie Waals-Brabant</b>	A CAO-verhoging 0,10 EUR ***** Verhoging aanvullende werkloosheidsuitkering. ***** Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,50 EUR. ***** Groeven van Quenast: aanpassing modaliteiten nachtpremie ingevolge CAO 15.12.2015.  Vanaf 1 januari 2015
<b>102.04</b>	<b>Paritair Subcomité voor het bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant</b>	Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,50 EUR. ***** A CAO-verhoging 0,065 EUR  Vanaf 1 januari 2016
<b>102.05</b>	<b>Paritair Subcomité voor het bedrijf der porseleinaarde- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Waals-Brabant, Henegouwen, Luik, Luxemburg en Namen</b>	A CAO-verhoging 0,7% ***** Verhoging ploegenpremies met 0,7%.
<b>102.06</b>	<b>Witzandgroeven ( Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant )</b>	A CAO-verhoging 0,10 EUR  Aanpassing ploegenpremies. ***** Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques
<b>105.00</b>	<b>Paritair Comité voor de non-ferrometalen</b>	Jaarlijks wederkerende nettopremie van 331,86 EUR te storten vanaf januari in een verzekeringsstelsel op ondernemingsniveau. Besteding volgens de bestaande bedrijfsakkoorden. ***** Jaarlijks wederkerende premie van 192,09 EUR of 1,2 % van het individuele brutoloon aan 100 % (waarvan 0,3% van het individuele brutoloon aan 100 % in een ondernemingscao voor 31.12.2015 kan besteed worden aan een gelijkwaardige andere verzekering), te storten vanaf 1 januari 2016 in een verzekeringsstelsel op ondernemingsniveau. Besteding volgens bestaande bedrijfsakkoorden gesloten uiterlijk 30.06.2001. ***** A CAO-verhoging 0,08 EUR bruto per uur (basisurlonen) ***** S Verhoging gewaarborgd minimumloon
<b>106.01</b>	<b>Paritair Subcomité voor de cementfabrieken</b>	Verhoging met 0,5 % van het gemiddeld referentie-uurloon voor de berekening van de ploegenpremies. ***** Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR. ***** Toekenning cadeaucheque van 35 EUR. Vanaf 1 juli 2015 .

		<p>*****</p> <p>Toekenning ecocheques voor 40 EUR.</p> <p>Vanaf 1 juli 2015 .</p> <p>*****</p> <p>Vergoeding kost eigen aan de werkgever 350 EUR per jaar.</p> <p>Vanaf 1 juni 2015</p>
<b>106.02</b>	<b>Paritair Subcomité voor de betonindustrie</b>	<p>Verhoging ploegenpremies met 0,6%.</p> <p>*****</p> <p>A</p> <p>CAO-verhoging 0,6%</p> <p>*****</p> <p>Aanpassing bestaanszekerheidsvergoedingen.</p>
<b>107.00</b>	<b>Paritair Comité voor de meesterkleermakers, de klermaaksters en naaisters</b>	<p>Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1,10 EUR.</p> <p>*****</p> <p>S</p> <p>Aanpassing schaalonen ingevolge CAO 07.12.2015.</p> <p>Vanaf 1 januari 2015</p>
<b>109.00</b>	<b>Paritair Comité voor het kleding- en confectiebedrijf</b>	<p>Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR. Ondernemingen die de verhoging niet of niet volledig onder de vorm van maaltijdcheques kunnen toekennen: omzetting van het resterende saldo in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Tentenbedrijven, die nog géén maaltijdcheques toekennen, konden per 01.04.2010 en 01.04.2012 op ondernemingsniveau een gelijkwaardig voordeel toekennen in plaats van de werkgeversbijdrage maaltijdcheques te verhogen. Dit stelsel kan verder gezet worden, mits toekenning bijkomend voordeel van 1 EUR.</p> <p>Vanaf 1 januari 2016</p>
<b>110.00</b>	<b>Paritair Comité voor de textielverzorging</b>	<p>Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1,10 EUR. Ondernemingen die de verhoging niet of niet volledig onder de vorm van maaltijdcheques kunnen toekennen: omzetting op ondernemingsniveau van het resterende saldo in een gelijkwaardig voordeel.</p>
<b>111.01</b>	<b>Industriële metaalbewerking</b>	<p>A</p> <p>CAO-verhoging 0,07 EUR (stelsel 38 uren/week)</p> <p>Aanpassing vergoedingen van de industriële leerlingen.</p>
<b>111.02</b>	<b>Ambachtelijke metaalbewerking</b>	<p>A</p> <p>CAO-verhoging 0,07 EUR (stelsel 38 uren/week)</p> <p>Aanpassing vergoedingen van de industriële leerlingen</p>
<b>111.03</b>	<b>Buitenmonteerders bruggen en metalen gebinten</b>	<p>A</p> <p>CAO-verhoging 0,07 EUR</p>
<b>112.00</b>	<b>Paritair Comité voor het garagebedrijf</b>	<p>P</p> <p>CAO-verhoging 0,5 %</p> <p>Ook voor het garagepersoneel van PC 140.01 (ex 140.01/02/03) en PC 140.05</p>

<b>113.00</b>	<b>Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf</b>	<p>A CAO-verhoging 0,09 EUR</p> <p>De verhoging geldt ook voor de premies.</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 180,00 EUR of gelijkwaardig voordeel is bepaald bij ondernemingsakkoord gesloten voor 31.12.2015. *****</p> <p>Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,50 EUR.</p> <p>Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel is bepaald op ondernemingsvlak vóór 31.12.2015. *****</p> <p>Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding. *****</p> <p>S Harmonisatie van de lonen voor de categorieën 4 en 5 (Fabricage en verschillende diensten).</p>
<b>113.04</b>	<b>Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen</b>	<p>A CAO-verhoging 0,07 EUR *****</p> <p>Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,61 EUR. *****</p> <p>Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding</p>
<b>114.00</b>	<b>Paritair Comité voor de steenbakkerij</b>	<p>Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1,61 EUR.</p> <p>Ondernemingen die nog geen maaltijdcheques toekennen: invoering maaltijdcheques van 2,70 EUR (werkgeversbijdrage 1,61 EUR; werknemersbijdrage 1,09 EUR).</p> <p>Ondernemingen die de verhoging niet of niet volledig onder de vorm van maaltijdcheques kunnen toekennen: omzetting via ondernemings-cao van het resterende saldo in een gelijkwaardig voordeel. *****</p> <p>Aanpassing bestaanszekerheidsvergoedingen.</p>
<b>115.00</b>	<b>Paritair Comité voor het glasbedrijf</b>	<p>Verhoging minimum bestaanszekerheidsvergoeding met 0,30 EUR, enkel voor de eerste 90 werkloosheidsdagen. *****</p> <p>A CAO-verhoging 0,6%</p> <p>Verhoging ploegenpremies met 0,6%.</p>
<b>115.03</b>	<b>Spiegelmakerij</b>	<p>Verhoging minimum bestaanszekerheidsvergoeding met 0,30 EUR, enkel voor de eerste 90 werkloosheidsdagen. *****</p> <p>A CAO-verhoging 0,6%</p> <p>Verhoging ploegenpremies met 0,6%.</p>
<b>115.09</b>	<b>Aanvullend P.C. Glas</b>	<p>Verhoging minimum bestaanszekerheidsvergoeding met 0,30 EUR, enkel voor de eerste 90 werkloosheidsdagen. *****</p> <p>A CAO-verhoging 0,6%</p> <p>Verhoging ploegenpremies met 0,6%.</p>

<b>116.00</b>	<b>Nationaal ( Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid )</b>	<p>S</p> <p>Verhoging minimum aanvangsuurloon en minimumuurloon vanaf 12 maanden anciënniteit met 0,06 EUR (in stelsel 40 u/week) van toepassing op arbeiders die aan schaalloon worden betaald. Deze CAO-verhoging geldt ook voor de arbeiders die op 31.12.2015 minder dan 0,06 EUR (in stelsel 40u/week) hoger dan het schaalloon worden betaald *****</p> <p>Verhoging ploegenpremies met 0,5% (in stelsel 40 u/week). *****</p> <p>Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding. *****</p> <p>R</p> <p>CAO-verhoging 0,5 % voor de arbeiders (in dienst op 31.12.2015) in ondernemingen zonder een koopkracht-CAO. Deze verhoging is niet van toepassing of slechts gedeeltelijk indien andere verhogingen van het uurloon en/of voordelen worden toegekend in 2015-2016</p> <p>Niet van toepassing op de arbeiders die de CAO-verhoging van 0,06 EUR (in stelsel 40 u/week) hebben genoten.</p>
<b>116.00</b>	<b>Kunststofverwerkende ondernemingen in West-Vlaanderen ( Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid )</b>	<p>Invoering maaltijdcheques van 2,50 EUR (werkgeversbijdrage 1,41 EUR; werknemersbijdrage 1,09 EUR). Ondernemingen die reeds maaltijdcheques toekennen: omzetting op ondernemingsniveau tegen 31.03.2016 van het resterende saldo boven de 8 EUR. *****</p> <p>Invoering bestaanszekerheidsvergoeding (ziekte, arbeidsongeval). *****</p> <p>Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding met 0,50 EUR.</p>
<b>116.00</b>	<b>Kunststofverwerkende ondernemingen in Limburg ( Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid )</b>	<p>Resultaatsgebonden premie voor werknemers met een anciënniteit van minstens de helft van de referteperiode. Referteperiode van 01.01.2015 tot 31.12.2015 of verschoven boekjaar 01.04.2015 tot 31.03.2016. Uitbetaling in 2016 (bij de loonafrekening voor de maand volgend op de maand waarin de jaarrekening werd goedgekeurd en desgevallend gecertificeerd door de bedrijfsrevisor). Prorata bonus voor de deeltijdse werknemers.</p>
<b>117.00</b>	<b>Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel</b>	<p>S</p> <p>CAO-verhoging 0,7% (nieuwe basislonen)</p>
<b>118.00</b>	<b>Paritair Comité voor de voedingsnijverheid</b>	<p>A</p> <p>CAO-verhoging 0,07 EUR</p> <p>Niet van toepassing op nieuwe arbeiders aangeworven vanaf 01.01.2016 in bepaalde functies van de sector van de vleesconserven (behorend tot PC 118.11).</p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. *****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR.</p>

		<p>Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie.</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemingscao gesloten ten laatste op 31.12.2015. *****</p> <p>Verhoging vergoeding arbeidskledij. *****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). *****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). *****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p>
<b>118.01</b>	<b>Maalderijen, roggebloem</b>	<p>A CAO-verhoging 0,07 EUR</p> <p>Niet van toepassing op nieuwe arbeiders aangeworven vanaf 01.01.2016 in bepaalde functies van de sector van de vleesconserven (behorend tot PC 118.11).</p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. *****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR.</p> <p>Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemingscao gesloten ten laatste op 31.12.2015. *****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p>
<b>118.02</b>	<b>Bijproducten van graangewassen, deegwaren, rijstpellerijen</b>	<p>A CAO-verhoging 0,07 EUR</p> <p>Niet van toepassing op nieuwe arbeiders aangeworven vanaf 01.01.2016 in bepaalde functies van de sector van de vleesconserven (behorend tot PC 118.11).</p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. *****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR.</p> <p>Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemingscao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</p>

		<p>*****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>*****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>*****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p>
<b>118.03</b>	<b>Industriële broodbakkerijen, kleinbakkerijen en kleinbanketbakkerijen</b>	<p>A</p> <p>CAO-verhoging 0,07 EUR</p> <p>Niet van toepassing op nieuwe arbeiders aangeworven vanaf 01.01.2016 in bepaalde functies van de sector van de vleesconserven (behorend tot PC 118.11).</p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing.</p> <p>*****</p> <p>ENKEL voor kleine bakkerijen en banketbakkerijen: verhoging weekendpremie (index inbegrepen).</p> <p>*****</p> <p>ENKEL voor de grote bakkerijen en banketbakkerijen: invoering ploegenpremie.</p> <p>*****</p> <p>ENKEL voor kleine bakkerijen en banketbakkerijen: Toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR.</p> <p>Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. (in december of bij uit dienst).</p> <p>*****</p> <p>ENKEL voor grote bakkerijen en banketbakkerijen die vóór 01.01.2016 reeds ploegenpremies toekende: Toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR.</p> <p>Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie.</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemingscao gesloten ten laatste op 31.12.2015.</p>
<b>118.04</b>	<b>Maïsstijfsel, rijststijfsel, aardappelmeel, maïsmeelfabrieken</b>	<p>A</p> <p>CAO-verhoging 0,07 EUR</p> <p>Niet van toepassing op nieuwe arbeiders aangeworven vanaf 01.01.2016 in bepaalde functies van de sector van de vleesconserven (behorend tot PC 118.11).</p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing.</p> <p>*****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR.</p> <p>Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa wordt toegekend in</p>

		<p>een gelijkwaardig voordeel via ondernemingscao gesloten ten laatste op 31.12.2015. *****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). *****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). *****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p>
<b>118.05</b>	<b>Koekjes-, industriële banketbakkerijen, beschuitfabrieken, peperkoek, jodenpaasbrood, speculaas</b>	<p>A CAO-verhoging 0,07 EUR</p> <p>Niet van toepassing op nieuwe arbeiders aangeworven vanaf 01.01.2016 in bepaalde functies van de sector van de vleesconserven (behorend tot PC 118.11).</p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. *****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR.</p> <p>Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemingscao gesloten ten laatste op 31.12.2015. *****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). *****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). *****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p>
<b>118.06</b>	<b>Suiker-, suikerraffinaderijen, kandij-, invertsuiker, citroenzuur, distilleerderijen, gistfabrieken</b>	<p>A CAO-verhoging 0,07 EUR</p> <p>Niet van toepassing op nieuwe arbeiders aangeworven vanaf 01.01.2016 in bepaalde functies van de sector van de vleesconserven (behorend tot PC 118.11).</p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. *****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR.</p> <p>Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. (in december of bij uit dienst).</p>

		<p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemingscao gesloten ten laatste op 31.12.2015. *****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). *****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). *****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p>
<b>118.07</b>	<b>Brouwerijen, mouterijen</b>	<p>A CAO-verhoging 0,07 EUR</p> <p>Niet van toepassing op nieuwe arbeiders aangeworven vanaf 01.01.2016 in bepaalde functies van de sector van de vleesconserven (behorend tot PC 118.11).</p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. *****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR.</p> <p>Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemingscao gesloten ten laatste op 31.12.2015. *****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). *****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). *****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p>
<b>118.08</b>	<b>Drinkwaters, limonades, appelwijn, vruchtensap en wijn, likeuren en aperitieven, vruchtenstokerijen, fruitstokerijen</b>	<p>A CAO-verhoging 0,07 EUR</p> <p>Niet van toepassing op nieuwe arbeiders aangeworven vanaf 01.01.2016 in bepaalde functies van de sector van de vleesconserven (behorend tot PC 118.11).</p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. *****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR.</p> <p>Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. (in december of bij uit</p>

		<p>dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemingscao gesloten ten laatste op 31.12.2015. *****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). *****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). *****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p>
<b>118.09</b>	<b>Groenteconserven, watervrije groenten, zuurkool en in zout ingelegde groenten, bereiding van droge bevroren en overbevroren groenten</b>	<p>A CAO-verhoging 0,07 EUR</p> <p>Niet van toepassing op nieuwe arbeiders aangeworven vanaf 01.01.2016 in bepaalde functies van de sector van de vleesconserven (behorend tot PC 118.11).</p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. *****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). *****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). *****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p>
<b>118.10</b>	<b>Jamfabrieken, appeldeeg, fruitconserven, geconfijte vruchten, pectinefabrieken, bevroren en overbevroren vruchten, stroopfabrieken</b>	<p>A CAO-verhoging 0,07 EUR</p> <p>Niet van toepassing op nieuwe arbeiders aangeworven vanaf 01.01.2016 in bepaalde functies van de sector van de vleesconserven (behorend tot PC 118.11).</p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. *****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR.</p> <p>Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemingscao gesloten ten laatste op 31.12.2015. *****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). *****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging</p>

		<p>minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). ***** NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p>
<b>118.11</b>	<b>Vleesconserven, worsten, pekelvlees, gerookt vlees, vleesderivaten, vetsmelterijen, darmfabrieken, het bewerken en behandelen van ruwe, droge vellen, het kalibreren en plakken inbegrepen, slachthuizen en pluimveeslachterijen</b>	<p>A CAO-verhoging 0,07 EUR</p> <p>Niet van toepassing op nieuwe arbeiders aangeworven vanaf 01.01.2016 in bepaalde functies van de sector van de vleesconserven (behorend tot PC 118.11).</p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. ***** NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR.</p> <p>Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemingscao gesloten ten laatste op 31.12.2015. ***** NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). ***** NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). ***** NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p>
<b>118.12</b>	<b>Melkerijen, boterfabrieken, kaasfabrieken, melkproducten, roomijs</b>	<p>A CAO-verhoging 0,07 EUR</p> <p>Niet van toepassing op nieuwe arbeiders aangeworven vanaf 01.01.2016 in bepaalde functies van de sector van de vleesconserven (behorend tot PC 118.11).</p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. ***** NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR.</p> <p>Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemingscao gesloten ten laatste op 31.12.2015. ***** NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). ***** NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging</p>

		<p>minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). ***** NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p>
<b>118.13</b>	<b>Olie- en margarinefabrieken</b>	<p>A CAO-verhoging 0,07 EUR</p> <p>Niet van toepassing op nieuwe arbeiders aangeworven vanaf 01.01.2016 in bepaalde functies van de sector van de vleesconserven (behorend tot PC 118.11).</p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. ***** NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR.</p> <p>Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemingscao gesloten ten laatste op 31.12.2015. ***** NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). ***** NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). ***** NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p>
<b>118.14</b>	<b>Chocoladefabrieken, suikerbakkerijen, broodmeersel</b>	<p>A CAO-verhoging 0,07 EUR</p> <p>Niet van toepassing op nieuwe arbeiders aangeworven vanaf 01.01.2016 in bepaalde functies van de sector van de vleesconserven (behorend tot PC 118.11).</p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. ***** NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR.</p> <p>Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemingscao gesloten ten laatste op 31.12.2015. ***** NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). ***** NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging</p>

		<p>minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). ***** NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p>
<b>118.15</b>	<b>Kunstijs, koelhuizen</b>	<p>A CAO-verhoging 0,07 EUR</p> <p>Niet van toepassing op nieuwe arbeiders aangeworven vanaf 01.01.2016 in bepaalde functies van de sector van de vleesconserven (behorend tot PC 118.11).</p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. ***** NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR.</p> <p>Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemingscao gesloten ten laatste op 31.12.2015. ***** NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). ***** NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). ***** NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p>
<b>118.16</b>	<b>Visconservenfabrieken, verduurzaamde vis, haringstokerijen, overbevoren vis</b>	<p>A CAO-verhoging 0,07 EUR</p> <p>Niet van toepassing op nieuwe arbeiders aangeworven vanaf 01.01.2016 in bepaalde functies van de sector van de vleesconserven (behorend tot PC 118.11).</p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. ***** NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR.</p> <p>Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemingscao gesloten ten laatste op 31.12.2015. ***** NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). ***** NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging</p>

		<p>minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). ***** NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p>
<b>118.17</b>	<b>Koffiebranderijen, cichoreibranderijen, cichoreidrogerijen, bereiding van poederkoffie</b>	<p>S Koffiebranderijen: invoering nieuwe functieclassificatie met bijhorende schaalnomen en vergoedingen. Niet van toepassing indien een ondernemingscao met analytische functieclassificatie wordt gesloten. ***** A CAO-verhoging 0,07 EUR</p> <p>Niet van toepassing op nieuwe arbeiders aangeworven vanaf 01.01.2016 in bepaalde functies van de sector van de vleesconserven (behorend tot PC 118.11).</p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. ***** NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR.</p> <p>Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015. ***** NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). ***** NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). ***** NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p>
<b>118.18</b>	<b>Zoutziederijen, mostaardfabrieken, azijnfabrieken, en bereide kruiden, in azijn gelegde levensmiddelen inbegrepen</b>	<p>A CAO-verhoging 0,07 EUR</p> <p>Niet van toepassing op nieuwe arbeiders aangeworven vanaf 01.01.2016 in bepaalde functies van de sector van de vleesconserven (behorend tot PC 118.11).</p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. ***** NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR.</p> <p>Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-</p>

		<p>cao gesloten ten laatste op 31.12.2015. *****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). *****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). *****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p>
<b>118.19</b>	<b>Dieetvoedingsmiddelen, bouillonblokjes, producten voor tussen- en nagerechten, essences en extracten, voedingsspecialiteiten, soepen en allerhande bereidingen</b>	<p>A CAO-verhoging 0,07 EUR</p> <p>Niet van toepassing op nieuwe arbeiders aangeworven vanaf 01.01.2016 in bepaalde functies van de sector van de vleesconserven (behorend tot PC 118.11).</p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. *****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR.</p> <p>Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015. *****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). *****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). *****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p>
<b>118.20</b>	<b>Enkel, samengesteld, geconcentreerd en met melasse doortrokken veevoeder, voedingsmeel, schoonmaken van allerlei afval voor veevoeder, veevoerders van dierlijke oorsprong zoals meel van beenderen, bloed, vis, visafval, drogerij van producten voor veevoeder</b>	<p>A CAO-verhoging 0,07 EUR</p> <p>Niet van toepassing op nieuwe arbeiders aangeworven vanaf 01.01.2016 in bepaalde functies van de sector van de vleesconserven (behorend tot PC 118.11).</p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. *****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR.</p> <p>Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-</p>

		<p>cao gesloten ten laatste op 31.12.2015. *****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). *****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). *****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p>
<b>118.21</b>	<b>Aardappelverwerkende industrie</b>	<p>A CAO-verhoging 0,07 EUR</p> <p>Niet van toepassing op nieuwe arbeiders aangeworven vanaf 01.01.2016 in bepaalde functies van de sector van de vleesconserven (behorend tot PC 118.11).</p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. *****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR.</p> <p>Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-cao gesloten ten laatste op 31.12.2015. *****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). *****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). *****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages)</p>
<b>118.22</b>	<b>Aardappelschilbedrijven</b>	<p>A CAO-verhoging 0,07 EUR</p> <p>Niet van toepassing op nieuwe arbeiders aangeworven vanaf 01.01.2016 in bepaalde functies van de sector van de vleesconserven (behorend tot PC 118.11).</p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. *****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR.</p> <p>Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. (in december of bij uit dienst).</p> <p>Niet van toepassing indien een enveloppe van 0,3% van de loonmassa wordt toegekend in een gelijkwaardig voordeel via ondernemings-</p>

		<p>cao gesloten ten laatste op 31.12.2015. *****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). *****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). *****</p> <p>NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p>
<p><b>119.00</b></p>	<p><b>Paritair Comité voor de handel in voedingswaren</b></p>	<p>Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer: jaarlijkse premie 165,42 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2015. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2016. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel. *****</p> <p>Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer: jaarlijkse premie 78,54 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2015. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2016. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel. *****</p> <p>Toekenning jaarlijkse brutopremie van 140 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Ondernemingen met syndicale afvaardiging kunnen door een akkoord ten laatste vóór 15.11.2015 voorzien in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Zij hebben de keuze tussen volgende voordelen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,86 EUR;</li> <li>- toekenning ecocheques voor 190,40 EUR;</li> <li>- jaarlijkse storting van 174,90 EUR (excl. taxen) in groepsverzekeringsplan.</li> </ul> <p>*****</p> <p>Toekenning jaarlijkse brutopremie van 50 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Op ondernemingsniveau kan ten laatste vóór 15.11.2015 voorzien worden in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Zij hebben de keuze tussen volgende voordelen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,32 EUR;</li> <li>- toekenning ecocheques voor 71,13 EUR;</li> <li>- jaarlijkse storting van 65,34 EUR (excl. taxen) in groepsverzekeringsplan.</li> </ul>

<b>119.03</b>	<b>Slagerijen</b>	<p>Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer: jaarlijkse premie 165,42 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2015. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2016. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel. ****</p> <p>Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer: jaarlijkse premie 78,54 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2015. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2016. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel. ****</p> <p>Toekenning jaarlijkse brutopremie van 140 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Ondernemingen met syndicale afvaardiging kunnen door een akkoord ten laatste vóór 15.11.2015 voorzien in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Zij hebben de keuze tussen volgende voordelen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,86 EUR;</li> <li>- toekenning ecocheques voor 190,40 EUR;</li> <li>- jaarlijkse storting van 174,90 EUR (excl. taxen) in groepsverzekeringsplan.</li> </ul> <p>*****</p> <p>Toekenning jaarlijkse brutopremie van 50 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Op ondernemingsniveau kan ten laatste vóór 15.11.2015 voorzien worden in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Zij hebben de keuze tussen volgende voordelen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,32 EUR;</li> <li>- toekenning ecocheques voor 71,13 EUR;</li> <li>- jaarlijkse storting van 65,34 EUR (excl. taxen) in groepsverzekeringsplan</li> </ul>
<b>119.04</b>	<b>Handel bieren en drinkwaters</b>	<p>Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer: jaarlijkse premie 165,42 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2015. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2016. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel. *****</p> <p>Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer: jaarlijkse premie 78,54 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2015. Te proratiseren volgens de modaliteiten</p>

		<p>van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2016. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>*****</p> <p>Toekenning jaarlijkse brutopremie van 140 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Ondernemingen met syndicale afvaardiging kunnen door een akkoord ten laatste vóór 15.11.2015 voorzien in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Zij hebben de keuze tussen volgende voordelen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,86 EUR;</li> <li>- toekenning ecocheques voor 190,40 EUR;</li> <li>- jaarlijkse storting van 174,90 EUR (excl. taxen) in groepsverzekeringsplan.</li> </ul> <p>*****</p> <p>Toekenning jaarlijkse brutopremie van 50 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Op ondernemingsniveau kan ten laatste vóór 15.11.2015 voorzien worden in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Zij hebben de keuze tussen volgende voordelen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,32 EUR;</li> <li>- toekenning ecocheques voor 71,13 EUR;</li> <li>- jaarlijkse storting van 65,34 EUR (excl. taxen) in groepsverzekeringsplan</li> </ul>
<b>120.00</b>	<b>Paritair Comité voor de textielnijverheid en het breiwerk</b>	<p>Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR.</p> <p>Werknemers tewerkgesteld in (halve) overbruggingsploegen die door de verhoging het maximumbedrag bereiken: omzetting van het saldo in een gelijkwaardig voordeel.</p>
<b>120.02</b>	<b>Paritair Subcomité voor de vlasbereiding</b>	<p>Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR.</p> <p>*****</p> <p>Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding.</p>
<b>120.03</b>	<b>Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen</b>	<p>Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR.</p>
<b>124.00</b>	<b>Paritair Comité voor het bouwbedrijf</b>	<p>A</p> <p>CAO-verhoging per categorie</p>
<b>126.00</b>	<b>Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking</b>	<p>A</p> <p>CAO-verhoging 0,055 EUR (ongeacht uurstelsel)</p> <p>*****</p> <p>Afschaffing jongerenbarema's (van 18 tot 21 jaar).</p> <p>Niet voor studenten en jongeren die deeltijds leren en werken.</p>

<b>129.00</b>	<b>Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton</b>	Enveloppe voor de periode 2015-2016 vrij te onderhandelen op ondernemingsniveau (volgens de loonnorm vastgesteld bij Wet 28.04.2015).
<b>130.00</b>	<b>Drukkerijen (uitgezonderd dagbladen) ( Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf )</b>	Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1,25 EUR. In ondernemingen die door de verhoging het maximumbedrag bereiken, omzetting van het resterende bedrag in een gelijkwaardig netto voordeel
<b>130.00</b>	<b>Dagbladen ( Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf )</b>	Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1,50 EUR.  Ondernemingen die door de verhoging van de werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR het maximumbedrag bereiken: omzetting van het resterende saldo van 0,5 EUR in een gelijkwaardig nettovoordeel. Zij hebben de keuze tussen 1 optie of een combinatie van meerdere opties uit:  - omzetting naar ecocheques, en/of  - bijstorting in een bedrijfsgroepsverzekeringsplan.  Indien een netto-invulling niet mogelijk is: omzetting van het resterende saldo van 0,5 EUR in een brutopremie.  Deeltijdsen pro rata.
<b>132.00</b>	<b>Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken</b>	A CAO-verhoging 0,5% ***** S Aanpassing loon categorie I A: conform loon seizoenarbeid landbouwsector (PC 144)
<b>133.00</b>	<b>Paritair Comité voor het tabaksbedrijf</b>	Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding. ***** Invoering jubileumpremie.
<b>133.01</b>	<b>Sigarettenondernemingen en gemengde bedrijven</b>	Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding. ***** Invoering jubileumpremie
<b>133.02</b>	<b>Rook-, pruim- en snuiftabakondernemingen</b>	A CAO-verhoging 0,07 EUR  De CAO-verhoging dient toegepast voor de indexaanpassing. ***** Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding. ***** Invoering ploegenpremies. ***** Invoering jubileumpremie.
<b>133.03</b>	<b>Ondernemingen die sigaren en cigarillo's vervaardigen</b>	A CAO-verhoging 0,08 EUR  De CAO-verhoging dient toegepast voor de indexaanpassing. ***** Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding. ***** Invoering jubileumpremie.
<b>136.00</b>	<b>Papier- en kartonbewerking ( Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking )</b>	Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR.  Niet van toepassing indien ondernemingsakkoord met andere voordelen is gesloten vóór 31.12.2015. *****

		Verhoging aanvullende vergoeding bij volledige werkloosheid.
<b>140.01</b>	<b>Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM) ( Autobussen en autocars )</b>	Rijdend personeel: toekenning cadeaucheque van 35 EUR. Te proratiseren.
<b>140.01</b>	<b>Speciale autobusdiensten ( Autobussen en autocars )</b>	A Rijdend personeel: CAO-verhoging 0,05 EUR ***** Verhoging ARAB vergoeding. Niet voor het garagepersoneel.
<b>140.01</b>	<b>Autocars ( Autobussen en autocars )</b>	Verhoging ARAB-vergoeding. Niet voor het garagepersoneel. ***** S Verhoging schaallonen en vergoedingen ingevolge CAO 17.12.2015 Niet voor het garagepersoneel. ***** Aanpassing van het uurloon aan te geven voor economische werkloosheid. Niet voor het garagepersoneel.
<b>140.03</b>	<b>Rijdend personeel ( Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden )</b>	Enkel voor het rijdend personeel: verhoging ARAB-vergoeding met 0,08 EUR. De verhoging dient toegepast te worden voor de indexaanpassing. Vanaf 1 januari 2016
<b>140.03</b>	<b>Niet-rijdend personeel ( Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden )</b>	Voor het niet-rijdend personeel en het garagepersoneel: -Ondernemingen die reeds maaltijdcheques toekennen: verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR vanaf 01.01.2016. - Ondernemingen die op 01.01.2016 geen maaltijdcheques en geen ecocheques toekennen: toekenning ecocheques voor 200 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.01.2016 tot 31.12.2016. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ecocheques ten laatste op 31.12.2016. - Ondernemingen zonder maaltijdcheques die in 2015 nog ecocheques toekenden: omzetting ecocheques in maaltijdcheques van 3,22 EUR (werkgeversbijdrage 2,13 EUR; werknemersbijdrage 1,09 EUR). Geen ecocheques meer vanaf 2016.
<b>140.03</b>	<b>Garagepersoneel ( Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden )</b>	Voor het niet-rijdend personeel en het garagepersoneel: -Ondernemingen die reeds maaltijdcheques toekennen: verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR vanaf 01.01.2016. - Ondernemingen die op 01.01.2016 geen maaltijdcheques en geen ecocheques toekennen: toekenning ecocheques voor 200 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders. Referteperiode van 01.01.2016 tot 31.12.2016. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ecocheques ten laatste op 31.12.2016.

		- Ondernemingen zonder maaltijdcheques die in 2015 nog ecocheques toekenden: omzetting ecocheques in maaltijdcheques van 3,22 EUR (werkgeversbijdrage 2,13 EUR; werknemersbijdrage 1,09 EUR). Geen ecocheques meer vanaf 2016.
<b>140.04</b>	<b>Paritair Subcomité voor de grondafhandeling op luchthavens</b>	S Verhoging loontoeslag voor prestaties op zonen feestdagen. ***** Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR. ***** A CAO-verhoging 0,10 EUR  De CAO-verhoging dient toegepast vóór de index.
<b>140.05</b>	<b>Paritair Subcomité voor de verhuizing</b>	A CAO-verhoging 0,5 % ***** Toekenning anciënniteitspremie (dienstjaar 2015). (bedrag ongewijzigd)
<b>142.01</b>	<b>Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen</b>	P CAO-verhoging 0,12 EUR (in stelsel 38 u/week)  De CAO-verhoging dient toegepast te worden vóór de indexatie.
<b>142.02</b>	<b>Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen</b>	Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR.
<b>142.03</b>	<b>Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier</b>	Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR.
<b>142.04</b>	<b>Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten</b>	Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR.
<b>148.00</b>	<b>Paritair Comité voor het bont en kleinvel</b>	A Haarsnijderijen: CAO-verhoging 0,13 EUR ***** Pelslooierijen en industriële en ambachtelijke fabricage van bontwerk: verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques.
<b>149.01</b>	<b>Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie</b>	A CAO-verhoging 0,5 %  De CAO-verhoging dient toegepast te worden vóór de indexaanpassing.
<b>149.02</b>	<b>Paritair Subcomité voor het koetswerk</b>	P CAO-verhoging 0,5 %
<b>149.03</b>	<b>Paritair Subcomité voor de edele metalen</b>	Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR.
<b>149.04</b>	<b>Paritair Subcomité voor de metaalhandel</b>	P CAO-verhoging 0,5 %
<b>203.00</b>	<b>Paritair Comité voor de bedienden uit de hardsteengroeven</b>	Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques.
<b>207.00</b>	<b>Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid</b>	S Enkel voor bedienden met functies opgenomen in de functieclassificatie: CAO-verhoging 10,40

		<p>EUR *****</p> <p>R Niet voor de kunststofverwerkende nijverheid in West-Vlaanderen: enkel voor bedienden met functies opgenomen in de functieclassificatie: CAO-verhoging 0,5% voor de reële lonen van de baremieke bedienden (in dienst op 31.12.2015) in de ondernemingen zonder koopkracht-CAO. Reeds toegekende weddeverhogingen of andere voordelen in 2015-2016 worden in rekening gebracht.</p> <p>Niet van toepassing op de bedienden die de CAO-verhoging per 01.01.2016 hebben genoten. *****</p> <p>Enkel voor bedienden met functies opgenomen in de functieclassificatie: verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid voor bedienden).</p>
<b>209.00</b>	<b>Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid</b>	<p>A CAO-verhoging 15 EUR</p> <p>Enkel voor gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden.</p> <p>Deeltijdsen prorata. *****</p> <p>Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid voor bedienden).</p>
<b>211.00</b>	<b>Paritair Comité voor de bedienden uit de petroleumnijverheid en -handel</b>	<p>M Enkel voor bedienden met functies opgenomen in de functieclassificatie: CAO-verhoging 0,7 % met een minimum van 23 EUR/maand.</p>
<b>214.00</b>	<b>Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk</b>	<p>Enkel voor bedienden met een geclassificeerde functie: verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1,30 EUR.</p> <p>Ondernemingen die reeds bijna het maximumbedrag (&gt; 6,70 EUR) toekennen: verhoging werkgeversbijdrage beperkt tot het verschil tussen het bedrag van de maaltijdcheque op 31.12.2015 en het maximumbedrag van 8 EUR.</p> <p>Ondernemingen met bedrijfsrestaurant, die bij de invoering van maaltijdcheques per 01.04.2007 een gelijkwaardig voordeel hebben toegekend, kunnen de verhoging op ondernemingsvlak uiterlijk op 01.01.2016 omzetten in een gelijkwaardig voordeel.</p>
<b>215.00</b>	<b>Paritair Comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf</b>	<p>Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR. Ondernemingen die de verhoging niet of niet volledig onder de vorm van maaltijdcheques kunnen toekennen: omzetting van het resterende saldo in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Vanaf 1 januari 2016</p>
<b>219.00</b>	<b>Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing</b>	<p>A Enkel voor werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden: CAO-verhoging 20 EUR</p> <p>Ondernemingen met syndicale afvaardiging voor bedienden kunnen door een</p>

		<p>ondernemingsakkoord ten laatste op 31.10.2015 voorzien in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Zij hebben de keuze tussen volgende alternatieven:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 10 EUR loonsverhoging en een verhoging maaltijdcheques of dagvergoeding met 1 EUR;</li> <li>- 10 EUR loonsverhoging en een verhoging van het aanvullend pensioen met 210 EUR;</li> <li>- 10 EUR loonsverhoging en ecocheques van 210 EUR.</li> </ul> <p>Voor kaderleden kan op ondernemingsniveau een gelijkwaardig voordeel bepaald worden.</p>
<p><b>220.00</b></p>	<p><b>Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid</b></p>	<p>Toekenning ecocheques voor 250 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 01.01.2015 tot 31.12.2015. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling met de eerste loonbetaling die volgt op 31 december 2015.</p> <p>Niet van toepassing op ondernemingen die reeds een ander minstens gelijkwaardig voordeel toekennen. *****</p> <p>S CAO-verhoging 11,53 EUR</p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. *****</p> <p>Ondernemingen die buiten toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioen vallen: toekenning jaarlijkse brutopremie van 80 EUR.</p> <p>Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie.</p> <p>NIET van toepassing voor ondernemingen wiens pensioentoezegging op 31.12.2015:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- minstens evenwaardig is aan de sectorale pensioentoezegging op 01.01.2016 en via cao ten laatste op 31.12.2015 een andere invulling hebben gegeven aan een enveloppe van 0,3% van de loonmassa;</li> <li>- niet evenwaardig is aan de sectorale pensioentoezegging op 01.01.2016 en de enveloppe van 0,3% van de loonmassa gebruikt hebben om hun pensioentoezegging op te trekken tot het niveau van de sector. Aan het eventuele SALDO van de enveloppe werd een andere invulling gegeven via cao ten laatste op 31.12.2015. *****</li> </ul> <p>Verhoging vergoeding arbeidskledij. *****</p> <p>R CAO-verhoging 11,53 EUR</p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing.</p> <p>NIET van toepassing indien ondernemings-cao</p>

		over enveloppe van 0,5% van de loonmassa ten laatste op 31.12.2015.
<b>221.00</b>	<b>Paritair Comité voor de bedienden uit de papiernijverheid</b>	Enveloppe voor de periode 2015-2016 vrij te onderhandelen op ondernemingsniveau (volgens de loonnorm vastgesteld bij Wet 28.04.2015).
<b>222.00</b>	<b>Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking</b>	Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR.  Niet van toepassing indien ondernemingsakkoord met andere voordelen is gesloten vóór 31.12.2015.
<b>224.00</b>	<b>Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferrometalen</b>	R CAO-verhoging 14,00 EUR per maand. Deeltijdsen pro rata.  Erratum: Enkel voor de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden.  Vanaf 1 januari 2016 . ***** S CAO-verhoging 14,00 EUR voor de gewaarborgde minimumwedde  Vanaf 1 januari 2016
<b>226.00</b>	<b>Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek</b>	Invoering maaltijdcheques van 2,09 EUR (werkgeversbijdrage 1 EUR; werknemersbijdrage 1,09 EUR). Ondernemingen die reeds maaltijdcheques toekennen: verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR.  Invoering of verhoging maaltijdcheques eventueel samen met de omzetting van ecocheques in maaltijdcheques.
<b>227.00</b>	<b>Paritair Comité voor de audiovisuele sector</b>	Ondernemingen opgericht na 30 juni 2011: aanpassing modaliteiten toekenning ecocheques.  Vanaf 18 december 2015
<b>302.00</b>	<b>Horeca Minimumlonen ( Paritair Comité voor het hotelbedrijf )</b>	Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding. ***** Afschaffing degressieve percentages voor minderjarige werknemers, behalve voor studenten.
<b>302.00</b>	<b>Forfaitaire daglonen ( Paritair Comité voor het hotelbedrijf )</b>	Werknemers die met fooien of bedieningsgeld worden bezoldigd in het hotelbedrijf: aanpassing forfaitaire daglonen.  Vanaf 1 januari 2016
<b>303.03</b>	<b>Paritair Subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen</b>	A CAO-verhoging 0,08 EUR (uurlonen) en 13,17 EUR (maandlonen)  Deeltijdsen pro rata. ***** Verhoging ecocheques met 65 EUR.  Niet van toepassing indien een ondernemingscao voorziet in een gelijkwaardig voordeel.
<b>307.00</b>	<b>Paritair Comité voor de makelarij en de verzekeringsagentschappen</b>	S CAO-verhoging 8 EUR

<b>314.00</b>	<b>Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen</b>	<p>S Kappers: CAO-verhoging 0,15 EUR (uurlonen) voor categorie 2 (uitgestelde verhoging - 1ste schijf) *****</p> <p>S Kappers: CAO-verhoging 0,25 EUR (uurlonen) of 41,17 EUR (maandlonen) voor categorie 3, 4 en 5 (uitgestelde verhoging - 1ste schijf)</p>
<b>315.01</b>	<b>Paritair Subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector</b>	<p>Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,50 EUR. Niet van toepassing voor leidinggevenden, kaderpersoneel en vertrouwenspersonen. Een ondernemings-CAO gesloten vóór 30.11.2015, kan voorzien in een andere invulling van de koopkracht. *****</p> <p>S Invoering sectorale minimumlonen</p> <p>Niet van toepassing voor leidinggevenden, kaderpersoneel, vertrouwenspersonen en studenten.</p>
<b>322.00</b>	<b>Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren</b>	<p>Verlenging pensioenpremie PC 323: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 323 (beheer van gebouwen, vastgoedmakelaars en dienstboden) een premie van 1,98 % (indien arbeider) en van 2,05 % (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2016. *****</p> <p>Verlenging pensioenpremie PC 317: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 317 een premie van 0,33 % (indien arbeider) en van 0,34 % (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2016. *****</p> <p>Verlenging pensioenpremie PC 304: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 304 (vermakelijkheidsbedrijf) een premie van 0,99 % (indien arbeider) en van 1,03 % (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2016. *****</p> <p>Verlenging pensioenpremie PC 302: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 302 (hotelbedrijf) een premie van 0,66% (indien arbeider) en van 0,68% (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2016. *****</p> <p>Verhoging pensioenpremie PC 226: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 226 (internationale handel, het vervoer en aanverwante bedrijfstakken) een premie van 0,68 % van</p>

		<p>zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2016. *****</p> <p>Verlenging pensioenpremie PC 220: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 220 (voedingsnijverheid) een premie van 0,41 % (bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2016. *****</p> <p>Verlenging pensioenpremie PC 216: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 216 (notarisbedienden) een premie van 3,56 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2016. *****</p> <p>Verlenging pensioenpremie PC 209: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 209 een premie van 1,34 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2016. *****</p> <p>Verlenging pensioenpremie PC 207.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 207.00 (scheikundige nijverheid) een premie van 0,16 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2016. *****</p> <p>Verlenging pensioenpremie PC 145: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 145 (tuinbouwbedrijf) een premie van 1% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2016. *****</p> <p>Verlenging pensioenpremie PC 144.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 144.00 (landbouw) een premie van 1% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2016. *****</p> <p>Verlenging pensioenpremie PC 143.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 143.00 (zeevisserij) een premie van 0,82 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2016. *****</p> <p>Verlenging pensioenpremie PC 142.01: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 142.01 (terugwinning van metalen) een premie van 1,19 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2016. *****</p> <p>Verlenging pensioenpremie PC 132.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die</p>
--	--	---

		<p>ressorteren onder PC 132.00 (technische land- en tuinbouwwerken) een premie van 1,23% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2016. *****</p> <p>Verlenging pensioenpremie PC 130.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 130.00 (drukkerij-, grafische kunst en dagbladbedrijf) een premie van 0,35 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2016. *****</p> <p>Verlenging pensioenpremie PC 127.00 en PC 127.02: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 127.00 en 127.02 (handel in brandstoffen) een premie van 1,98 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2016. *****</p> <p>Verlenging pensioenpremie PC 126.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 126.00 (stoffering en houtbewerking) een premie van 0,45% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2016. *****</p> <p>Verlenging pensioenpremie PC 121.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 121.00 (schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen) een premie van 1,13% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2016. *****</p> <p>Verlenging pensioenpremie PC 118: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 118 (voedingsnijverheid) een premie van 1,09% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2016. *****</p> <p>Verlenging pensioenpremie PC 117.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 117.00 (petroleumnijverheid en -handel) een premie van 0,61 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2016. *****</p> <p>Verlenging pensioenpremie PC 116.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 116.00 (scheikundige nijverheid) een premie van 0,15 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2016. *****</p> <p>Verhoging pensioenpremie PC 149.04: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 149.04 (metaalhandel) een premie van 1,39 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke</p>
--	--	--

		<p>loonafrekening tot en met 31 december 2016. *****</p> <p>Verhoging pensioenpremie PC 149.03: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 149.03 (edele metalen) een premie van 0,53 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2016. *****</p> <p>Verhoging pensioenpremie PC 149.02: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 149.02(koetswerk) een premie van 1,45 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2016. *****</p> <p>Verhoging pensioenpremie PC 149.01: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 149.01 (electriciens: installatie en distributie) een premie van 1,39 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2016. *****</p> <p>Verhoging pensioenpremie PC 133.02: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 133.02 (rook-, pruim- en snuiftabak) een premie van 1,80 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2016. *****</p> <p>Verhoging pensioenpremie PC 120.02: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 120.02 (vlasbereiding) een premie van 0,53 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2016. *****</p> <p>Verhoging pensioenpremie PC 112.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 112.00 (garagebedrijf) een premie van 1,19 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2016. *****</p> <p>Verhoging pensioenpremie PC 111.03: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 111.03 (ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren) een premie van 1,51% van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2016. *****</p> <p>Verhoging pensioenpremie PC's 111.01 en 111.02: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder de PC's 111.01 en 111.02 (metaalverwerking) een premie van 1,51% (indien in de Vlaamse provincies en de onderneming Fabricom) en 1,38% (indien in de Waalse provincies en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening</p>
--	--	---

		<p>tot en met 31 december 2016. *****</p> <p>Vermindering pensioenpremie PC 106.02: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 106.02 (betonindustrie) een premie van 0,82 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2016. *****</p> <p>Opnieuw invoering pensioenpremie PC 124.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 124.00 (bouwnijverheid) een premie van 0,16 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2016. *****</p> <p>Verhoging pensioenpremie PC 133.03: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 133.03 (sigaren en sigarillo's) een premie van 1,79 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2016.</p>
<b>323.00</b>	<b>Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden</b>	<p>S</p> <p>CAO-verhoging 0,5%</p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast vóór de index.</p>
<b>324.00</b>	<b>Paritair Comité voor de diamantnijverheid en -handel</b>	Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR.
<b>326.00</b>	<b>Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf</b>	<p>Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR. *****</p> <p>A</p> <p>Enkel voor gebaremiseerde werknemers: CAO-verhoging 0,375 % (waarborgCAO) *****</p> <p>A</p> <p>Enkel voor gebaremiseerde werknemers: CAO-verhoging 0,375 % (nieuwe statuten)</p>
<b>329.02</b>	<b>Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest</b>	<p>Enkel voor de instellingen en diensten door het FCUD gesubsidieerd tot 31.12.2014 en vanaf 01.01.2015 overgenomen en gesubsidieerd door de Office de la Naissance et de l'Enfance.</p> <p>Toekenning uitzonderlijke premie.</p> <p>Bedrag voor 2015: maximum 1.000 EUR van het verschil tussen de lonen uitbetaald in het jaar 2015 (maandloon, vakantiegeld, eindejaarspremie) en de (hogere) loonschalen m.i.v. de eindejaarspremie gehanteerd door de ONE zoals bepaald in de CAO van 21.12.2015.</p> <p>Uitbetaling ten laatste 31.01.2016.</p> <p>Vanaf 31 januari 2016 .</p>
<b>341.00</b>	<b>Paritair Comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten</b>	<p>S</p> <p>Invoering functieclassificatie met bijhorende schaallonen.</p>

## **Index en loon januari 2016**

	<u>Basis 2013</u>
Gezondheidsindex december:	102,23
4 maandelijks indexgemiddelde december:	100,66
4 maandelijks indexgemiddelde november-december:	100,66
4 maandelijks indexgemiddelde oktober-november-december:	100,66
Inflatie op jaarbasis (december 2015 / december 2014)	1,50 %