

**MAART 2016**  
**INDEXATIES EN CONVENTIONELE VERHOGINGEN**

**Betekenis van de letters in de kolom "welk loon?"**

- A** Alle lonen. De aanpassing geldt volledig voor de schaallonen (S) en voor de reële lonen (R).
- M** Minimumlonen. De aanpassing wordt berekend op het overeenkomstige schaalloon voor de werknemer. Het verschil van het reële loon met dat schaalloon of minimumloon blijft behouden.
- R** Reële lonen. De aanpassing wordt alleen op de reële lonen toegepast, niet op de schaallonen.
- S** Schaallonen. De aanpassing geldt alleen voor de schaallonen. Geen aanpassing van de reële lonen wanneer men boven de nieuwe schaallonen betaalt.
- P** De aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaallonen worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

**INDEXATIES**

<b>Nr. P.C</b>	<b>Benaming</b>	<b>Indexatie</b>
<b>106.01</b>	<b>Paritair Subcomité voor de cementfabrieken</b>	S Vorige lonen x 1 of basislonen 2012 x 1,037732  De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.
<b>117.00</b>	<b>Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel</b>	S Vorige lonen x 1 of basislonen 2016 x 1,0066  De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.
<b>308.00</b>	<b>Paritair Comité voor de maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie</b>	M Vorige lonen x 1  De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.
<b>309.00</b>	<b>Paritair Comité voor de beursvennootschappen</b>	M Vorige lonen x 1  De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.
<b>310.00</b>	<b>Paritair Comité voor de banken</b>	S Vorige lonen x 1  De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.
<b>326.00</b>	<b>Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf</b>	S Vorige lonen x 1 of basislonen januari 2016 (waarborg CAO) x 1,0066

		<p>De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering. *****</p> <p>S</p> <p>Vorige lonen x 1 of basislonen januari 2016 (nieuwe statuten) x 1,0066</p> <p>De lonen zijn ongewijzigd omwille van de indexblokkering.</p>
--	--	--

### **CONVENTIONELE VERHOGINGEN**

<b>Nr PC</b>	<b>Benaming</b>	<b>Conventionele Verhogingen</b>
<b>102.06</b>	<b>Grind- en zandexploitaties (uitgezonderd witzandexploitaties) ( Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant )</b>	<p>A</p> <p>CAO-verhoging 0,5%</p> <p>Vanaf 1 januari 2016 . *****</p> <p>Verhoging dienstjarenpremie.</p> <p>Vanaf 1 januari 2016 . *****</p> <p>Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques.</p> <p>Vanaf 1 januari 2016 . *****</p> <p>Verhoging bestaanszekerheidsvergoedingen.</p> <p>Vanaf 1 september 2015</p>
<b>118.11</b>	<b>Vleesconserven, worsten, pekelvlees, gerookt vlees, vleesderivaten, vetsmelterijen, darmfabrieken, het bewerken en behandelen van ruwe, droge vellen, het kalibreren en plakken inbegrepen, slachthuizen en pluimveeslachterijen</b>	<p>Aanpassing functieclassificatie met bijhorende schaaltonen.</p> <p>Vanaf 1 januari 2016 . *****</p> <p>S</p> <p>Vleesconserven: invoering schaalloon (categorie A) voor nieuwe arbeiders aangeworven vanaf 01.01.2016 in bepaalde functies van de sector van de vleesconserven (behorend tot PC 118.11).</p> <p>Vanaf 1 januari 2016 . *****</p> <p>Aanpassing koudepremie vleesconserven.</p> <p>Vanaf 1 januari 2016</p>
<b>119.00</b>	<b>Paritair Comité voor de handel in voedingswaren</b>	<p>S</p> <p>Invoering aparte loonschalen</p> <p>Loonschaal I (bestaande barema's):</p> <p>-voor ondernemingen waar de ecocheques werden omgezet in een ander voordeel bij ondernemingscao vóór 30.10.2009 EN voor ondernemingen waar de ecocheques werden omgezet in een ander voordeel bij ondernemingscao vóór 31.10.2011 of werden omgezet in een verhoging van de maaltijdcheques met 1,08 EUR.</p> <p>Loonschaal II (+0,0875 EUR/uur verhoogde barema's):</p>

		<p>-voor ondernemingen waar de ecocheques NIET werden omgezet in een ander voordeel bij ondernemingscao vóór 30.10.2009 EN voor ondernemingen waar de ecocheques NIET werden omgezet in een ander voordeel bij ondernemingscao vóór 31.10.2011 NOCH werden omgezet in een verhoging van de maaltijdcheques met 1,08 EUR;</p> <p>-voor vanaf 01.01.2016 opgerichte ondernemingen;</p> <p>-voor de vóór 01.01.2016 bestaande ondernemingen die pas na 31.12.2015 voor het eerst arbeiders in dienst nemen.</p> <p>Vanaf 1 januari 2016</p>
<b>119.03</b>	<b>Slagerijen</b>	<p>S Invoering aparte loonschalen</p> <p>Loonschaal I (bestaande barema's):</p> <p>-voor ondernemingen waar de ecocheques werden omgezet in een ander voordeel bij ondernemingscao vóór 30.10.2009 EN voor ondernemingen waar de ecocheques werden omgezet in een ander voordeel bij ondernemingscao vóór 31.10.2011 of werden omgezet in een verhoging van de maaltijdcheques met 1,08 EUR.</p> <p>Loonschaal II (+0,0875 EUR/uur verhoogde barema's):</p> <p>-voor ondernemingen waar de ecocheques NIET werden omgezet in een ander voordeel bij ondernemingscao vóór 30.10.2009 EN voor ondernemingen waar de ecocheques NIET werden omgezet in een ander voordeel bij ondernemingscao vóór 31.10.2011 NOCH werden omgezet in een verhoging van de maaltijdcheques met 1,08 EUR;</p> <p>-voor vanaf 01.01.2016 opgerichte ondernemingen;</p> <p>-voor de vóór 01.01.2016 bestaande ondernemingen die pas na 31.12.2015 voor het eerst arbeiders in dienst nemen.</p> <p>Vanaf 1 januari 2016</p>
<b>119.04</b>	<b>Handel bieren en drinkwaters</b>	<p>S Invoering aparte loonschalen</p> <p>Loonschaal I (bestaande barema's):</p> <p>-voor ondernemingen waar de ecocheques werden omgezet in een ander voordeel bij ondernemingscao vóór 30.10.2009 EN voor ondernemingen waar de ecocheques werden omgezet in een ander voordeel bij ondernemingscao vóór 31.10.2011 of werden omgezet in een verhoging van de maaltijdcheques met 1,08 EUR.</p> <p>Loonschaal II (+0,0875 EUR/uur verhoogde barema's):</p>

		<p>-voor ondernemingen waar de ecocheques NIET werden omgezet in een ander voordeel bij ondernemingscao vóór 30.10.2009 EN voor ondernemingen waar de ecocheques NIET werden omgezet in een ander voordeel bij ondernemingscao vóór 31.10.2011 NOCH werden omgezet in een verhoging van de maaltijdcheques met 1,08 EUR;</p> <p>-voor vanaf 01.01.2016 opgerichte ondernemingen;</p> <p>-voor de vóór 01.01.2016 bestaande ondernemingen die pas na 31.12.2015 voor het eerst arbeiders in dienst nemen.</p> <p>Vanaf 1 januari 2016</p>
<b>144.00</b>	<b>Paritair Comité voor de landbouw</b>	<p>Invoering bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid bij technische stoornis).</p> <p>Vanaf 1 januari 2016 . *****</p> <p>Toekenning forfaitaire premie van 5 EUR aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 25 dagen op de landbouwkaart hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2016 tot 31.12.2016. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 25 dagen zijn bereikt.</p> <p>Vanaf 1 januari 2016</p>
<b>145.00</b>	<b>Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf</b>	<p>Toekenning forfaitaire premie van 10 EUR aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2016 tot 31.12.2016. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt.</p> <p>Vanaf 1 januari 2016 . *****</p> <p>Aanpassing bestaanszekerheidsvergoedingen.</p> <p>Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p> <p>Niet voor PC 145.04.</p> <p>Vanaf 1 januari 2016</p>
<b>145.01</b>	<b>Bloementeelt</b>	<p>Toekenning forfaitaire premie van 10 EUR aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2016 tot 31.12.2016. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt.</p> <p>Vanaf 1 januari 2016 . *****</p> <p>Aanpassing bestaanszekerheidsvergoedingen.</p> <p>Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p> <p>Niet voor PC 145.04. Vanaf 1 januari 2016</p>

<b>145.03</b>	<b>Boomkwekerij</b>	<p>Toekenning forfaitaire premie van 10 EUR aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2016 tot 31.12.2016. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt.</p> <p>Vanaf 1 januari 2016 . *****</p> <p>Aanpassing bestaanszekerheidsvergoedingen.</p> <p>Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p> <p>Niet voor PC 145.04.</p> <p>Vanaf 1 januari 2016</p>
<b>145.04</b>	<b>Inplanten en onderhoud van parken en tuinen</b>	<p>Toekenning forfaitaire premie van 10 EUR aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2016 tot 31.12.2016. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt.</p> <p>Vanaf 1 januari 2016 . *****</p> <p>Aanpassing bestaanszekerheidsvergoedingen.</p> <p>Vanaf 1 januari 2016</p>
<b>145.05</b>	<b>Fruitteelt</b>	<p>Toekenning forfaitaire premie van 10 EUR aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2016 tot 31.12.2016. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt.</p> <p>Vanaf 1 januari 2016 . *****</p> <p>Aanpassing bestaanszekerheidsvergoedingen.</p> <p>Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p> <p>Niet voor PC 145.04.</p> <p>Vanaf 1 januari 2016</p>
<b>145.06</b>	<b>Groenteteelt</b>	<p>Toekenning forfaitaire premie van 10 EUR aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2016 tot 31.12.2016. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt.</p> <p>Vanaf 1 januari 2016 . *****</p> <p>Aanpassing bestaanszekerheidsvergoedingen.</p> <p>Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p> <p>Niet voor PC 145.04.</p> <p>Vanaf 1 januari 2016</p>

<b>145.07</b>	<b>Paddestoelen-/truffelteelt</b>	<p>Toekenning forfaitaire premie van 10 EUR aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2016 tot 31.12.2016. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt.</p> <p>Vanaf 1 januari 2016 . *****</p> <p>Aanpassing bestaanszekerheidsvergoedingen.</p> <p>Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p> <p>Niet voor PC 145.04.</p> <p>Vanaf 1 januari 2016</p>
<b>216.00</b>	<b>Paritair Comité voor de notarisbedienden</b>	<p>Toekenning ecocheques voor 150 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 01.01.2015 tot 31.12.2015. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste op 31.03.2016.</p> <p>Op ondernemingsvlak kan ten laatste op 31.03.2012 voorzien worden in een ander minstens gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Niet van toepassing voor de bedienden die reeds in 2009-2010 een gelijkwaardig recurrent voordeel hebben ontvangen.</p> <p>Niet van toepassing op studenten en bedienden tewerkgesteld met overheidssteun (opleidings-, arbeidsinpassings- of omscholingsprogramma's).</p> <p>Vanaf 31 maart 2016</p>
<b>306.00</b>	<b>Paritair Comité voor het verzekeringswezen</b>	<p>Toekenning ecocheques voor 190 EUR aan de werknemers die meer dan 16 EUR boven schaalloon worden betaald (zie 01.01.2012). Referteperiode 01.01.2015 tot 31.12.2015. Uitbetaling ten laatste 31.03.2016.</p> <p>Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau voorzien is in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Vanaf 31 maart 2016</p>
<b>315.02</b>	<b>Paritair Subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen</b>	<p>Invoering jaarlijkse premie van 170 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers met volledige prestaties tijdens de referteperiode. Pro rata effectief gepresteerde en gelijkgestelde dagen in de referteperiode. Referteperiode van 01.01.2015 tot 31.12.2015. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>NIET van toepassing indien loonsverhogingen en/of andere voordelen gelijkwaardig volgens bedrijfseigen modaliteiten worden toegekend op ondernemingsniveau vóór 30.06.2016.</p> <p>Vanaf 1 januari 2016 . *****</p> <p>Toekenning ecocheques voor 100 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 01.01.2015 tot 31.12.2015. Deeltijdsen pro rata.</p>

		Op ondernemingsniveau kan ten laatste op 30.06.2016 voorzien worden in een andere invulling van de koopkracht.  Vanaf 1 januari 2016
<b>320.00</b>	<b>Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen</b>	A CAO-verhoging 0,5 %  Vanaf 1 januari 2016
<b>322.00</b>	<b>Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren</b>	Opnieuw invoering pensioenpremie PC 140.04: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 140.04 (de afhandeling op luchthavens) een premie van 0,49 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31 december 2016
<b>325.00</b>	<b>Paritair Comité voor de openbare kredietinstellingen</b>	Toekenning ecocheques voor 210 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste 31.12.2015.  Niet van toepassing indien via ondernemingsCAO in een gelijkwaardig voordeel wordt voorzien.  Vanaf 31 december 2015
<b>336.00</b>	<b>Paritair comité voor de vrije beroepen</b>	Toekenning éénmalige bruto-premie van 42 EUR. Referteperiode van 01.01.2016 tot 31.03.2016. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van maart 2016. Niet van toepassing indien evenwaardige effectieve loonsverhogingen en/of andere voordelen in 2015-2016 op ondernemingsniveau worden toegekend (beslissing vóór 01.04.2016)

### **Index en loon maart 2016**

	<u>Basis 2013</u>
Gezondheidsindex februari:	102,53
4 maandelijks indexgemiddelde februari:	100,66
4 maandelijks indexgemiddelde januari-februari:	100,66
4 maandelijks indexgemiddelde december-januari-februari:	100,66
Inflatie op jaarbasis (februari 2016 / februari 2015)	1,39 %