



SEPTEMBER 2019

INDEXATIES EN CONVENTIONELE VERHOGENGEN

Index

	Basis 2013
Gezondheidsindex augustus	109,07
4 Maandelijks indexgemiddelde augustus	106,83
4 Maandelijks indexgemiddelde juli-augustus	106,820
4 Maandelijks indexgemiddelde juni-juli-augustus	106,813
Inflatie op jaarbasis (augustus 2019 / augustus 2018)	1,26%

Indexaties en loonsverhogingen

(A) = De aanpassing geldt voor de schaallonen en voor de reële lonen.

(M) = De aanpassing wordt berekend op het schaalloon. Het verschil tussen het reële loon en dat schaalloon blijft behouden.

(R) = De aanpassing geldt enkel voor de reële lonen. De schaallonen wijzigen niet.

(S) = De aanpassing geldt enkel voor de schaallonen. Zij geldt niet voor de reële lonen die hoger zijn dan de nieuwe schaallonen.

(P) = De aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaallonen worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

106.01	Paritair Subcomité voor de cementfabrieken	<p>Index : Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van september 2019 (S)</p> <p>Vorige lonen x 1,000187 of basislonen 2017 x 1,0310780813</p>
109.00	Paritair Comité voor het kleding- en confectiebedrijf	<p>CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,85 % (A)</p> <p>Voor ondernemingen die de sectorale verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques per 01.09.2019 niet of niet volledig kunnen doorvoeren:</p> <ul style="list-style-type: none"> - CAO-verhoging 1,1 % (ipv 0,85 %) of met een bijkomend percentage van het saldo (bovenop 0,85 %) (A) OF - toekenning van een gelijkwaardig voordeel voor deze verhoging van de maaltijdcheques of het saldo ervan. <p>Andere : Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,50 EUR.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor ondernemingen die deze verhoging niet of niet volledig onder de vorm van maaltijdcheques kunnen toekennen omdat het maximale toegelaten bedrag overschreden wordt: zie bijzonderheden CAOLoonsverhoging. - Tentenbedrijven, die nog géén maaltijdcheques toekennen, konden per 01.04.2010 en 01.04.2012 op ondernemingsniveau een gelijkwaardig voordeel toekennen in plaats van de werkgeversbijdrage maaltijdcheques te verhogen. Dit stelsel kan verder gezet worden, mits toekenning van een bijkomend gelijkwaardig voordeel van 0,50 EUR.

110.00	Paritair Comité voor de textielverzorging	<p>CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,10 EUR (A)</p> <p>Voor de ondernemingen die de sectorale verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques per 01.09.2019 niet kunnen doorvoeren : CAO-verhoging 1,1 % op ondernemingsniveau (ipv 0,10 EUR) (A)</p> <p>Andere : Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,45 EUR.</p> <p>Voor ondernemingen die deze verhoging niet onder de vorm van maaltijdcheques kunnen toekennen: CAO-verhoging 1,1% op ondernemingsniveau (ipv 0,10 EUR) (A)</p>
113.04	Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen	Andere : Eénmalige toekenning ecocheques 100 EUR. Referteperiode 01.01.2019-30.06.2019. Deeltijdsen prorata.
114.00	Paritair Comité voor de steenbakkerij	Andere : Eénmalige toekenning ecocheques voor 50 EUR aan de arbeiders op de loonlijst gedurende de periode 01.01.2019-30.06.2019 en nog in dienst op 01.07.2019. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling uiterlijk in de loop van de maand september 2019.
117.00	Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel	Index : Vorige lonen x 1,000187 of basislonen 2016 x 1,0683 (S)
120.00a	Nationaal barema voor enkele ploeg (Paritair Comité voor de textielnijverheid)	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,14 EUR (A)
120.00b	Gent - Eeklo (Paritair Comité voor de textielnijverheid)	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,14 EUR (A)
120.00c	Sint-Niklaas - Dendermonde - Aalst (Paritair Comité voor de textielnijverheid)	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,14 EUR (A)
120.00d	Ronse - Oudenaarde (Paritair Comité voor de textielnijverheid)	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,14 EUR (A)
120.00g	Brussel - Waals-Brabant - Namen - Henegouwen - Doornik - Ath -	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,14 EUR (A)

	Luik - Luxemburg (Paritair Comité voor de textielnijverheid)	
120.00h	Brabant - Limburg (vanaf 01.01.94) (Paritair Comité voor de textielnijverheid)	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,14 EUR (A)
120.00i	West-Vlaanderen (vanaf 01.01.94) (Paritair Comité voor de textielnijverheid)	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,14 EUR (A)
120.00j	Moeskroen (Paritair Comité voor de textielnijverheid)	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,14 EUR (A)
120.02	Paritair Subcomité voor de vlasbereiding	Andere : Opheffing PSC 120.02 vanaf 1 juli 2019. Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/09/2019)
140.05	Paritair Subcomité voor de verhuizing	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 %. (A)
144.00	Paritair Comité voor de landbouw	Andere : Enkel voor ondernemingen waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit de vlasteelt, de hennepsteelt, de eerste verwerking van vlas en/of hennep: De volledige aanvullende sociale toelage bij tijdelijke werkloosheid wordt voortaan door de werkgever betaald aan de werknemer vanaf de eerste werkloosheidsdag in het kalenderjaar (terugvorderbaar bij het Fonds). Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/09/2019) CAOLoonsverhoging : Enkel voor ondernemingen waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit de vlasteelt, de hennepsteelt, de eerste verwerking van vlas en/of hennep: invoering specifiek minimumuurloon voor seizoens- en gelegenhedenarbeiders. (S) Retroactief vanaf 01/07/2019 (Datum invoer 01/09/2019)

200.00	Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden	<p>CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 %. (A)</p> <p>Niet van toepassing op de reële lonen voor werkgevers:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wiens arbeiders aangesloten zijn bij een sectoraal aanvullend pensioen voor arbeiders en - wiens bedienden in dezelfde ondernemingsactiviteit geen of ongunstiger pensioenregeling hebben. <p>Niet van toepassing voor de reële lonen voor bedienden die gelijkwaardige effectieve loonsverhogingen en/of andere voordelen op ondernemingsvlak krijgen in de periode 2019-2020. Deze alternatieven moeten ook recurrent zijn vanaf uiterlijk 1/1/2021.</p> <p>Ondernemingen met syndicale afvaardiging: een bedrijfsakkoord over het gelijkwaardig voordeel is vereist met toepassing uiterlijk de loonbetaling van september 2019. Ondernemingen zonder syndicale afvaardiging: de werkgever informeert de bediende schriftelijk en individueel over de toepassing van het gelijkwaardig voordeel bij de betaling van het loon van september 2019.</p> <p>- Niet van toepassing voor het GGMMI.</p>
214.00	Paritair Comité voor de bedienden van de textielnijverheid	Andere : Enkel voor bedienden met een geclassificeerde functie: CAO-verhoging 26 EUR (A)
215.00	Paritair Comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf	<p>Andere : Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,50 EUR.</p> <p>Voor ondernemingen die deze sectorale verhoging van de werkgeversbijdrage niet of niet volledig onder de vorm van maaltijdcheques kunnen toekennen omdat het maximale toegelaten bedrag overschreden wordt: zie bijzonderheden CAOLoonsverhoging.</p>

		<p>CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,85 % (M)</p> <p>Enkel voor de baremiseerbare bedienden.</p> <p>Voor ondernemingen die de sectorale verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques per 01.09.2019 niet of niet volledig kunnen doorvoeren:</p> <ul style="list-style-type: none"> - CAO-verhoging 1,1 % (ipv 0,85 %) of met een bijkomend percentage van het saldo (bovenop 0,85 %) (M) OF - toekenning van een gelijkwaardig voordeel voor deze verhoging van de maaltijdcheques of het saldo ervan.
216.00	Paritair Comité voor de notarisbedienden	Index : Vorige lonen x 1,0032 (A)
301.01	Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen, Nationaal Paritair Comité der haven van Antwerpen genaamd	<p>Andere : Toekennen van een niet-recurrent resultaatsgebonden voordeel volgens de frequentiegraad inzake arbeidsongevallen gepubliceerd door de Gemeenschappelijke Interne Dienst voor Preventie en Bescherming. Referteperiode van 1 april 2019 tot 30 juni 2019.</p> <p>Mits voldaan wordt aan de voorwaarden bedraagt de premie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor de havenarbeider of vakman: 100,00 EUR (bij een frequentiegraad van van maximaal 70) of 150,00 EUR (bij een frequentiegraad van maximaal 69). - Voor de logistieke werknemer met veiligheidscertificaat: 70,00 EUR (bij een frequentiegraad van van maximaal 70) of 105,00 EUR (bij een frequentiegraad van maximaal 69). <p>Het bedrag wordt begin oktober 2019 gestort met de laatste loonbetaling met betrekking tot september 2019.</p>
303.00	Paritair Comité voor het filmbedrijf	<p>Index : Ex-PC 303.02 en ex-PC 303.04: vorige lonen x 1,02 (A)</p> <p>Retroactief vanaf 01/06/2019 (Datum invoer 01/09/2019)</p>

309.00	Paritair Comité voor de beursvennootschappen	Index : Vorige lonen x 1,000281 (M)
310.00	Paritair Comité voor de banken	Index : Vorige lonen x 1,0003 (S)
326.00	Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf	Index : Vorige lonen x 1,000187 of basislonen januari 2018 (waarborgCAO) x 1,068300 (S) Index : Vorige lonen x 1,000187 of basislonen januari 2018 (nieuwe statuten) x 1,068300 (S)
327.01b	Beschutte werkplaatsen- Vlaamse Gemeenschap (Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven)	Andere : Omkaderingspersoneel in de beschutte werkplaatsen: toekenning jaarlijkse premie. Bedrag voor 2019 is - 189,93 EUR (negatief), verhoogd met 5,07 % van de jaarwedde (gelijk aan basis bruto maandloon van augustus x 12). Referteperiode (01.09.2018-31.08.2019). Uitbetaling samen met het loon van september 2019.
330.00	Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten	Andere : Ziekenhuizen, rusthuizen voor bejaarden en rust- en verzorgingstehuizen: toekenning van een bijkomende jaarlijkse premie aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) van 1.279,42 EUR en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel (BBT) van 3.838,38 EUR. Uitbetaling in de maand september 2019. Rusthuizen voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen en categorale ziekenhuizen (d.w.z. geïsoleerde geriatriediensten en geïsoleerde diensten voor behandeling en revalidatie): niet meer van toepassing in Vlaanderen voor nieuwe erkenningen vanaf 02.09.2016. Ziekenhuizen: geen nieuwe toekenningen sinds 01.09.2018. De verpleegkundige die reeds vóór 01.09.2018 recht heeft op de premie en die van functie verandert in hetzelfde ziekenhuis of die wisselt van ziekenhuis, behoudt het recht op de premie voor zover hij/zij de functie van verpleegkundige blijft uitoefenen.

330.01	Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten	<p>Andere : Ziekenhuizen, rusthuizen voor bejaarden en rust- en verzorgingstehuizen: toekenning van een bijkomende jaarlijkse premie aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) van 1.279,42 EUR en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel (BBT) van 3.838,38 EUR. Uitbetaling in de maand september 2019.</p> <p>Rusthuizen voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen en categorale ziekenhuizen (d.w.z. geïsoleerde geriatriediensten en geïsoleerde diensten voor behandeling en revalidatie): niet meer van toepassing in Vlaanderen voor nieuwe erkenningen vanaf 02.09.2016.</p> <p>Ziekenhuizen: geen nieuwe toekenningen sinds 01.09.2018. De verpleegkundige die reeds vóór 01.09.2018 recht heeft op de premie en die van functie verandert in hetzelfde ziekenhuis of die wisselt van ziekenhuis, behoudt het recht op de premie voor zover hij/zij de functie van verpleegkundige blijft uitoefenen.</p>
330.01a	Privé-ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten)	Andere : Uitbetaling jaarlijkse premie aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel (BBT).
330.01b	Rustoorden voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen en dagverzorgingscentra voor bejaarden (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten)	Andere : Uitbetaling jaarlijkse premie aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel (BBT).