



**AUGUSTUS 2019**

**INDEXATIES EN CONVENTIONELE VERHOGINGEN**

**Index**

	<b>Basis 2013</b>
Gezondheidsindex juli	109,07
4 Maandelijks indexgemiddelde juli	106,81
4 Maandelijks indexgemiddelde juni-juli	106,805
4 Maandelijks indexgemiddelde mei-juni-juli	106,783
Inflatie op jaarbasis (juli 2019 / juli 2018)	1,42%

**Indexaties en loonsverhogingen**

(A) = De aanpassing geldt voor de schaalloon en voor de reële lonen.

(M) = De aanpassing wordt berekend op het schaalloon. Het verschil tussen het reële loon en dat schaalloon blijft behouden.

(R) = De aanpassing geldt enkel voor de reële lonen. De schaalloon wijzigen niet.

(S) = De aanpassing geldt enkel voor de schaalloon. Zij geldt niet voor de reële lonen die hoger zijn dan de nieuwe schaalloon.

(P) = De aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaalloon worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

102.03	<b>Paritair Subcomité voor de porfiergroeven in de provincies Waals-Brabant en Henegouwen en de kwartsietgroeven in de provincie Waals-Brabant</b>	<p>Andere : Verhoging aanvullende werkloosheidsuitkering.</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p> <p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,20 EUR (in stelsel 40 u/week) en 0,2051 EUR (39 uren/ week) (A)</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p> <p>Andere : Invoering kledijvergoeding.</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p>
105.00	<b>Paritair Comité voor de non-ferrometalen</b>	<p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 % voor de basisuurlonen en de niet in procent uitgedrukte ploegen- en productiepremies. Niet van toepassing indien uiterlijk op 15.07.2019 een ondernemingsakkoord gesloten is om een budget van 1,1 % van de loonmassa te besteden. (R)</p> <p>Retroactief vanaf 01/05/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p> <p>Andere : Verhoging gewaarborgd minimumloon met 1,1 %. (S)</p> <p>Retroactief vanaf 01/05/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p> <p>Andere : Aanpassing bestaanszekerheidsvergoedingen (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>Retroactief vanaf 01/05/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p>
106.01	<b>Paritair Subcomité voor de cementfabrieken</b>	<p>Index : Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van augustus 2019 (S)</p> <p>Vorige lonen x 1,000094 of basislonen 2017 x 1,0308850497</p>

106.02	<b>Paritair Subcomité voor de betonindustrie</b>	<p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 % (A)</p> <p>Verhoging ploegenpremies.</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p> <p>Andere : Verhoging bestaanszekerheidsvergoedingen.</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p>
113.00	<b>Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf</b>	<p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1% met een minimum van 0,19 EUR/u (A)</p> <p>Niet van toepassing voor de reële lonen indien een gelijkwaardig voordeel wordt voorzien in een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 30.11.2019.</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p> <p>Andere : Aanpassing ploegenpremies uitgedrukt in vaste bedragen met 1,1 %.</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p> <p>Andere : Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding.</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p>
113.04	<b>Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen</b>	<p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1% (R)</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p> <p>Andere : Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding.</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p>
117.00	<b>Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel</b>	<p>Index : Vorige lonen x 1,000094 of basislonen 2016 x 1,0681 (S)</p>

127.00	<b>Paritair Comité voor de handel in brandstoffen</b>	<p>Andere : CAO-verhoging 1,1% (A)</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p>
132.00	<b>Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken</b>	<p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,15 EUR (A)</p> <p>De verhoging dient toegepast te worden vóór de index.</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p> <p>Andere : Uitbreiding anciënniteitstoelage.</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p> <p>Andere : Verhoging van de premies (scheidingsvergoeding en vergoeding voor voeding en huisvesting) met 1,1%</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p>
133.02	<b>Rook-, pruim- en snuiftabakondernemingen</b>	<p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,20 EUR (A)</p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast voor de indexaanpassing.</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p> <p>Andere : Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding.</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p>
133.03	<b>Ondernemingen die sigaren en cigarillo's vervaardigen</b>	<p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,20 EUR (A)</p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast voor de indexaanpassing.</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p> <p>Andere : Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding.</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p>

144.00	<b>Paritair Comité voor de landbouw</b>	<p>Andere : Toekenning forfaitaire premie van 58,96 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2018 tot 30.06.2019. Deeltijdsen prorata.</p> <p>Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2019. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,50 EUR/dag.</p> <p>Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p> <p>Andere : Uitbreiding anciënniteitstoelage (S)</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p> <p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1% (A)</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p> <p>Andere : Toekenning forfaitaire premie van 5,37 EUR aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 25 dagen op de landbouwkaart hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2019 tot 31.12.2019. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 25 dagen zijn bereikt.</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p>
145.00	<b>Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf</b>	<p>Andere : Toekenning forfaitaire premie van 58,96 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2018 tot 30.06.2019. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2019. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p>

		<p>Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p> <p>Andere : Uitbreiding anciënniteitstoeslag (S)</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p> <p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1% (A)</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p> <p>Andere : Toekenning forfaitaire premie van 10,72 EUR aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2019 tot 31.12.2019. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt.</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p>
<p><b>145.01</b></p>	<p><b>Bloementeelt</b></p>	<p>Andere : Toekenning forfaitaire premie van 58,96 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2018 tot 30.06.2019. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2019. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p> <p>Andere : Uitbreiding anciënniteitstoeslag (S)</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p> <p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1% (A)</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p> <p>Andere : Toekenning forfaitaire premie van 10,72 EUR aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50</p>

		<p>dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2019 tot 31.12.2019. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt.</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p>
<b>145.03</b>	<b>Boomkwekerij</b>	<p>Andere : Toekenning forfaitaire premie van 58,96 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2018 tot 30.06.2019. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2019. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p> <p>Andere : Uitbreiding anciënniteitstoeslag (S)</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p> <p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1% (A)</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p> <p>Andere : Toekenning forfaitaire premie van 10,72 EUR aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2019 tot 31.12.2019. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt.</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p>
<b>145.04</b>	<b>Inplanten en onderhoud van parken en tuinen</b>	<p>Andere : Toekenning forfaitaire premie van 58,96 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2018 tot 30.06.2019. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een</p>

		<p>ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2019. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag.</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p> <p>Andere : Uitbreiding anciënniteitstoelage (S)</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p> <p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1% (A)</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p>
<b>145.05</b>	<b>Fruitteelt</b>	<p>Andere : Toekenning forfaitaire premie van 58,96 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2018 tot 30.06.2019. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2019. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p> <p>Andere : Uitbreiding anciënniteitstoelage (S)</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p> <p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1% (A)</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p> <p>Andere : Toekenning forfaitaire premie van 10,72 EUR aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2019 tot 31.12.2019. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt.</p>



		Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)
<b>145.06</b>	<b>Groenteteelt</b>	<p>Andere : Toekenning forfaitaire premie van 58,96 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2018 tot 30.06.2019. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2019. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p> <p>Andere : Uitbreiding anciënniteitstoeslag (S)</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p> <p>CAOLOONSVERHOOGING : CAO-verhoging 1,1% (A)</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p> <p>Andere : Toekenning forfaitaire premie van 10,72 EUR aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2019 tot 31.12.2019. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt.</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p>
<b>145.07</b>	<b>Paddestoelen-/truffelteelt</b>	<p>Andere : Toekenning forfaitaire premie van 58,96 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2018 tot 30.06.2019. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2019. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet</p>

		<p>van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p> <p>Andere : Uitbreiding anciënniteitstoeslag (S)</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p> <p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1% (A)</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p> <p>Andere : Toekenning forfaitaire premie van 10,72 EUR aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2019 tot 31.12.2019. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt.</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p>
<b>148.00</b>	<b>Paritair Comité voor het bont en kleinvel</b>	<p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1% (A)</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p>
<b>149.03</b>	<b>Paritair Subcomité voor de edele metalen</b>	<p>Andere : Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR.</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p>
<b>201.00</b>	<b>Paritair Comité voor de zelfstandige kleinhandel</b>	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse bruto premie van 188 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers.</p> <p>Referteperiode van 01.08.2018 tot 31.07.2019. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van augustus 2019.</p> <p>Niet van toepassing indien omgezet op ondernemingsniveau in verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR vanaf 01.01.2016.</p>

202.00	<b>Paritair Comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren</b>	<p>CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 26 EUR voor de maandlonen. (A)</p> <p>CAO-verhoging geldt ook voor het GMMI.</p> <p>Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p>
202.01	<b>Paritair Subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven</b>	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse bruto premie van 188 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers.</p> <p>Referteperiode van 01.08.2018 tot 31.07.2019. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van augustus 2019.</p> <p>Niet van toepassing indien omgezet op ondernemingsniveau in verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 1 EUR vanaf 01.01.2016.</p>
209.00	<b>Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid</b>	<p>Andere : CAO-verhoging 1,1 %, ook voor de niet in procent uitgedrukte ploegen- en productiepremies (R)</p> <p>Enkel voor gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden.</p> <p>Deze CAO-verhoging is niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 30.09.2019 (of een later overeengekomen datum met de vakbondsafvaardiging) een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 1,1% van de loonmassa. In ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging die geen CAO sluiten, is de goedkeuring van het paritair comité nodig.</p> <p>Ondernemingen kunnen de sectorale ecocheques op een alternatieve en equivalente wijze besteden volgens dezelfde procedure en timing.</p> <p>Deze CAO-verhoging is niet (of slechts gedeeltelijk) van toepassing op ondernemingen in volgende provincies:</p> <p>- Namen, Henegouwen, Luxemburg en Luik:</p> <p>CAO-verhoging van de reële lonen met het eventuele saldo van de loonmarge van 1,1% na verhoging van de sectorale eindejaarspremie, tenzij alternatieve</p>

		<p>invulling van dit saldo volgens de procedure en timing hierboven.</p> <p>- Vlaams-Brabant, Waals-Brabant en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest:</p> <p>CAO-verhoging van de reële lonen met 0,76% en met het eventuele saldo van de marge van 0,34% na verhoging van de sectorale eindejaarspremie, tenzij alternatieve invulling volgens de procedure en timing hierboven.</p> <p>Niet van toepassing voor ondernemingen die zich in de economische onmogelijkheid bevinden om de voordelen toe te kennen en ondernemingen gedekt door een sociaal programma 2019-2020.</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p> <p>Andere : Enkel voor gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden: verlenging tot 30.06.2020 van de (tijdelijke) sectorale minimumweddenschappen</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p>
<b>223.00</b>	<b>Nationaal Paritair Comité voor de sport</b>	<p>Andere : Aanpassing gewaarborgd gemiddeld minimuminkomen op jaarbasis ingevolge CAO van 12.06.2019. (S)</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p>
<b>224.00</b>	<b>Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferrometalen</b>	<p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 % voor het sectoraal weddenbarema en voor de gewaarborgde minimumwedge (S)</p> <p>Enkel voor de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden.</p> <p>Retroactief vanaf 01/05/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p> <p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 % (R)</p> <p>Deze verhoging is niet van toepassing indien op uiterlijk 31.07.2019 een ondernemingsCAO is gesloten over een</p>

		<p>alternatieve invulling van de enveloppe van 1,1 % van de loonmassa.</p> <p>Enkel voor de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden.</p> <p>Retroactief vanaf 01/05/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p>
<b>311.00</b>	<b>Paritair Comité voor de grote kleinhandelszaken</b>	<p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 26 EUR voor de maandlonen (bedienden) en 0,1714 EUR voor de uurlonen (arbeiders) (A)</p> <p>CAO-verhoging geldt ook voor het GMMI.</p> <p>Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p>
<b>312.00</b>	<b>Paritair Comité voor de warenhuizen</b>	<p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 26 EUR voor de maandlonen (bedienden) en 0,1714 EUR voor de uurlonen (arbeiders) (A)</p> <p>CAO-verhoging geldt ook voor het GMMI.</p> <p>Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p>
<b>315.01</b>	<b>Paritair Subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector</b>	<p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1% (A)</p> <p>NIET van toepassing op de forfaitaire premies.</p> <p>NIET van toepassing voor leidinggevenden, kaderpersoneel en vertrouwenspersonen.</p> <p>NIET van toepassing op de reële lonen indien een ondernemingsCAO gesloten voor 30.09.2019 (of een later overeengekomen datum) een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 1,1% van de loonmassa.</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p> <p>Andere : CAO-verhoging van 1,1 % van de jaarlijkse recurrente premie.</p> <p>Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/08/2019)</p>

<b>326.00</b>	<b>Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf</b>	Index : Vorige lonen x 1,000094 of basislonen januari 2018 (waarborgCAO) x 1,068100 (S)  Index : Vorige lonen x 1,000094 of basislonen januari 2018 (nieuwe statuten) x 1,068100 (S)
---------------	---	--