

JANUARI 2020 INDEXATIES & CONVENTIONELE VERHOGINGEN
--

Index

	Basis 2013
Gezondheidsindex december	109,18
4 Maandelijks indexgemiddelde december	106,76
4 Maandelijks indexgemiddelde november-december	106,745
4 Maandelijks indexgemiddelde oktober-november-december	106,747
Inflatie op jaarbasis (december 2019 / december 2018)	0,76%

Indexaties en loonsverhogingen

(A) = De aanpassing geldt voor de schaalloon en voor de reële lonen.

(M) = De aanpassing wordt berekend op het schaalloon. Het verschil tussen het reële loon en dat schaalloon blijft behouden.

(R) = De aanpassing geldt enkel voor de reële lonen. De schaalloon wijzigen niet.

(S) = De aanpassing geldt enkel voor de schaalloon. Zij geldt niet voor de reële lonen die hoger zijn dan de nieuwe schaalloon.

(P) = De aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaalloon worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

100.00	Aanvullend Paritair Comité voor de werklieden	<p>CAOLOonsverhoging : Enkel voor de arbeiders van de ondernemingen zonder eigen indexsysteem en wiens uurloon hoger is dan het sectorale minimumuurloon: CAO-verhoging van het uurloon (referentie 31.12.2018) met 1,98 % (R)</p> <p>Verrekening van effectieve verhogingen van het loon en/of andere voordelen die in 2019 op ondernemingsniveau zijn toegekend (uitgezonderd bonussen CAO nr.90 en automatische loonsverhogingen door toepassing van een ondernemingsbarema).</p> <p>De sectorale CAO-verhogingen van de reële lonen per 01.01.2019 en 01.11.2019 mogen evenwel niet verrekend worden.</p>
102.01	Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen	<p>Andere : CAO-verhoging 1,1% (A)</p> <p>Andere : Eenmalige toekenning van ecocheques ter waarde van 250 EUR, aan de arbeiders die minstens 1 dag gewerkt hebben in 2019, op de dag van de toekenning</p> <p>Retroactief vanaf 01/12/2019 (Datum invoer 01/01/2020)</p> <p>Andere : Toekenning van een premie voor het patroonsfeest van de IV Gekroonden voor alle werknemers in dienst op 8 november 2019 en die sinds 8 november 2018 minstens 1 dag gepresteerd hebben. Bedrag 2019 = 97,65 EUR.</p> <p>Retroactief vanaf 01/11/2019 (Datum invoer 01/01/2020)</p> <p>CAOLOonsverhoging : Aanpassing afrondingsverschillen ingevolge CAO 11/12/2019. (S)</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2019 (Datum invoer 01/01/2020)</p>
102.05	Paritair Subcomité voor het bedrijf der porseleinaarde- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Waals-Brabant, Henegouwen, Luik, Luxemburg en Namen	<p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,17 EUR (A)</p> <p>Retroactief vanaf 01/11/2019 (Datum invoer 01/01/2020)</p> <p>Andere : Eénmalige brutopremie van 252 EUR voor arbeiders in dienst op 1 november 2019 (referteperiode 1/1/2019 - 31/10/2019). Uitbetaling met het loon van november 2019 (ofwel begin december 2019). Deeltijdsen pro rata.</p>

		Retroactief vanaf 01/11/2019 (Datum invoer 01/01/2020)
102.06b	Witzandgroeven (Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant)	<p>CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,22 EUR/uur (A) Aanpassing ploegenpremies. Andere : Terugbetaling beroepsverplaatsing met eigen wagen Retroactief vanaf 01/10/2019 (Datum invoer 01/01/2020) Andere : Aanpassing anciënniteitspremie 35 jaar : 2x het gemiddeld maandloon Retroactief vanaf 01/02/2019 (Datum invoer 01/01/2020) Andere : Aanpassing premie terugroeping naar het werk en thuiswachtvergoeding elektriciens. Retroactief vanaf 01/02/2019 (Datum invoer 01/01/2020) CAOLoonsverhoging : Aanpassing schaallonen ingevolge CAO 29/11/2019 (Sibelco Productie, verhoogd gemiddeld uurloon en ploegenpremies) (S) Retroactief vanaf 01/12/2018 (Datum invoer 01/01/2020)</p>
102.07	Paritair Subcomité voor het bedrijf der kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 150,00 EUR aan alle arbeiders ingeschreven in het personeelsregister op 1 december 2019. Retroactief vanaf 01/12/2019 (Datum invoer 01/01/2020) CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging : 1,1% (individuele lonen en premies) (A) Retroactief vanaf 01/01/2019 (Datum invoer 01/01/2020) Andere : Voor de eerste twee overuren gepresteerd op zaterdag: toeslag van 75% Retroactief vanaf 01/01/2019 (Datum invoer 01/01/2020)</p>
105.00	Paritair Comité voor de non-ferrometalen	<p>Andere : Jaarlijks wederkerende premie van 203,54 EUR of 1,2 % van het individuele brutoloon aan 100 % (waarvan 0,3% van het individuele brutoloon aan 100 % in een ondernemingscao voor 31.12.2015 kan besteed worden aan een gelijkwaardige andere verzekering), te storten vanaf 1 januari 2020 in een verzekeringsstelsel op ondernemingsniveau.</p>

		Besteding volgens bedrijfsakkoorden gesloten uiterlijk 31.12.2024. Andere : Jaarlijks wederkerende nettopremie van 351,64 EUR te storten vanaf januari in een verzekeringsstelsel op ondernemingsniveau. Besteding volgens bedrijfsakkoorden gesloten uiterlijk 31.12.2024.
106.01	Paritair Subcomité voor de cementfabrieken	CAOLoonsverhoging : Verhoging met 0,5 % van het gemiddeld referentie-uurloon voor de berekening van de ploegenpremies. Index : Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van januari 2020 (S) Vorige lonen x 1,000281 of basislonen 2019 x 1,0000936768
109.00	Paritair Comité voor het kleding- en confectiebedrijf	Andere : Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).
110.00	Paritair Comité voor de textielverzorging	Index : Vorige lonen x 1,0089 (A)
113.04	Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen	Andere : Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 0,54 EUR. Index : Wijziging indexatiemechanisme: voortaan jaarlijks op 1 januari.
116.00a	Nationaal (Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid)	Andere : Verhoging minimumaanvangsuurloon en minimumuurloon vanaf 12 maanden anciënniteit met 0,08 EUR (in stelsel 40 u/week) van toepassing op arbeiders die aan schaalloon worden betaald. (S) Andere : Enkel van toepassing op de niet-geconventioneerde ondernemingen: CAO-verhoging 1,1 % voor de uurlonen en de forfaitaire (reële) ploegenpremies. (R) Deze verhoging gebeurt: - na verrekening en/of voorafname van eventuele verhogingen van het uurloon en/of andere voordelen in 2019-2020 (uitgezonderd sectorale index en ondernemingsbarema's); - na verrekening van eventuele verhogingen van het uurloon ingevolge de sectorale CAO-verhoging van 0,12 EUR (in stelsel 40 u/week) op 01.07.2019 en/of de sectorale CAO-verhoging van 0,08 EUR (in stelsel 40 u/week) op 01.01.2020.

		Andere : Invoering minimum aanvangsuurloon voor studenten (in stelsel 40u/week) (S)
116.00b	Kunststofverwerkende ondernemingen in West-Vlaanderen (Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid)	Andere : Toekenning eenmalige premie van 221,00 EUR aan alle voltijdse werknemers. Pro rata voor deeltijdsen en in dienst/uit dienst. Uitbetaling samen met het loon van januari 2020.
116.00c	Kunststofverwerkende ondernemingen in Limburg (Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid)	Andere : Niet recurrente resultaatsgebonden premie voor werknemers met een anciënniteit van minstens de helft van de referteperiode. Referteperiode van 01.01.2019 tot 31.12.2019 of verschoven boekjaar 01.04.2019 tot 31.03.2020. Uitbetaling in 2020 (bij de loonafrekening voor de maand volgend op de maand waarin de jaarrekening werd goedgekeurd en desgevallend gecertificeerd door de bedrijfsrevisor). Prorata bonus voor de deeltijdse werknemers.
117.00	Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel	Index : Vorige lonen x 1,000281 of basislonen 2019 x 1,0676 (S)
118.00	Paritair Comité voor de voedingsnijverheid	CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,04 EUR (S) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Andere : Verhoging vergoeding arbeidskledij. CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 % voor arbeiders boven het sectorale barema betaald, verhoogd met een CAO-verhoging 0,04 EUR indien deze arbeiders in december 2019 de jaarlijkse brutopremie van 80 EUR ontvingen (R)

		Deze CAO-verhoging(en) is niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2019 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 1,1 % en de premie van 80 EUR indien deze nog werd toegepast. Index : Vorige lonen x 1,0089 (A)
118.01	Maalderijen, roggebloem	CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,04 EUR (S) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Andere : Verhoging vergoeding arbeidskledij. CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 % voor arbeiders boven het sectorale barema betaald, verhoogd met een CAO-verhoging 0,04 EUR indien deze arbeiders in december 2019 de jaarlijkse brutopremie van 80 EUR ontvingen (R) Deze CAO-verhoging(en) is niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2019 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 1,1 % en de premie van 80 EUR indien deze nog werd toegepast. Index : Vorige lonen x 1,0089 (A)
118.02	Bijproducten van graangewassen, deegwaren, rijstpellerijen	CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,04 EUR (S) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Andere : Verhoging vergoeding arbeidskledij. CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 % voor arbeiders boven het sectorale barema betaald, verhoogd met een CAO-verhoging 0,04 EUR indien deze arbeiders in

		<p>december 2019 de jaarlijkse brutopremie van 80 EUR ontvangen (R)</p> <p>Deze CAO-verhoging(en) is niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2019 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 1,1 % en de premie van 80 EUR indien deze nog werd toegepast.</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0089 (A)</p>
118.03	Industriële broodbakkerijen, kleinbakkerijen en kleinbanketbakkerijen	<p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,04 EUR (S)</p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing.</p> <p>Andere : Verhoging ploegenpremies in de grote bakkerijen.</p> <p>Andere : Verhoging vergoeding arbeidskledij.</p> <p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 % voor arbeiders boven het sectorale barema betaald, verhoogd met een CAO-verhoging 0,04 EUR indien deze arbeiders in december 2019 de jaarlijkse brutopremie van 80 EUR ontvangen (R)</p> <p>Deze CAO-verhoging(en) is niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2019 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 1,1 % en de premie van 80 EUR indien deze nog werd toegepast.</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0089 (A)</p> <p>Index : Voor PC 118.03: index weekendpremie.</p>
118.04	Maïsstijfsel, rijststijfsel, aardappelmeel, maïsmeelfabrieken	<p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,04 EUR (S)</p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing.</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>Andere : Verhoging vergoeding arbeidskledij.</p> <p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 % voor arbeiders boven het sectorale barema</p>

		<p>betaald, verhoogd met een CAO-verhoging 0,04 EUR indien deze arbeiders in december 2019 de jaarlijkse brutopremie van 80 EUR ontvingen (R)</p> <p>Deze CAO-verhoging(en) is niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2019 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 1,1 % en de premie van 80 EUR indien deze nog werd toegepast.</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0089 (A)</p>
118.05	<p>Koekjes-, industriële banketbakkerijen, beschuifabrieken, peperkoek, jodenpaasbrood, speculaas</p>	<p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,04 EUR (S)</p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing.</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>Andere : Verhoging vergoeding arbeidskledij.</p> <p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 % voor arbeiders boven het sectorale barema betaald, verhoogd met een CAO-verhoging 0,04 EUR indien deze arbeiders in december 2019 de jaarlijkse brutopremie van 80 EUR ontvingen (R)</p> <p>Deze CAO-verhoging(en) is niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2019 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 1,1 % en de premie van 80 EUR indien deze nog werd toegepast.</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0089 (A)</p>
118.06	<p>Suiker-, suikerraffinaderijen, kandij-, invertsuiker, citroenzuur, distilleerderijen, gistfabrieken</p>	<p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,04 EUR (S)</p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing.</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen</p>

		<p>ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Andere : Verhoging vergoeding arbeidskledij. CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 % voor arbeiders boven het sectorale barema betaald, verhoogd met een CAO-verhoging 0,04 EUR indien deze arbeiders in december 2019 de jaarlijkse brutopremie van 80 EUR ontvingen (R) Deze CAO-verhoging(en) is niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2019 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 1,1 % en de premie van 80 EUR indien deze nog werd toegepast. Index : Vorige lonen x 1,0089 (A) Index : Voor PC 118.06: Kandijfabrieken: index anciënniteitspremie.</p>
118.07	Brouwerijen, mouterijen	<p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,04 EUR (S) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Andere : Verhoging vergoeding arbeidskledij. CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 % voor arbeiders boven het sectorale barema betaald, verhoogd met een CAO-verhoging 0,04 EUR indien deze arbeiders in</p>

		<p>december 2019 de jaarlijkse brutopremie van 80 EUR ontvingen (R)</p> <p>Deze CAO-verhoging(en) is niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2019 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 1,1 % en de premie van 80 EUR indien deze nog werd toegepast.</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0089 (A)</p>
118.08	Drinkwaters, limonades, appelwijn, vruchtensap en wijn, likeuren en aperitieven, vruchtenstokerijen, fruitstokerijen	<p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,04 EUR (S)</p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing.</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>Andere : Verhoging vergoeding arbeidskledij.</p> <p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 % voor arbeiders boven het sectorale barema betaald, verhoogd met een CAO-verhoging 0,04 EUR indien deze arbeiders in december 2019 de jaarlijkse brutopremie van 80 EUR ontvingen (R)</p> <p>Deze CAO-verhoging(en) is niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2019 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 1,1 % en de premie van 80 EUR indien deze nog werd toegepast.</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0089 (A)</p>
118.09	Groenteconserven, watervrije groenten, zuurkool en in zout ingelegde groenten, bereiding van droge bevroren en overbevroren groenten	<p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,04 EUR (S)</p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing.</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p>

		<p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>Andere : Verhoging vergoeding arbeidskledij.</p> <p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 % voor arbeiders boven het sectorale barema betaald, verhoogd met een CAO-verhoging 0,04 EUR indien deze arbeiders in december 2019 de jaarlijkse brutopremie van 80 EUR ontvingen (R)</p> <p>Deze CAO-verhoging(en) is niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2019 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 1,1 % en de premie van 80 EUR indien deze nog werd toegepast.</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0089 (A)</p>
118.10	<p>Jamfabrieken, appeldeeg, fruitconserven, geconfijte vruchten, pectinefabrieken, bevroren en overbevroren vruchten, stroopfabrieken</p>	<p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,04 EUR (S)</p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing.</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>Andere : Verhoging vergoeding arbeidskledij.</p> <p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 % voor arbeiders boven het sectorale barema betaald, verhoogd met een CAO-verhoging 0,04 EUR indien deze arbeiders in december 2019 de jaarlijkse brutopremie van 80 EUR ontvingen (R)</p> <p>Deze CAO-verhoging(en) is niet van toepassing indien een ondernemingsCAO</p>

		<p>gesloten op uiterlijk 31.12.2019 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 1,1 % en de premie van 80 EUR indien deze nog werd toegepast. Index : Vorige lonen x 1,0089 (A)</p>
118.11	<p>Vleesconserven, worsten, pekelvlees, gerookt vlees, vleesderivaten, vetsmelterijen, darmfabrieken, het bewerken en behandelen van ruwe, droge vellen, het kalibreren en plakken inbegrepen, slachthuizen en pluimveeslachterijen</p>	<p>Andere : (Enkel voor de subsector van de vleesconserven) Derde fase van de invoering nieuwe functieclassificatie met bijhorende schaallonen. Niet van toepassing indien een ondernemingscao met analytische functieclassificatie wordt gesloten. (S) CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,04 EUR (S) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Andere : Verhoging vergoeding arbeidskledij. CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 % voor arbeiders boven het sectorale barema betaald, verhoogd met een CAO-verhoging 0,04 EUR indien deze arbeiders in december 2019 de jaarlijkse brutopremie van 80 EUR ontvingen (R) Deze CAO-verhoging(en) is niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2019 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 1,1 % en de premie van 80 EUR indien deze nog werd toegepast. Index : Voor PC 118.11 pluimveeslachterijen: index aanwezigheidspremie. (bedrag ongewijzigd) Index : Vorige lonen x 1,0089 (A)</p>

<p>118.12</p>	<p>Melkerijen, boterfabrieken, kaasfabrieken, melkproducten, roomijs</p>	<p>CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,04 EUR (S) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Andere : Verhoging vergoeding arbeidskledij. CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 % voor arbeiders boven het sectorale barema betaald, verhoogd met een CAO-verhoging 0,04 EUR indien deze arbeiders in december 2019 de jaarlijkse brutopremie van 80 EUR ontvingen (R) Deze CAO-verhoging(en) is niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2019 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 1,1 % en de premie van 80 EUR indien deze nog werd toegepast. Index : Vorige lonen x 1,0089 (A)</p>
<p>118.13</p>	<p>Olie- en margarinefabrieken</p>	<p>CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,04 EUR (S) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Andere : Verhoging vergoeding arbeidskledij. CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 % voor arbeiders boven het sectorale barema betaald, verhoogd met een CAO-verhoging 0,04 EUR indien deze arbeiders in</p>

		<p>december 2019 de jaarlijkse brutopremie van 80 EUR ontvangen (R)</p> <p>Deze CAO-verhoging(en) is niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2019 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 1,1 % en de premie van 80 EUR indien deze nog werd toegepast.</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0089 (A)</p>
118.14	Chocoladefabrieken, suikerbakkerijen, broodsmeesel	<p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,04 EUR (S)</p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing.</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>Andere : Verhoging vergoeding arbeidskledij.</p> <p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 % voor arbeiders boven het sectorale barema betaald, verhoogd met een CAO-verhoging 0,04 EUR indien deze arbeiders in december 2019 de jaarlijkse brutopremie van 80 EUR ontvangen (R)</p> <p>Deze CAO-verhoging(en) is niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2019 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 1,1 % en de premie van 80 EUR indien deze nog werd toegepast.</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0089 (A)</p>
118.15	Kunstijs, koelhuizen	<p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,04 EUR (S)</p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing.</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p>

		<p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>Andere : Verhoging vergoeding arbeidskledij.</p> <p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 % voor arbeiders boven het sectorale barema betaald, verhoogd met een CAO-verhoging 0,04 EUR indien deze arbeiders in december 2019 de jaarlijkse brutopremie van 80 EUR ontvingen (R)</p> <p>Deze CAO-verhoging(en) is niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2019 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 1,1 % en de premie van 80 EUR indien deze nog werd toegepast.</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0089 (A)</p>
<p>118.16</p>	<p>Visconservenfabrieken, verduurzaamde vis, haringstokerijen, overbevoren vis</p>	<p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,04 EUR (S) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing.</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>Andere : Verhoging vergoeding arbeidskledij.</p> <p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 % voor arbeiders boven het sectorale barema betaald, verhoogd met een CAO-verhoging 0,04 EUR indien deze arbeiders in december 2019 de jaarlijkse brutopremie van 80 EUR ontvingen (R)</p> <p>Deze CAO-verhoging(en) is niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2019 een</p>

		<p>alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 1,1 % en de premie van 80 EUR indien deze nog werd toegepast. Index : Vorige lonen x 1,0089 (A)</p>
118.17	Koffiebranderijen, cichoreibranderijen, cichoreidrogerijen, bereiding van poederkoffie	<p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,04 EUR (S) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Andere : Verhoging vergoeding arbeidskledij. CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 % voor arbeiders boven het sectorale barema betaald, verhoogd met een CAO-verhoging 0,04 EUR indien deze arbeiders in december 2019 de jaarlijkse brutopremie van 80 EUR ontvingen (R) Deze CAO-verhoging(en) is niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2019 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 1,1 % en de premie van 80 EUR indien deze nog werd toegepast. Index : Vorige lonen x 1,0089 (A)</p>
118.18	Zoutziederijen, mostaardfabrieken, azijnfabrieken, en bereide kruiden, in azijn gelegde levensmiddelen inbegrepen	<p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,04 EUR (S) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p>

		<p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>Andere : Verhoging vergoeding arbeidskledij.</p> <p>CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 % voor arbeiders boven het sectorale barema betaald, verhoogd met een CAO-verhoging 0,04 EUR indien deze arbeiders in december 2019 de jaarlijkse brutopremie van 80 EUR ontvingen (R)</p> <p>Deze CAO-verhoging(en) is niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2019 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 1,1 % en de premie van 80 EUR indien deze nog werd toegepast.</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0089 (A)</p>
118.19	<p>Dieetvoedingsmiddelen, bouillonblokjes, producten voor tussen- en nagerechten, essences en extracten, voedingsspecialiteiten, soepen en allerhande bereidingen</p>	<p>CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,04 EUR (S)</p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing.</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>Andere : Verhoging vergoeding arbeidskledij.</p> <p>CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 % voor arbeiders boven het sectorale barema betaald, verhoogd met een CAO-verhoging 0,04 EUR indien deze arbeiders in december 2019 de jaarlijkse brutopremie van 80 EUR ontvingen (R)</p> <p>Deze CAO-verhoging(en) is niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2019 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 1,1 % en de premie van 80 EUR indien deze nog werd toegepast.</p>

		Index : Vorige lonen x 1,0089 (A)
118.20	Enkel, samengesteld, geconcentreerd en met melasse doortrokken veevoeder, voedingsmeel, schoonmaken van allerlei afval voor veevoeder, veevoerders van dierlijke oorsprong zoals meel van beenderen, bloed, vis, visafval, drogerij van producten voor veevoeder	<p>CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,04 EUR (S) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Andere : Verhoging vergoeding arbeidskledij.</p> <p>CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 % voor arbeiders boven het sectorale barema betaald, verhoogd met een CAO-verhoging 0,04 EUR indien deze arbeiders in december 2019 de jaarlijkse brutopremie van 80 EUR ontvingen (R) Deze CAO-verhoging(en) is niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2019 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 1,1 % en de premie van 80 EUR indien deze nog werd toegepast. Index : Vorige lonen x 1,0089 (A)</p>
118.21	Aardappelverwerkende industrie	<p>CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 0,04 EUR (S) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages). Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid). Andere : Verhoging vergoeding arbeidskledij.</p> <p>CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 % voor arbeiders boven het sectorale barema betaald, verhoogd met een CAO-verhoging 0,04 EUR indien deze arbeiders in</p>

		<p>december 2019 de jaarlijkse brutopremie van 80 EUR ontvingen (R)</p> <p>Deze CAO-verhoging(en) is niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 31.12.2019 een alternatieve invulling voorziet van de enveloppe van 1,1 % en de premie van 80 EUR indien deze nog werd toegepast.</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0089 (A)</p>
118.22	Aardappelschilbedrijven	<p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,04 EUR (S) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing.</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (bakkerijen): verhoging minimumbedragen ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): verhoging minimumbedrag nachtpremie (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</p> <p>Andere : NIET voor PC 118.03 (Bakkerijen): Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p> <p>Andere : Verhoging vergoeding arbeidskledij.</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0089 (A)</p>
119.00	Paritair Comité voor de handel in voedingswaren	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 148,46 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Referteperiode: van 01.01.2019 tot 31.12.2019.</p> <p>Niet van toepassing in ondernemingen met syndicale afvaardiging waar ten laatste vóór 15.11.2015 door een akkoord voorzien werd in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 53,03 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Referteperiode: van 01.01.2019 tot 31.12.2019.</p> <p>Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau ten laatste vóór 15.11.2015 voorzien werd in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Andere : Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer: jaarlijkse premie 165,42 EUR indien tewerkgesteld gedurende</p>

		<p>het volledige jaar 2019. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2020. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Andere : Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer: jaarlijkse premie 78,54 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2019. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2020. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Andere : Niet voor PC 119.03 (slagerijen): Verhoging ploegenpremie en namiddagpremie.</p> <p>CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 1,1% (A)</p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing.</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0080 (A)</p> <p>Index : Index jaarpremies.</p>
<p>119.03</p>	<p>Slagerijen</p>	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 148,46 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Referteperiode: van 01.01.2019 tot 31.12.2019.</p> <p>Niet van toepassing in ondernemingen met syndicale afvaardiging waar ten laatste vóór 15.11.2015 door een akkoord voorzien werd in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 53,03 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Referteperiode: van 01.01.2019 tot 31.12.2019.</p> <p>Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau ten laatste vóór 15.11.2015 voorzien werd in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Andere : Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer: jaarlijkse premie 165,42 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2019. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de</p>

		<p>eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2020. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel. Andere : Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer: jaarlijkse premie 78,54 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2019. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2020. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel. CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 1,1% (A) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Index : Vorige lonen x 1,0080 (A) Index : Index jaarpremies.</p>
<p>119.04</p>	<p>Handel bieren en drinkwaters</p>	<p>Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 148,46 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Referteperiode: van 01.01.2019 tot 31.12.2019. Niet van toepassing in ondernemingen met syndicale afvaardiging waar ten laatste vóór 15.11.2015 door een akkoord voorzien werd in een gelijkwaardig voordeel. Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 53,03 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata. Referteperiode: van 01.01.2019 tot 31.12.2019. Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau ten laatste vóór 15.11.2015 voorzien werd in een gelijkwaardig voordeel. Andere : Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer: jaarlijkse premie 165,42 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2019. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2020. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel.</p>

		<p>Andere : Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer: jaarlijkse premie 78,54 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2019. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2020. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel.</p> <p>Andere : Niet voor PC 119.03 (slagerijen): Verhoging ploegenpremie en namiddagpremie.</p> <p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1% (A)</p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing.</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0080 (A)</p> <p>Index : Index jaarpremies.</p>
121.00	Paritair Comité voor de schoonmaak	<p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,1471 EUR/u (A)</p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing.</p> <p>Andere : Arbeiders die hun werkzaamheden uitvoeren op de zetel van de onderneming: toekenning ecocheques 1,63 EUR per gepresteerde dag. Niet van toepassing indien een ondernemingsakkoord een andere netto maatregel voorziet. Arbeiders van de categorieën 8 die recht hebben op een verhoogde dagvergoeding en arbeiders van categorieën 8 tot 8C: toekenning ecocheques 0,83 EUR per gepresteerde dag. Niet van toepassing indien een ondernemingsakkoord een andere netto maatregel voorziet. Arbeiders van categorie 8D en 8E: geen recht meer op ecocheques (0,00 EUR).</p> <p>Index : Vorige lonen x 0,9998 (A)</p> <p>Negatieve index.</p>
124.00	Paritair Comité voor het bouwbedrijf	<p>Index : Ingevolge CAO 12.06.2014 wordt de negatieve index niet toegepast, maar verrekend bij de volgende indexaanpassing. (M)</p>
125.01	Paritair Subcomité voor de bosontginningen	<p>Index : Negatieve index. Ingevolge CAO 27/06/2019 wordt de negatieve index niet toegepast. (S)</p>

125.02	Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden	Index : Negatieve index. Ingevolge CAO 27.10.2011 wordt de negatieve index niet toegepast. (M)
125.03	Paritair Subcomité voor de houthandel	Index : Negatieve index. Ingevolge CAO 27/06/2019 wordt de negatieve index niet toegepast. (A)
127.00	Paritair Comité voor de handel in brandstoffen	Andere : Verhoging ploegenpremie. Andere : Wijziging indexatiemechanisme: voortaan jaarlijks op 1 januari (lonen, ARAB en verblijfsvergoedingen) (A) Andere : Vorige ARAB-vergoeding x 0,9993 De negatieve index (-0,07%) wordt niet toegepast maar verrekend bij de volgende index. Het bedrag van de ARAB-vergoeding blijft per 1 januari 2020 ongewijzigd. Index : Vorige lonen x 1,00888552793 (A) Index : Indexatie verblijfsvergoedingen.
128.00	Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten	Nog niet toepassen: Index : Vorige lonen x 0,9995 (A) De sociale partners hebben beslist deze negatieve index niet toe te passen.
129.00	Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton	CAOLoonsverhoging : CAO- verhoging 1,1 % (R) Niet van toepassing indien een alternatieve invulling van de enveloppe van 1,1% is voorzien bij ondernemingsCAO neergelegd uiterlijk op 31.12.2019.
136.00	Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking	Index : Negatieve index (-0,04%). Ingevolge CAO 05/09/2019 wordt de negatieve index niet toegepast, maar verrekend bij de volgende indexaanpassing. (A)
136.00a	Papier- en kartonbewerking (Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking)	Index : Negatieve index (-0,04%). Ingevolge CAO 05/09/2019 wordt de negatieve index niet toegepast, maar verrekend bij de volgende indexaanpassing. (A) Andere : Toekenning van een eenmalige ecocheque van 150,00 EUR (of een gelijkwaardig alternatief). Pro rata de prestaties in de periode van januari 2019 tot november 2019. Betaalbaar in december 2019. (S) Retroactief vanaf 01/12/2019 (Datum invoer 01/01/2020)

136.00b	Fabricage van papieren buizen (Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking)	Index : Negatieve index (-0,04%). Ingevolge CAO 05/09/2019 wordt de negatieve index niet toegepast, maar verrekend bij de volgende indexaanpassing. (A) Andere : Toekenning van een eenmalige ecocheque van 150,00 EUR (of een gelijkwaardig alternatief). Pro rata de prestaties in de periode van januari 2019 tot november 2019. Betaalbaar in december 2019. (S) Retroactief vanaf 01/12/2019 (Datum invoer 01/01/2020)
139.00b	Sleepdiensten (Paritair Comité voor de binnenscheepvaart)	Index : Index voeding budget.
140.01a	Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM) - Geregeld Vervoer (Autobussen en autocars)	Andere : Rijdend personeel: toekenning cadeaucheque van 35,00 EUR. Te proratiseren. Andere : Wijziging manier van vergoeden van de overschrijding van de dagelijkse diensttijd (amplitude). Het bedrag blijft 25 %, maar deze 25 % zal niet meer beschouwd worden als arbeidstijd.
140.01b	Société Régionale Wallonne de Transport (SRWT) - Geregeld Vervoer (Autobussen en autocars)	CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,66% (A) Retroactief vanaf 01/10/2019 (Datum invoer 01/01/2020)
140.01c	Speciale autobusdiensten - Bijzonder Geregeld Vervoer (Autobussen en autocars)	Andere : Eénmalige toekenning ecocheques voor 125,00 EUR aan chauffeurs in dienst op 06.01.2020. Referteperiode van 01.01.2019 tot 30.09.2019. Toekenning ten laatste op 15.01.2020.
140.01d	Autocars - Ongeregeld Vervoer (Autobussen en autocars)	Andere : Rijdend personeel dat minstens 3 maanden in dienst is op 01.01.2020: eenmalige toekenning ecocheques voor 125 EUR. Referteperiode van 01.01.2019 tot en met 30.09.2019. Deeltijdsen prorata. Specifieke berekeningsmodaliteiten. Uitbetaling uiterlijk op 15.01.2020.
140.03	Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden	Andere : Invoering studentenloon : 90% van het uurloon voor de uitgeoefende functie van het toepasselijk minimumloon Andere : Aanpassing nachtvergoeding: het onderscheid op basis van leeftijd wordt afgeschaft. Het bedrag voor het rijdend

		<p>personeel van minstens 50 jaar wordt de algemene sectorale nachtvergoeding ongeacht de leeftijd.</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0088 (M)</p>
140.03a	Rijdend personeel (Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden)	<p>Andere : Invoering studentenloon : 90% van het uurloon voor de uitgeoefende functie van het toepasselijk minimumloon</p> <p>Andere : Aanpassing nachtvergoeding: het onderscheid op basis van leeftijd wordt afgeschaft. Het bedrag voor het rijdend personeel van minstens 50 jaar wordt de algemene sectorale nachtvergoeding ongeacht de leeftijd.</p> <p>Index : Vorige aanvullende uitkering bij ziekte x 1,0088.</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0088 (M)</p> <p>Index : Vorige ARAB vergoeding x 1,0088.</p> <p>Index : Vorige nachtvergoeding x 1,0088.</p> <p>Index : Vorige verblijfsvergoedingen x 1,0088.</p> <p>Index : Vorige anciënniteitstoelage x 1,0088.</p>
140.03b	Niet-rijdend personeel (Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden)	<p>Andere : Invoering studentenloon : 90% van het uurloon voor de uitgeoefende functie van het toepasselijk minimumloon</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0088 (M)</p> <p>Index : Vorige anciënniteitstoelage x 1,0088.</p> <p>Index : Vorige aanvullende uitkering bij ziekte x 1,0088.</p>
140.03c	Garagepersoneel (Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden)	<p>Andere : Invoering studentenloon : 90% van het uurloon voor de uitgeoefende functie van het toepasselijk minimumloon</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0088 (M)</p> <p>Index : Vorige anciënniteitstoelage x 1,0088.</p>
140.04	Paritair Subcomité voor de grondafhandeling op luchthavens	<p>Index : Vorige lonen x 1,0071 (M)</p>
140.05	Paritair Subcomité voor de verhuizing	<p>Andere : Toekenning anciënniteitspremie (dienstjaar 2019). (bedrag ongewijzigd)</p>
142.01	Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen	<p>Index : Vorige lonen x 1,0071 (P)</p> <p>Andere : Invoering ARAB-vergoeding voor chauffeurs.</p> <p>Retroactief vanaf 01/10/2019 (Datum invoer 01/01/2020)</p>
142.03	Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier	<p>Index : Index bestaanszekerheidsvergoeding (ziekte,</p>

		tijdelijke werkloosheid) ten laste van het Sociaal Fonds.
142.04	Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten	Andere : Eenmalige toekenning ecocheques (of equivalent) voor 215,00 EUR. Index : Vorige lonen x 1,0071 (A)
144.00	Paritair Comité voor de landbouw	Andere : Toekenning forfaitaire premie van 5,42 EUR aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 25 dagen op het gelegenheidsformulier hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2020 tot 31.12.2020. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 25 dagen zijn bereikt. Index : Landbouw zonder vlas: vorige lonen x 1,0089 (A)
145.00	Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf	Andere : Toekenning forfaitaire premie van 10,82 EUR aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2020 tot 31.12.2020. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt. Index : Vorige lonen x 1,0089 (A) Index : Index kledijvergoeding.
145.01	Bloementeelt	Andere : Toekenning forfaitaire premie van 10,82 EUR aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2020 tot 31.12.2020. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt. Index : Vorige lonen x 1,0089 (A) Index : Index kledijvergoeding.
145.03	Boomkwekerij	Andere : Toekenning forfaitaire premie van 10,82 EUR aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2020 tot 31.12.2020. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt. Index : Vorige lonen x 1,0089 (A) Index : Index kledijvergoeding.

145.04	Inplanten en onderhoud van parken en tuinen	Index : Index mobiliteitspremie. Index : Vorige lonen x 1,0089 (A) Index : Index kledijvergoeding.
145.05	Fruitteelt	Andere : Toekenning forfaitaire premie van 10,82 EUR aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2020 tot 31.12.2020. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt. Index : Vorige lonen x 1,0089 (A) Index : Index kledijvergoeding.
145.06	Groenteteelt	Andere : Toekenning forfaitaire premie van 10,82 EUR aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2020 tot 31.12.2020. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt. Index : Vorige lonen x 1,0089 (A) Index : Index kledijvergoeding.
145.07	Paddestoelen-/truffelteelt	Andere : Toekenning forfaitaire premie van 10,82 EUR aan seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven. Referteperiode 01.01.2020 tot 31.12.2020. Betaling uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin 50 dagen zijn bereikt. Index : Vorige lonen x 1,0089 (A) Index : Index kledijvergoeding.
149.01	Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie	Index : Vorige lonen x 1,0071 (P)
200.00	Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden	Index : Vorige lonen x 1,0080 (A)
207.00a	Nationaal (Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid)	Andere : CAO-verhoging met 13,8664 EUR voor de minimum ervaringsmaandlonen (S) Enkel voor bedienden met functies opgenomen in de functieclassificatie. Andere : Enkel van toepassing op de niet-geconventioneerde ondernemingen: CAO-verhoging 1,1 % voor de maandwedden en de forfaitaire (reële) ploegenpremies voor

		<p>bedienden met functies opgenomen in de sectorale functieclassificatie (R)</p> <p>Deze verhoging gebeurt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - na verrekening en/of in voorafname van eventuele verhogingen van de maandwedde en/of andere voordelen in 2019-2020 (uitgezonderd sectorale index en ondernemingsbarema's); - na verrekening van eventuele verhogingen van het maandloon ingevolge de sectorale CAO-verhoging van 20,7996 EUR op 01.07.2019 en/of de sectorale CAO-verhoging van 13,8664 EUR op 01.01.2020.
207.00b	Kunststofverwerkende ondernemingen in West-Vlaanderen (Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid)	<p>Andere : Enkel voor de baremiseerbare bedienden: toekenning eenmalige premie van 110,00 EUR aan de voltijdse werknemers. Pro rata voor deeltijdsen en in dienst/uit dienst. Uitbetaling samen met het loon van januari 2020.</p>
209.00	Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid	<p>Andere : Verhoging plafond vervoerkosten.</p>
216.00	Paritair Comité voor de notarissbedienden	<p>Index : Vorige lonen x 0,9996 (A)</p> <p>Negatieve index.</p>
217.00a	Spelpersoneel slotmachines (Paritair Comité voor de casinobedienden)	<p>Index : Vorige lonen x 1,00889 (A)</p>
220.00	Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid	<p>Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 01.01.2019 tot 31.12.2019. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling met de eerste loonbetaling die volgt op 31 december 2019.</p> <p>Niet van toepassing op ondernemingen die reeds een ander minstens gelijkwaardig voordeel toekennen.</p> <p>CAOLOONSVERHOOGING : CAO-verhoging 1,1 %. (A)</p> <p>Niet van toepassing voor de reële lonen indien een ondernemingscao over de enveloppe van 1,1 % werd gesloten tegen 15.12.2019.</p> <p>De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing.</p> <p>Andere : Verhoging vergoeding arbeidskledij.</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0089 (A)</p>

221.00	Paritair Comité voor de bedienden uit de papijnijverheid	CAOLoonsverhoging : CAO- verhoging 1,1 % (R) Niet van toepassing indien een alternatieve invulling van de enveloppe van 1,1% is voorzien bij ondernemingsCAO neergelegd uiterlijk op 31.12.2019.
222.00	Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking	Index : Negatieve index (-0,04%). Ingevolge CAO 05/09/2019 wordt de negatieve index niet toegepast, maar verrekend bij de volgende indexaanpassing. (A) Andere : Toekenning van een eenmalige ecocheque van 150,00 EUR (of een gelijkwaardig alternatief). Pro rata de prestaties in de periode van januari 2019 tot november 2019. Betaalbaar in december 2019. (S) Retroactief vanaf 01/12/2019 (Datum invoer 01/01/2020)
226.00	Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek	Andere : Aanpassing indexatiemechanisme. (A) Andere : Invoering aanvullende premie jeugdvakantie. Terugvorderbaar bij het Fonds. Vanaf vakantiedienstjaar 2019 (jeugdvakantie 2020). Index : Vorige lonen x 1,0071 (A) De verhoging van de reële lonen beperkt zich tot de eindwedge van klasse 8.
301.00	Paritair Comité voor het havenbedrijf	Andere : Verhoging vergoeding voor was en onderhoud van de werkkledij voor havenarbeiders, magazijnarbeiders en fruitsorteerders.
301.01	Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen, Nationaal Paritair Comité der haven van Antwerpen genaamd	Andere : Verhoging vergoeding voor was en onderhoud van de werkkledij voor havenarbeiders, magazijnarbeiders en fruitsorteerders.
301.05	Paritair Subcomité voor de havens van Zeebrugge - Brugge, Oostende en Nieuwpoort	Andere : Verhoging vergoeding voor was en onderhoud van de werkkledij voor havenarbeiders, magazijnarbeiders en fruitsorteerders.
302.00a	Horeca Minimumlonen (Paritair Comité voor het hotelbedrijf)	Index : Vorige flexibiliteitstoelage in cateringbedrijven x 1,00889. Index : Vorige nachttoelage x 1,00889. Index : Vorige kledijvergoedingen x 1,00889. Index : Vorige lonen x 1,00889 (A)

306.00	Paritair Comité voor het verzekeringswezen	Index : Vorige lonen x 1,0070748 (M)
309.00	Paritair Comité voor de beursvennootschappen	CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1% (S) Index : Vorige lonen x 1,000094 (M)
310.00	Paritair Comité voor de banken	CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 % voor de categorieën 1 en 2 van het personeel met het statuut "bedienden-werklieden". (S) De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing. Index : Vorige lonen x 1,0001 (S)
313.00	Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten	Andere : Een eenmalige bruto premie van 70 EUR wordt toegekend aan voltijdse werknemers, te betalen voor 31 december 2019. Pro rata het aantal dagen. Deeltijdsen pro rata. Niet voor studenten. Retroactief vanaf 01/12/2019 (Datum invoer 01/01/2020)
314.00	Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen	CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging : 0,0860 EUR/u of 14,14 EUR/maand (A) Andere : Eénmalige toekenning van ecocheques voor 220,00 EUR aan alle voltijdse werknemers. Referteperiode van 01.01.2019 tot 31.12.2019. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling in januari 2020. Voor werkgevers die reeds een dergelijk voordeel toekennen wordt dit omgezet in een ander gelijkwaardig voordeel.
315.02	Paritair Subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen	Andere : Toekenning ecocheques voor 100,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 01.01.2019 tot 31.12.2019. Deeltijdsen pro rata. Op ondernemingsniveau kan ten laatste op 30.06.2016 voorzien worden in een andere invulling van de koopkracht. Andere : Toekenning jaarlijkse premie van 180,41 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers met volledige prestaties tijdens de referteperiode. Pro rata effectief gepresteerde en gelijkgestelde dagen in de referteperiode. Referteperiode van 01.01.2019 tot 31.12.2019. Deeltijdsen pro rata. NIET van toepassing indien loonsverhogingen en/of andere voordelen

		gelijkwaardig volgens bedrijfseigen modaliteiten worden toegekend op ondernemingsniveau vóór 30.06.2016.
317.00	Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten	<p>Andere : Toekenning ecocheques t.w.v. 150,00 EUR voor de voltijdse arbeiders en bedienden van het waardevervoer (Rijdend personeel). Referteperiode van 01.01.2019 tot 31.12.2019. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1% (A)</p> <p>Andere : Verhoging van premie voor arbeid op zaterdagen en zondagen. Niet van toepassing voor de waardetransport. Aanpassing berekeningswijze van de premie voor arbeid op zaterdag, zondag en feestdagen.</p> <p>Andere : Eenmalige toekenning ecocheques voor 200,00 EUR voor voltijdse werknemers.</p> <p>Referteperiode van 01.01.2019 tot 31.12.2019. Pro rata deeltijds. Niet van toepassing voor het waardetransport.</p> <p>Andere : Bijkomende toekenning ecocheques ter waarde van 100 EUR voor de voltijdse arbeiders en bedienden van het waardevervoer (Rijdend personeel). Referteperiode van 01.01.2019 tot 31.12.2019. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Andere : Bijkomende toekenning ecocheques ter waarde van 100 EUR voor de voltijdse arbeiders en bedienden van het waardevervoer (Rijdend personeel). Referteperiode van 01.01.2018 tot 31.12.2018. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Retroactief vanaf 01/01/2019 (Datum invoer 01/01/2020)</p>
319.01	Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap	<p>Andere : Aanpassing weddesupplement avond- en zaterdagwerk.</p> <p>Retroactief vanaf 01/09/2019 (Datum invoer 01/01/2020)</p> <p>CAOLOonsverhoging : - Invoering barema B1a bis ingevolge CAO 17/12/2019. (S)</p> <p>- Schrapping barema B3 ingevolge CAO 17/12/2019. De werknemers in dienst inschalen in barema B2B met behoud van anciënniteit.</p>

		<p>- Schrapping barema A3 ingevolge CAO 17/12/2019. De werknemers in dienst inschalen in barema A2 met behoud van anciënniteit. Retroactief vanaf 01/09/2019 (Datum invoer 01/01/2020)</p>
319.01a	Bijzondere jeugdbijstand (Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap)	<p>Andere : Aanpassing weddesupplement avond- en zaterdagwerk. Retroactief vanaf 01/09/2019 (Datum invoer 01/01/2020) CAOLOonsverhoging : - Invoering barema B1a bis ingevolge CAO 17/12/2019. (S) - Schrapping barema B3 ingevolge CAO 17/12/2019. De werknemers in dienst inschalen in barema B2B met behoud van anciënniteit. - Schrapping barema A3 ingevolge CAO 17/12/2019. De werknemers in dienst inschalen in barema A2 met behoud van anciënniteit. Retroactief vanaf 01/09/2019 (Datum invoer 01/01/2020)</p>
319.01b	Algemeen welzijnswerk : thuislozenzorg (Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap)	<p>Andere : Aanpassing weddesupplement avond- en zaterdagwerk. Retroactief vanaf 01/09/2019 (Datum invoer 01/01/2020) CAOLOonsverhoging : - Invoering barema B1a bis ingevolge CAO 17/12/2019. (S) - Schrapping barema B3 ingevolge CAO 17/12/2019. De werknemers in dienst inschalen in barema B2B met behoud van anciënniteit. - Schrapping barema A3 ingevolge CAO 17/12/2019. De werknemers in dienst inschalen in barema A2 met behoud van anciënniteit. Retroactief vanaf 01/09/2019 (Datum invoer 01/01/2020)</p>
319.01c	Gehandicaptenzorg (Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap)	<p>Andere : Aanpassing weddesupplement avond- en zaterdagwerk. Retroactief vanaf 01/09/2019 (Datum invoer 01/01/2020) CAOLOonsverhoging : - Invoering barema B1a bis ingevolge CAO 17/12/2019. (S) - Schrapping barema B3 ingevolge CAO 17/12/2019. De werknemers in dienst</p>

		<p>inschalen in barema B2B met behoud van anciënniteit.</p> <p>- Schrapping barema A3 ingevolge CAO 17/12/2019. De werknemers in dienst inschalen in barema A2 met behoud van anciënniteit.</p> <p>Retroactief vanaf 01/09/2019 (Datum invoer 01/01/2020)</p>
319.01d	<p>Centra voor kinderopvang en gezinsondersteuning en Centra voor integrale gezinszorg (Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap)</p>	<p>Andere : Aanpassing weddesupplement avond- en zaterdagwerk.</p> <p>Retroactief vanaf 01/09/2019 (Datum invoer 01/01/2020)</p> <p>CAOLoonsverhoging : - Invoering barema B1a bis ingevolge CAO 17/12/2019. (S)</p> <p>- Schrapping barema B3 ingevolge CAO 17/12/2019. De werknemers in dienst inschalen in barema B2B met behoud van anciënniteit.</p> <p>- Schrapping barema A3 ingevolge CAO 17/12/2019. De werknemers in dienst inschalen in barema A2 met behoud van anciënniteit.</p> <p>Retroactief vanaf 01/09/2019 (Datum invoer 01/01/2020)</p>
319.02a	<p>Waalse Gewest: Gehandicaptenzorg (Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap)</p>	<p>Andere : Gehandicaptensector Waals gewest:</p> <p>Toekenning van een attractiviteitspremie 552,67 EUR voor het jaar 2019 aan de houders van de functies van hoofdopvoeder (loonschaal 21) en van groepschef (loonschaal 22). Uiterlijk 31.12.2019.</p> <p>Retroactief vanaf 31/12/2019 (Datum invoer 01/01/2020)</p> <p>Andere : Sector voor sociale huisvesting: Bedrag voor 2019 is 873,56 EUR (namelijk 496,83 EUR + 376,73 EUR (verhoging van de eindejaarspremie t.g.v. het social profit kaderakkoord 2018-2020)).</p> <p>Retroactief vanaf 01/12/2019 (Datum invoer 01/01/2020)</p>

319.02c	Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap)	Andere : Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2019 is 940,15 EUR (namelijk 389,75 EUR + 161,40 EUR + 49,00 EUR (omzetting eco-cheques in een jaarlijkse premie) + 340,00 EUR (onder voorbehoud COCOF)). Retroactief vanaf 01/12/2019 (Datum invoer 01/01/2020)
321.00	Paritair Comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen	CAOLOonsverhoging : Bedienden: CAO-verhoging 22 EUR (A) Deeltijdsen prorata. Niet van toepassing voor studenten betaald boven het sectorale barema. CAOLOonsverhoging : Arbeiders: CAO-verhoging 0,1386 EUR (in het regime 36u40) (A) Deeltijdsen prorata. Niet van toepassing voor studenten betaald boven het sectorale barema.
322.00	Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren	Andere : Verlenging pensioenpremie PC 106.02: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 106.02 (betonindustrie) een premie van 0,82 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2020. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere : Verlenging pensioenpremie PC 116.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 116.00 (scheikundige nijverheid) een premie van 0,61 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2020. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere : Verlenging pensioenpremie PC 117.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 117.00 (petroleumnijverheid en -handel) een premie van 0,61 % van zijn brutoloon.

	<p>Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2020.</p> <p>Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC's 111.01 en 111.02: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder de PC's 111.01 en 111.02 (metaalverwerking) een premie van 1,58 % (in de Vlaamse provincies, evenals de ondernemingen Cofely Fabricom NV en Cofely Fabricom Industrie Sud NV) en 1,45 % (in de Waalse provincies en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, met uitzondering van de onderneming Cofely Fabricom NV en Cofely Fabricom Industrie Sud NV) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2020.</p> <p>Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 111.03: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 111.03 (ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren) een premie van 1,58 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2020.</p> <p>Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 112.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 112.00 (garagebedrijf) een premie van 1,19 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2020.</p> <p>Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 118: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 118</p>
--	---

	<p>(voedingsnijverheid) een premie van 1,09% van zijn brutoloon. Voor de bedrijven die beslist hebben de verhoogde bijdrage toe te passen: 1,39 % van het brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2020.</p> <p>Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 132.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 132.00 (technische land- en tuinbouwwerken) een premie van 1,23 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2020.</p> <p>Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 121.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 121.00 (schoonmaak) een premie van 1,13 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2020.</p> <p>Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 124.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 124.00 (bouwnijverheid) een premie van 0,16 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2020.</p> <p>Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 127.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 127.00 (handel in brandstoffen) een premie van 1,98 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2020.</p>
--	--

	<p>Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 126.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 126.00 (stoffering en houtbewerking) een premie van 0,45 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2020.</p> <p>Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 130.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 130.00 (drukkerij-, grafische kunst en dagbladbedrijf) een premie van 0,35 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2020.</p> <p>Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 133.00, afdeling 133.02: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder afdeling 133.02 (rook-, pruim- en snuiftabak) een premie van 2,13 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2020.</p> <p>Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 133.00, afdeling 133.03: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder de afdeling 133.03 (sigaren en sigarillo's) een premie van 2,03 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2020.</p> <p>Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 149.04: het uitzendbureau betaalt aan de</p>
--	---

	<p>uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 149.04 (metaalhandel) een premie van 1,39 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2020. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 140.04: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 140.04 (de grondafhandeling op luchthavens) een premie van 0,61 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2020. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 140.01: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 140.01 (autobussen en autocars) een premie van 0,49 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2020. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 140.03: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 140.03 (wegvervoer en logistiek voor rekening van derden) een premie van 1,11 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2020. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 140.05: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 140.05 (verhuizing) een premie van 0,56 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2020.</p>
--	--

	<p>Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere : Verlenging pensioenpremie PC 145: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 145 (tuinbouwbedrijf) een premie van 1,23 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2020.</p> <p>Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere : Verlenging pensioenpremie PC 142.01: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 142.01 (terugwinning van metalen) een premie van 1,19 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2020.</p> <p>Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere : Verlenging pensioenpremie PC 149.03: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 149.03 (edele metalen) een premie van 0,70 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2020.</p> <p>Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere : Verlenging pensioenpremie PC 143.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 143.00 (zeeversserij) een premie van 0,82 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2020.</p> <p>Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere : Verlenging pensioenpremie PC 149.01: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC</p>
--	--

		<p>149.01 (elektriciens: installatie en distributie) een premie van 1,39 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2020. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 149.02: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 149.02 (koetswerk) een premie van 1,45 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2020. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 207.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 207.00 (scheikundige nijverheid) een premie van 0,63 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2020. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 209: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 209 (metaalfabrikatennijverheid) een premie van 1,34 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2020. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 216: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 216 (notarisbedienden) een premie van 3,56 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2020. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.</p>
--	--	---

	<p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 226: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 226 (internationale handel, het vervoer en de logistiek) een premie van 0,60 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2020. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 220: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 220 (voedingsnijverheid) een premie van 0,79 % (bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2020. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 302: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 302 (hotelbedrijf) een premie van 0,66% (indien arbeider) en van 0,68% (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2020. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 304: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 304 (vermakelijkheidsbedrijf) een premie van 0,99 % (indien arbeider) en van 1,03 % (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2020. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 317: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan</p>
--	--

	<p>gebruikers die ressorteren onder het PC 317 (bewakings- en/of toezichtsdiensten) een premie van 0,40 % (indien arbeider) en van 0,41 % (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2020.</p> <p>Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 323: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 323 (beheer van gebouwen, vastgoedmakelaars en dienstboden) een premie van 1,98 % (indien arbeider) en van 2,05 % (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2020.</p> <p>Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 324: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 324 (diamantnijverheid en -handel) een premie van 1,98 % (indien arbeider) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2020.</p> <p>Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 320: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 320 (begrafenisondernemingen) een premie van 0,20 % (indien arbeider) en van 0,20 % (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2020.</p> <p>Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 326: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan</p>
--	--

		<p>gebruikers die ressorteren onder het PC 326 (gas- en elektriciteitsbedrijf) een premie van 1,73 % (indien arbeider) en van 1,79 % (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2020.</p> <p>Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.</p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 144.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 144.00 een premie van 1,23 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 31.12.2020.</p> <p>Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.</p>
323.00	<p>Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden</p>	<p>Andere : Invoering nieuwe functieclassificatie met bijhorende schaaltonen. (S)</p> <p>Voor de werknemers wiens loon meer dan 5% zou stijgen door de invoering van de nieuwe functieclassificatie, kan deze verhoging gefaseerd toegepast worden, in jaarlijkse schijven van minimaal 5% waarbij de laatste schijf beperkt wordt tot het percentage om de totale stijging te bereiken en dus kleiner dan 5% kan zijn (A).</p> <p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 % (R)</p> <p>Verhoging van de effectief betaalde lonen in de periode 2019-2020 met 1,1% ten opzichte van het loon van toepassing op 31.12.2018.</p> <p>Niet van toepassing indien een ander recurrent en vergelijkbaar voordeel wordt ingevoerd.</p> <p>De verhoging van de reële lonen door de invoering van de nieuwe schaaltonen wordt beschouwd als loonsverhoging voor de toepassing van 1,1%.</p> <p>(De CAO-verhoging van 1,1% is reeds inbegrepen in de nieuwe schaaltonen.)</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0080 (A)</p>

326.00	Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf	Index : Vorige lonen x 1,000281 of basislonen januari 2018 (nieuwe statuten) x 1,067600 (\$) Index : Vorige lonen x 1,000281 of basislonen januari 2018 (waarborgCAO) x 1,067600 (\$)
329.02	Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest	Index : Index verplaatsingsvergoedingen.
330.01	Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten	<p>Andere : Brussels Hoofdstedelijk Gewest: Ambulante sectoren: Bedrag voor 2019: Algemeen: 385,7307 EUR + 161,40 EUR = 547,13 EUR. Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie: 385,7307 EUR + 280,00 EUR + 161,40 EUR = 827,13 EUR. Franse Gemeenschapscommissie: 385,7307 EUR + 340,00 EUR + 161,40 EUR = 887,13 EUR. Retroactief vanaf 01/12/2019 (Datum invoer 01/01/2020)</p> <p>Andere : Brussels hoofdstedelijk Gewest: Geregionaliseerde sectoren: Bedrag voor 2019: Algemeen: 385,7226 EUR. Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie: 385,7226 EUR + 280,00 EUR = 665,72 EUR. Retroactief vanaf 01/12/2019 (Datum invoer 01/01/2020)</p>
330.01 ^e	Wijkgezondheidscentra (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten)	<p>Andere : Wijkgezondheidscentra erkend en gesubsidieerd door AVIQ: éénmalige premie van 168,30 EUR bruto aan elke werknemer met minstens 11 weken effectieve of gelijkgestelde prestaties in 2019. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het loon van januari 2020.</p>
330.02	Paritair subcomité voor de bicommunautaire bedrijven	<p>Andere : Brussels hoofdstedelijk Gewest: Geregionaliseerde sectoren: Bedrag voor 2019: Algemeen: 385,7226 EUR. Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie: 385,7226 EUR + 280,00 EUR = 665,72 EUR.</p>

		<p>Retroactief vanaf 01/12/2019 (Datum invoer 01/01/2020)</p> <p>Andere : Brussels hoofdstedelijk Gewest: Ambulante sectoren: Bedrag voor 2019: Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie: 385,7307 EUR + 280,00 EUR + 161,40 EUR = 827,13 EUR. Retroactief vanaf 01/12/2019 (Datum invoer 01/01/2020)</p>
330.04	Paritair subcomité voor de residuaire instellingen	<p>Andere : Brussels hoofdstedelijk Gewest: Geregionaliseerde sectoren: Bedrag voor 2019: Algemeen: 385,7226 EUR. Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie: 385,7226 EUR + 280,00 EUR = 665,72 EUR. Retroactief vanaf 01/12/2019 (Datum invoer 01/01/2020)</p>
330.04a	Externe diensten voor preventie en bescherming op het werk (Paritair subcomité voor de residuaire instellingen)	<p>CAOLoonsverhoging : Aanpassing schaallonen ingevolge CAO 09.12.2019. (S) Retroactief vanaf 01/12/2019 (Datum invoer 01/01/2020)</p> <p>Andere : Aanpassing toeslagen onregelmatige prestaties (zaterdag/feestdagen). Retroactief vanaf 01/12/2019 (Datum invoer 01/01/2020)</p>
330.04i	Instellingen waarvoor geen specifieke CAO werd gesloten (Paritair subcomité voor de residuaire instellingen)	<p>Andere : Aanpassing toeslagen onregelmatige prestaties (zaterdag/feestdagen). Retroactief vanaf 01/12/2019 (Datum invoer 01/01/2020)</p> <p>CAOLoonsverhoging : Aanpassing schaallonen ingevolge CAO 09.12.2019: CAO-verhoging 1,1% én derde fase in de harmonisering van de loonbarema's tot op het niveau van PC 330.04a (Externe diensten voor preventie en bescherming op het werk): de lonen worden opgetrokken met 33 % van het verschil (S) Retroactief vanaf 01/12/2019 (Datum invoer 01/01/2020)</p>
331.00	Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector	<p>Andere : De centra voor geboorteregeling; de centra voor tele-onthaal; de sociale vrijwilligersorganisaties; de diensten voor de</p>

		<p>strijd tegen toxicomanie (zonder revalidatieovereenkomst); de centra voor huwelijkscontacten; de centra voor prenatale raadpleging; de consultatiebureaus voor het jonge kind; de vertrouwenscentra kindermishandeling; de diensten voor adoptie; de centra voor ontwikkelingsstoornissen; de consultatiecentra voor gehandicaptenzorg; de samenwerkingsinitiatieven inzake thuisverzorging; de centra voor geestelijke gezondheidszorg; de diensten en centra voor gezondheids promotie en preventie: Toekenning ecocheques 135 EUR voor het kalenderjaar 2019. Deeltijdsen prorata. Retroactief vanaf 01/01/2019 (Datum invoer 01/01/2020)</p>
331.00g	<p>Buitenschoolse kinderopvang (Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector)</p>	<p>Andere : Kinderbegeleiders in de initiatieven voor buitenschoolse opvang/buitenschoolse kinderopvang: Toekenning éénmalige toelage 614,06 EUR voor het vierde kwartaal 2019. Uitbetaling samen met het loon voor de maand januari 2020.</p>
33200b	<p>Brussels Hoofdstedelijk Gewest (Franse Gemeenschapscommissie) (Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector)</p>	<p>Andere : Franstalige Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk gewest (COCOF): Ambulante sectoren: Sociale diensten, diensten voor geestelijke gezondheidszorg, de diensten die sociale hulp verlenen aan justiciabelen, die erkend en gesubsidieerd zijn door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie of door de Franse Gemeenschapscommissie. Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2019 is:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Algemeen: 385,7307 EUR - Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie: 827,13 EUR (nl. 385,7307 EUR + 280,00 EUR + 161,40 EUR). - Franse Gemeenschapscommissie: 887,13 EUR (nl. 385,7307 EUR + 340,00 EUR). <p>Retroactief vanaf 01/12/2019 (Datum invoer 01/01/2020)</p>

333.00	Paritair Comité voor toeristische attracties	Index : Vorige lonen x 1,0080 (A)
336.00	Paritair comité voor de vrije beroepen	<p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 1,1 % (maximum van 35 EUR). (A)</p> <p>Niet van toepassing op de reële lonen indien evenwaardige loonsverhogingen en/of andere voordelen in 2019-2020 op ondernemingsniveau zijn toegekend.</p> <p>In ondernemingen waar geen regeling van loonindexering bestaat en de effectieve lonen hoger zijn dan het minimumloon: Bijkomende CAO-verhoging 1,98 % (maximum van 64 EUR). Er dient rekening te worden gehouden met reeds toegekende loonsverhogingen op ondernemingsniveau in 2019.</p> <p>Andere : Toekenning éénmalige brutopremie gelijk aan 1,1 % (maximum van 35 EUR per maand) van de sectorale minimumlonen en van de effectieve bruto maandlonen. Referteperiode van 1.10.2019 tot 31.12.2019. Pro rata de prestaties geleverd gedurende de referteperiode.</p> <p>Uitbetaling samen met het loon van januari 2020. Niet van toepassing indien evenwaardige effectieve loonsverhogingen en/of andere voordelen in 2019-2020 op ondernemingsniveau worden toegekend.</p>
340.00	Paritair Comité voor de orthopedische technologieën	<p>Index : Bedienden: vorige lonen x 1,0080 (A)</p> <p>Index : Arbeiders: vorige lonen x 1 (A)</p> <p>Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van januari 2020.</p> <p>De lonen blijven ongewijzigd.</p>
341.00	Paritair Comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten	Index : Vorige lonen x 1,0080 (A)